

ДЕРЖСТАТ УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ СТАТИСТИКИ
У ЧЕРНІГІВСЬКІЙ ОБЛАСТІ

Праця

в Чернігівській області у 2013 році

СТАТИСТИЧНИЙ ЗБІРНИК

ЧЕРНІГІВ

Державна служба статистики України
Головне управління статистики у Чернігівській області

За редакцією **Т.В.Дусь**
Відповідальна за випуск **О.А.Харченко**

У статистичному збірнику наведено дані, що відображають кількісні та якісні характеристики найманих працівників й основні тенденції, які відбулись у сфері соціально-трудових відносин.

Збірник розрахований на фахівців, які займаються моніторингом соціальної політики й проблемами ринку праці, а також може бути корисним студентам вищих навчальних закладів.

Збірник підготовлений працівниками управління статистики праці за участю відділу статистики цін.

Головне управління статистики у Чернігівській області

- адреса: вул. Горького, 37, м.Чернігів, 14000, Україна
- телефони: 4-13-11, 774-167, 676-518, 645-856
- факс: (046) 675-082
- електронна пошта: post@cherniqivstat.gov.ua
- веб-сайт: www.cherniqivstat.gov.ua

Розповсюдження статистичних видань Головного управління статистики у Чернігівській області

- адреса: вул. Горького, 37, кімната 404, телефон 676-423

Книжкова виставка-продаж (постійно діюча)

- адреса: вул. Горького, 37 (другий поверх), м.Чернігів, 14000, Україна

ПЕРЕДМОВА

Статистичний збірник містить матеріали, що відображають кількісні та якісні характеристики найманих працівників та основні тенденції, які спостерігалися у сфері соціально-трудових відносин у 2013р. в порівнянні з попередніми роками.

Наведена в збірнику інформація базується на системі показників державних статистичних спостережень підприємств, установ, організацій із питань статистики праці. Окремі таблиці містять індекси споживчих цін, адміністративні дані державної служби зайнятості населення та результати вибірових обстежень населення (домогосподарств) з питань економічної активності населення.

Інформацію систематизовано за тематикою в 11 розділах збірника. Зокрема, висвітлюються питання щодо зайнятості населення, попиту та пропозиції робочої сили, її мобільності, розміру номінальної та реальної заробітної плати, стану її виплати, неповної зайнятості, ефективності використання робочого часу, професійної підготовки та підвищення кваліфікації працівників на виробництві, стану умов праці та стану укладання колективних договорів. Також наведено характеристики якісного складу окремих категорій працівників за рівнем освіти, віком у цілому та по групі працівників, які відносяться до державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

Інформацію наведено в узагальненому вигляді за видами економічної й промислової діяльності, окремі показники надано в розрізі міст обласного значення та районів, а також за статтю й окремими соціальними групами.

Публікація містить аналітичний огляд за основними напрямками статистики праці, методологічні роз'яснення щодо джерел та системи збору інформації, методології формування окремих показників, методів їх обчислення та характеристик надійності.

Сподіваємося, що збірник зацікавить фахівців державних органів, профспілок, наукових установ та організацій, інших користувачів, які займаються питаннями розробки соціальної політики й проблемами ринку праці.

До уваги користувачів.

Інформація за видами економічної діяльності наведена в збірнику згідно з Класифікацією видів економічної діяльності ДК 009:2010, затвердженою наказом Держспоживстандарту України від 11.10.2010 № 457, яка гармонізована з класифікацією видів економічної діяльності Європейського Союзу (NACE Rev.2-2006).

СКОРОЧЕННЯ В ЗБІРНИКУ

%	— відсоток
год.	— година
грн.	— гривня
млн.	— мільйон
р.	— рік
тис.	— тисяча
табл.	— таблиця
у т.ч.	— у тому числі

УМОВНІ ПОЗНАЧЕННЯ, ВИКОРИСТАНІ В ЗБІРНИКУ

Крапки (...)	— відомості відсутні
Дві крапки (:)	— дані не наведено через високий рівень коефіцієнта варіації
Нуль (0;0,0)	— явища відбулися, але у вимірах, менших за ті, що можуть бути виражені використаними в таблиці цифровими розрядами
Символ (х)	— заповнення рубрики за характером побудови таблиць не має сенсу
Тире (—)	— явищ не було
“У тому числі”, “з них”	— означає, що наведено не всі доданки загальної суми

В окремих випадках незначне відхилення між підсумками та сумою складових пояснюється округленням даних.

З М І С Т

ПЕРЕДМОВА.....	3
СКОРОЧЕННЯ В ЗБІРНИКУ	4
УМОВНІ ПОЗНАЧЕННЯ, ВИКОРИСТАНІ В ЗБІРНИКУ.....	4
СТАТИСТИЧНО-АНАЛІТИЧНИЙ ОГЛЯД СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН У 2013 РОЦІ	12
 1. ЗАЙНЯТІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ.....	 31
1.1. Зайнятість населення за видами економічної діяльності.....	32
1.2. Динаміка зайнятого населення за статтю та місцем проживання.....	33
1.3. Рівень зайнятості населення.....	33
1.4. Кількість працівників за видами економічної діяльності.....	34
1.5. Кількість працівників за видами промислової діяльності.....	35
1.6. Розподіл працівників за рівнем освіти та видами економічної діяльності.....	36
1.7. Розподіл працівників за рівнем освіти та видами промислової діяльності.....	37
1.8. Зайнятість молоді за видами економічної діяльності.....	38
1.9. Зайнятість молоді за видами промислової діяльності.....	39
1.10. Кількість жінок, які знаходились у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами, за видами економічної діяльності.....	40
1.11. Кількість працівників, які знаходились у відпустках для догляду за дитиною до досягнення нею віку, установленого чинним законодавством, за видами економічної діяльності.....	41
1.12. Розподіл кількості працюючих пенсіонерів за видами пенсій та видами економічної діяльності.....	42
1.13. Розподіл кількості працюючих пенсіонерів за видами пенсій та видами промислової діяльності.....	43
1.14. Розподіл кількості працюючих жінок, які отримують пенсію, за видами пенсій та видами економічної діяльності.....	44
1.15. Розподіл кількості працюючих жінок, які отримують пенсію, за видами пенсій та видами промислової діяльності.....	45
1.16. Кількість працівників, які прийняті на роботу на умовах неповної зайнятості, за видами економічної діяльності.....	46
1.17. Кількість працівників, які прийняті на роботу на умовах неповної зайнятості, за видами промислової діяльності.....	47
1.18. Кількість працівників, які перебували в умовах вимушеної неповної зайнятості, за видами економічної діяльності у 2013 році.....	48
1.19. Кількість працівників, які перебували в умовах вимушеної неповної зайнятості, за видами промислової діяльності у 2013 році.....	49

2.	МОБІЛЬНІСТЬ РОБОЧОЇ СИЛИ НА РИНКУ ПРАЦІ.....	50
2.1.	Рух працівників за видами економічної діяльності.....	51
2.2.	Рух працівників у містах обласного значення та районах.....	52
2.3.	Рух працівників за видами промислової діяльності.....	53
2.4.	Рівень прийому та вибуття працівників за видами економічної діяльності.....	54
2.5.	Рівень прийому та вибуття працівників за окремими видами економічної діяльності у 2013 році.....	55
2.6.	Рівень прийому та вибуття працівників у містах обласного значення та районах.....	56
2.7.	Рівень прийому та вибуття працівників за видами промислової діяльності.....	57
2.8.	Звільнення працівників за причинами та видами економічної діяльності у 2013 році.....	58
2.9.	Звільнення працівників за причинами та видами промислової діяльності у 2013 році.....	59
2.10.	Попит, пропозиція та працевлаштування робочої сили за видами економічної діяльності у 2013 році.....	60
2.11.	Попит, пропозиція та працевлаштування робочої сили на зареєстрованому ринку праці в обласному центрі та районах у 2013 році.....	61
2.12.	Попит та пропозиція робочої сили за професійними групами у 2013 році.....	62
3.	КІЛЬКІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ.....	63
3.1.	Динаміка кількості працівників за видами економічної діяльності...	64
3.2.	Динаміка кількості працівників у містах обласного значення та районах.....	65
3.3.	Динаміка кількості працівників за видами промислової діяльності...	66
3.4.	Кількість працівників за джерелами фінансування та видами економічної діяльності у 2013 році.....	67
3.5.	Кількість працівників за організаційно-правовими формами господарювання та видами економічної діяльності у 2013 році.....	68
3.6.	Кількість працівників за організаційно-правовими формами господарювання та видами промислової діяльності у 2013 році.....	69
3.7.	Кількість працівників за формами зайнятості та видами економічної діяльності у 2013 році.....	70
3.8.	Кількість працівників за формами зайнятості та видами промислової діяльності у 2013 році.....	71
4.	ПРОФЕСІЙНА ПІДГОТОВКА ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ.....	72
4.1.	Професійна підготовка працівників за видами економічної діяльності у 2013 році.....	73

4.2.	Професійна підготовка працівників за місцем і формами навчання та видами економічної діяльності у 2013 році.....	74
4.3.	Підвищення кваліфікації працівників за видами економічної діяльності у 2013 році.....	75
4.4.	Підвищення кваліфікації працівників за місцем навчання та видами економічної діяльності у 2013 році.....	76
4.5.	Підвищення кваліфікації працівників за професійними групами та видами економічної діяльності у 2013 році.....	77
5.	ДЕРЖАВНІ СЛУЖБОВЦІ.....	78
5.1.	Динаміка кількості державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за категоріями посад.....	79
5.2.	Динаміка кількості державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.....	79
5.3.	Кількість державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за категоріями посад.....	80
5.4.	Склад державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.....	80
5.5.	Кількість державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування в містах обласного значення та районах.....	81
5.6.	Розподіл державних службовців, які займають посади керівників, за статтю в містах обласного значення та районах.....	82
5.7.	Розподіл державних службовців, які займають посади спеціалістів, за статтю в містах обласного значення та районах.....	83
5.8.	Розподіл державних службовців за рівнем освіти в містах обласного значення та районах.....	84
5.9.	Розподіл державних службовців за стажем державної служби в містах обласного значення та районах.....	85
5.10.	Розподіл посадових осіб органів місцевого самоврядування, які займають посади керівників, за статтю в містах обласного значення та районах.....	86
5.11.	Розподіл посадових осіб органів місцевого самоврядування, які займають посади спеціалістів, за статтю в містах обласного значення та районах.....	87
5.12.	Розподіл посадових осіб органів місцевого самоврядування за рівнем освіти в містах обласного значення та районах.....	88
5.13.	Розподіл посадових осіб органів місцевого самоврядування за стажем у містах обласного значення та районах.....	89
6.	РОБОЧИЙ ЧАС ТА ЙОГО ВИКОРИСТАННЯ.....	90
6.1.	Використання фонду робочого часу працівників за видами економічної діяльності у 2013 році.....	91
6.2.	Використання фонду робочого часу працівників у містах обласного значення та районах у 2013 році.....	92

6.3.	Використання фонду робочого часу працівників за видами промислової діяльності у 2013 році.....	93
6.4.	Структура фонду робочого часу за видами економічної діяльності у 2013 році.....	94
6.5.	Структура фонду робочого часу за видами промислової діяльності у 2013 році.....	95
6.6.	Тривалість відпустки працівників за видами економічної діяльності у 2013 році.....	96
6.7.	Тривалість відпустки працівників за видами промислової діяльності у 2013 році.....	97
6.8.	Тимчасова непрацездатність працівників за видами економічної діяльності у 2013 році.....	98
6.9.	Тимчасова непрацездатність працівників за видами промислової діяльності у 2013 році.....	99
7.	СТАН УКЛАДАННЯ КОЛЕКТИВНИХ ДОГОВОРІВ.....	100
7.1.	Стан укладання колективних договорів за видами економічної діяльності.....	101
7.2.	Стан укладання колективних договорів за видами промислової діяльності.....	102
7.3.	Розподіл працівників за розмірами мінімальної місячної тарифної ставки, установленної колективним договором, за видами економічної діяльності.....	103
7.4.	Розподіл працівників за розмірами мінімальної місячної тарифної ставки, установленної колективним договором, за видами промислової діяльності.....	104
8.	ЗАРОБІТНА ПЛАТА ПРАЦІВНИКІВ.....	105
8.1.	Середньомісячна номінальна та реальна заробітна плата.....	106
8.2.	Індекси заробітної плати та споживчих цін	106
8.3.	Індекси реальної заробітної плати та споживчих цін.....	107
8.4.	Середньомісячна номінальна та реальна заробітна плата штатних працівників у 2013 році.....	107
8.5.	Індекси заробітної плати та споживчих цін у 2011–2013 роках.....	108
8.6.	Динаміка середньомісячної заробітної плати за видами економічної діяльності.....	109
8.7.	Динаміка середньомісячної заробітної плати в містах обласного значення та районах.....	110
8.8.	Динаміка середньомісячної заробітної плати за видами промислової діяльності.....	111
8.9.	Середньомісячна заробітна плата за видами економічної діяльності у 2013 році.....	112
8.10.	Середньомісячна заробітна плата в містах обласного значення та районах у 2013 році.....	113

8.11.	Середньомісячна заробітна плата в містах обласного значення та районах у 2013 році (діаграма).....	114
8.12.	Середньомісячна заробітна плата за видами промислової діяльності у 2013 році.....	115
8.13.	Кількість та заробітна плата працівників за статтю та видами економічної діяльності у 2013 році.....	116
8.14.	Кількість та заробітна плата працівників за статтю та видами промислової діяльності у 2013 році.....	117
8.15.	Заробітна плата штатних працівників за організаційно-правовими формами господарювання та видами економічної діяльності у 2013 році.....	118
8.16.	Заробітна плата штатних працівників за організаційно-правовими формами господарювання та видами промислової діяльності у 2013 році.....	119
8.17.	Розподіл кількості штатних працівників за розмірами нарахованої їм заробітної плати та видами економічної діяльності за грудень 2013 року.....	120
8.18.	Розподіл кількості штатних працівників за розмірами нарахованої їм заробітної плати за видами промислової діяльності за грудень 2013 року.....	122
8.19.	Кількість штатних працівників, які повністю відпрацювали місяць та мали нарахування в межах мінімальної заробітної плати, за видами економічної діяльності в грудні 2013 року.....	124
8.20.	Кількість штатних працівників, які повністю відпрацювали місяць та мали нарахування в межах мінімальної заробітної плати, за видами промислової діяльності в грудні 2013 року.....	125
8.21.	Структура фонду оплати праці штатних працівників за видами економічної діяльності у 2013 році.....	126
8.22.	Структура фонду оплати праці штатних працівників за видами промислової діяльності у 2013 році.....	127
9.	СТАН ВИПЛАТИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ.....	128
9.1.	Динаміка загальної заборгованості з виплати заробітної плати за видами економічної діяльності.....	129
9.2.	Динаміка загальної заборгованості з виплати заробітної плати.....	130
9.3.	Структура загальної заборгованості з виплати заробітної плати за видами економічної діяльності на 1 січня 2014 року.....	130
9.4.	Динаміка загальної заборгованості з виплати заробітної плати в містах обласного значення та районах.....	131
9.5.	Загальна заборгованість із виплати заробітної плати за видами економічної діяльності на 1 січня 2014 року.....	132
9.6.	Загальна заборгованість із виплати заробітної плати в містах обласного значення та районах на 1 січня 2014 року.....	133
9.7.	Темпи зміни загальної суми заборгованості з виплати заробітної плати за видами економічної діяльності на 1 січня 2014 року.....	134

9.8.	Темпи зміни загальної суми заборгованості з виплати заробітної плати в містах обласного значення та районах на 1 січня 2014 року	135
9.9.	Заборгованість із виплати заробітної плати працівникам економічно активних підприємств (установ, організацій) за видами економічної діяльності на 1 січня 2014 року.....	136
9.10.	Заборгованість із виплати заробітної плати працівникам економічно активних підприємств (установ, організацій) у містах обласного значення та районах на 1 січня 2014 року.....	137
9.11.	Заборгованість із виплати заробітної плати працівникам економічно активних підприємств (установ, організацій) за видами промислової діяльності на 1 січня 2014 року.....	138
9.12.	Розподіл суми заборгованості з виплати заробітної плати працівникам економічно активних підприємств (установ, організацій) за організаційно-правовими формами господарювання та видами економічної діяльності на 1 січня 2014 року.....	139
9.13.	Розподіл суми заборгованості з виплати заробітної плати працівникам економічно активних підприємств (установ, організацій) за організаційно-правовими формами господарювання в містах обласного значення та районах на 1 січня 2014 року.....	140
9.14.	Розподіл суми заборгованості з виплати заробітної плати працівникам економічно активних підприємств (установ, організацій) за організаційно-правовими формами господарювання та видами промислової діяльності на 1 січня 2014 року.....	141
9.15.	Кількість працівників економічно активних підприємств (установ, організацій), яким не виплачено заробітну плату, за видами економічної діяльності на 1 січня 2014 року.....	142
9.16.	Кількість працівників економічно активних підприємств (установ, організацій), яким не виплачено заробітну плату, у містах обласного значення та районах на 1 січня 2014 року.....	143
9.17.	Заборгованість із соціальних виплат працівникам економічно активних підприємств (установ, організацій) за видами економічної діяльності на 1 січня 2014 року.....	144
9.18.	Заборгованість із соціальних виплат працівникам економічно активних підприємств (установ, організацій) у містах обласного значення та районах на 1 січня 2014 року.....	145
9.19.	Заборгованість із соціальних виплат працівникам економічно активних підприємств (установ, організацій) за видами промислової діяльності на 1 січня 2014 року.....	146
10.	УМОВИ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ.....	147
10.1.	Стан умов праці працівників за окремими видами економічної діяльності.....	148
10.2.	Стан умов праці працівників у містах обласного значення та районах.....	150
10.3.	Стан умов праці жінок за окремими видами економічної діяльності.....	152

10.4.	Стан умов праці жінок у містах обласного значення та районах.....	154
10.5.	Пільги та компенсації працівникам за роботу зі шкідливими умовами праці за окремими видами економічної діяльності.....	156
10.6.	Пільги та компенсації працівникам за роботу зі шкідливими умовами праці в містах обласного значення та районах.....	158
10.7.	Пільги та компенсації жінкам за роботу зі шкідливими умовами праці за окремими видами економічної діяльності.....	160
10.8.	Пільги та компенсації жінкам за роботу зі шкідливими умовами праці в містах обласного значення та районах.....	162
10.9.	Пенсії на пільгових умовах працівникам за роботу зі шкідливими умовами праці за окремими видами економічної діяльності.....	164
10.10.	Пенсії на пільгових умовах працівникам за роботу зі шкідливими умовами праці в містах обласного значення та районах.....	165
11.	ДЕЯКІ МІЖРЕГІОНАЛЬНІ ЗІСТАВЛЕННЯ.....	166
11.1.	Динаміка середньооблікової кількості штатних працівників за регіонами України.....	167
11.2.	Динаміка середньомісячної номінальної заробітної плати штатних працівників за регіонами України.....	168
11.3.	Індекси реальної заробітної плати за регіонами України.....	169
11.4.	Динаміка загальної заборгованості з виплати заробітної плати за регіонами України.....	170
	МЕТОДОЛОГІЧНІ ПОЯСНЕННЯ.....	171

Статистично-аналітичний огляд соціально-трудових відносин у 2013 році

У сфері використання найманої праці ключовим питанням є забезпечення стабільного розвитку різних аспектів трудових відносин.

Здоровий ринок праці передбачає стабільну й вільну зайнятість, гарантію отримання гідної заробітної плати та своєчасну її виплату, безпечні умови праці, соціальну захищеність населення.

Зайнятість населення та наймані працівники

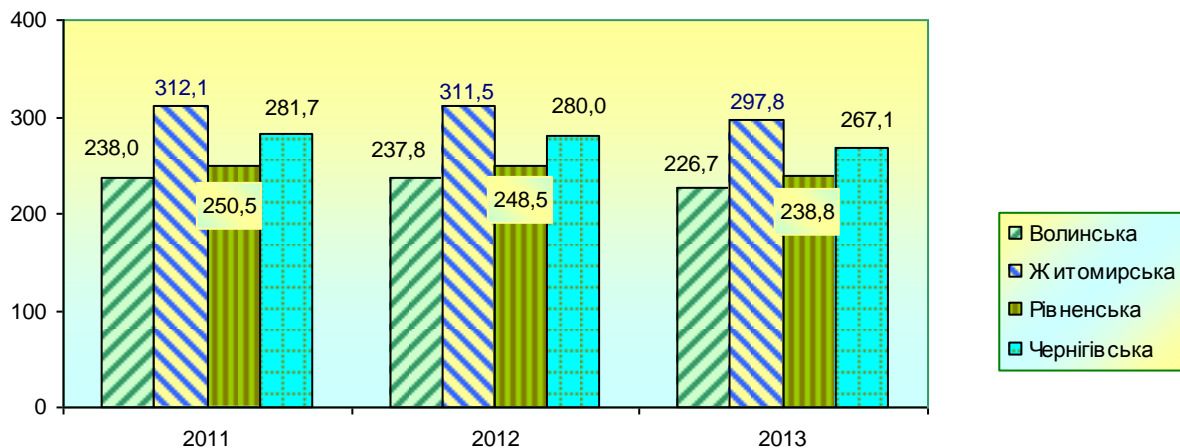
За даними вибіркового обстеження населення (домогосподарств) з питань економічної активності, **кількість зайнятого населення** віком 15–70 років у 2013р., порівняно з 2012р., зменшилася на 2,1 тис. осіб і становила 473,4 тис. осіб, або 60,6% населення відповідного віку. **Кількість найманих працівників** на підприємствах, в установах, організаціях усіх форм господарювання становила 267,1 тис. осіб, або 56,4% зайнятого населення.

Упродовж 2011–2013рр. зберігалася тенденція до зменшення загальної кількості найманих працівників. Порівняно з 2012р. їхня кількість зменшилася на 12,9 тис. осіб (4,6%). Таке ж явище спостерігалось і в інших регіонах Поліської економічної зони, що ілюструє діаграма 1.

Діаграма 1

Динаміка кількості найманих працівників в областях Поліського регіону у 2011–2013 роках

(тис. осіб)



Зменшення кількості найманих працівників у 2013р. зафіксовано майже в усіх видах діяльності. Найсуттєвіше зменшення спостерігалось в операціях із нерухомим майном (на 29,3%), наданні інших видів послуг (на 21,4%), професійній, науковій та технічній діяльності (на 19,2%),

будівництві (на 15,7%), мистецтві, спорті, розвагах та відпочинку (на 13,4%).

За даними державного статистичного спостереження підприємств із питань статистики праці, середньооблікова кількість штатних працівників підприємств, установ та організацій із кількістю 10 осіб і більше у 2013р. порівняно з 2012р. скоротилася на 3,1%, або на 6,8 тис. осіб, та становила 213,3 тис. осіб. Крім того, за зовнішнім сумісництвом та договорами цивільно-правового характеру були зайняті 10,6 тис. осіб.

Неповна зайнятість

Використання найманої праці на виробництві у 2013р. характеризувалося збільшенням частки працівників, переведених із економічних причин на неповний робочий день (тиждень), порівняно з попереднім роком на 0,9 в.п. і становила 18,1 тис. осіб (8,5% середньооблікової кількості штатних працівників).

Кількість працівників, які знаходились у відпустках без збереження заробітної плати, становила 2,1 тис. осіб, або 1,0% середньооблікової кількості штатних працівників. Порівняно з 2012р. кількість працівників, що знаходилися у цих відпустках, зменшилася на 0,9%.

Динаміку кількості працівників, які перебували в умовах вимушеної неповної зайнятості у 2011–2013рр., характеризує таблиця 1.

Таблиця 1

	Знаходились у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення робіт)		Переведені з економічних причин на неповний робочий день (тиждень)	
	осіб	у % до середньооблікової кількості штатних працівників	осіб	у % до середньооблікової кількості штатних працівників
2011	4788	2,1	22330	9,7
2012	2154	1,0	16704	7,6
2013	2135	1,0	18109	8,5

Найбільша частка працівників, які перебували у відпустках без збереження заробітної плати, спостерігалася в промисловості (3,9% зайнятих у цьому виді економічної діяльності), а скорочений режим роботи підприємств найпоширенішим був у будівництві (57,4%), операціях із нерухомим майном (43,6%).

Кожен працівник, який перебував у вимушеній відпустці, не працював із цієї причини впродовж 2013р., у середньому, 292 години, а через скорочення тривалості робочого дня (тижня) – 287 годин (у промисловості 232 та 291 годину відповідно).

Зважаючи на обсяги виконаних робіт (послуг) і випуску продукції, рівень завантаження працівників у 2013р. відповідно до встановленої тривалості робочого часу в цілому в економіці області становив 95,9% штатної кількості проти 95,4% у 2012р. Серед видів економічної діяльності найнижчим він був у поштовій та кур'єрській діяльності (77,6%), будівництві (78,6%).

Неповна зайнятість характеризується ситуацією, коли з економічних причин роботодавці не можуть забезпечити працівника роботою на повний робочий день згідно з трудовим договором (контрактом). Зазначене призводить до зниження оплати праці таких працівників і спонукає їх шукати додаткову або іншу роботу.

Рух робочої сили

Динаміка зайнятості працівників складається під впливом руху кадрів, який характеризується рівнем мобільності. Люди шукають більш високі заробітки, кращі умови праці тощо.

Коефіцієнт валового обороту робочої сили (відношення кількості прийнятих та вибулих до середньооблікової кількості працівників) збільшився з 52,7% у 2012р. до 54,7% у 2013р.

Динаміку мобільності найманих працівників наведено в таблиці 2.

Таблиця 2

Динаміка мобільності найманих працівників у 2011–2013 роках

(відсотків до середньооблікової кількості штатних працівників)

	2011	2012	2013
Прийнято	26,1	24,4	25,3
Вибуло	27,0	28,3	29,4
Оборот робочої сили	53,1	52,7	54,7

У деяких видах економічної діяльності, зокрема сільському, лісовому та рибному господарстві, торгівлі кількість прийнятих та вибулих становила від 92,3% до 103,6% середньооблікової кількості штатних працівників. Серед промислових видів діяльності найвищий рівень мобільності кадрів спостерігався на підприємствах із виробництва гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції, виробництва харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів (від 87,6% до 107,7%).

Як і в попередні періоди, у 2013р. спостерігалось перевищення кількості вибулих над прийнятими. Така ситуація була в більшості видів економічної діяльності, крім фінансової та страхової діяльності, діяльності у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування, охорони здоров'я та надання соціальної допомоги, мистецтва, спорту, розваг та

відпочинку. Серед промислових видів діяльності перевищення рівня прийому над рівнем вибуття було зафіксовано у виробництві хімічних речовин і хімічної продукції, виробництві гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції.

Із загальної кількості вибулих переважна більшість (85,8%) залишила робочі місця з причин плинності кадрів і тільки 6,0% – з причин скорочення штатів. Найбільші обсяги скорочення штатів спостерігалися в охороні здоров'я та наданні соціальної допомоги (1,0 тис. осіб), у сільському господарстві (0,7 тис. осіб).

Більш висока мобільність кадрів характерна для чоловіків. Так, у 2013р. із загальної кількості прийнятих та звільнених більшість складали чоловіки (56,9%). Це викликано бажанням забезпечити свою сім'ю, шукати більш прибуткову роботу. Жінки в цьому плані ризикують менше, змінюють роботу з пересторогою.

Гендерні аспекти

Загальна кількість працюючих за статевою ознакою розподілялася наступним чином: жінок було зайнято 54,9% від загальної кількості працюючих, чоловіків – 45,1%. Проте за сферами прикладання праці існують суттєві відмінності. Більшою мірою жіноча праця використовується в тих видах економічної діяльності, які потребують від працівника особливої уваги, піклування, ретельності. А саме – поштовій та кур'єрській діяльності частка працюючих жінок становила 87,7%, охороні здоров'я та наданні соціальної допомоги – 82,7%, текстильному виробництві, виробництві одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів – 79,0%, тимчасовому розміщенні й організації харчування – 78,1%, освіті – 77,0%, фінансовій та страховій діяльності – 71,0%, сфері мистецтва, спорту, розваг та відпочинку – 65,9%, державному управлінні й обороні; обов'язковому соціальному страхуванні – 62,7%. Традиційно чоловічими сферами прикладання праці залишаються металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування (83,2%), будівництво (81,5%), добувна промисловість і розроблення кар'єрів (78,6%), виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань (76,3%), виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування (76,0%), транспорт (74,7%), постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря (74,5%), сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство (72,5%).

У більшості видів економічної діяльності це зумовлено умовами праці, зокрема, заборонаю використання праці жінок на особливо важких та шкідливих роботах. Також чоловіки зайняті переважно на посадах керівників, а праця жінок більше застосовується на посадах службовців

та технічного персоналу. У 2013р. зберігалася певна диспропорція в оплаті праці чоловіків і жінок.

Так, рівень оплати праці жінок був на 14,3% нижчим, ніж чоловіків (у 2012р. – на 14,7%). Така ситуація склалася в переважній більшості видів економічної діяльності. Проте існує певна варіація гендерної нерівності в оплаті праці в залежності від сфери діяльності.

Довідково: в економіці країни у 2013р. рівень оплати праці жінок був на 22,8% нижчим, ніж чоловіків.

Значно різниться середній розмір заробітної плати жінок і чоловіків на підприємствах транспорту, складського господарства, поштової та кур'єрської діяльності (62,0% у співвідношенні), виробництва електричного устаткування (62,9%), виробництва автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів, інших транспортних засобів (65,9%), виробництва харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів (68,8%).

Якісний склад

Аналіз даних щодо розподілу найманих працівників за окремими віковими групами свідчить, що на кінець 2013р. на підприємствах було задіяно 60,4 тис. молодих працівників (у віці 15–35 років), або кожен четвертий працюючий. Для них більш пріоритетними в працевлаштуванні були фінансова та страхова діяльність, де молодь складала більше половини працюючих (51,4% облікової кількості штатних працівників). Також молоді кадри приваблювала робота у сфері тимчасового розміщування й організації харчування (47,0%), оптової та роздрібної торгівлі; ремонту автотранспортних засобів і мотоциклів (46,7%), інформації та телекомунікацій (34,0%). Водночас лише кожний шостий був зайнятий в операціях із нерухомим майном.

Наприкінці 2013р. кожен шостий працівник отримував пенсію (35,4 тис. осіб). З них майже двом третинам (65,1%) працівників призначено пенсію за віком, кожному четвертому – з інвалідності, решті – за вислугу років. Найчастіше праця пенсіонерів використовувалася в операціях із нерухомим майном та наданні інших видів послуг (відповідно 32,1% та 37,8% облікової кількості штатних працівників зазначених видів діяльності), мистецтві, спорті, розвагах та відпочинку (22,8%), охороні здоров'я та наданні соціальної допомоги (21,6%), будівництві (21,0%), освіті (19,8%). Працівникам зазначених видів діяльності призначено пенсію переважно за віком.

Кількість працівників, які отримували пенсію з інвалідності, наприкінці 2013р. становила 9,3 тис. осіб. Серед них більше двох третин (72,5%) – з інвалідності III групи. Найбільша зайнятість працівників,

які отримували пенсію з інвалідності, спостерігалася в промисловості (22,7% загальної кількості працюючих інвалідів).

Одним з основних чинників оцінки стану якості трудового потенціалу кадрів на виробництві є наявність серед працюючих фахівців із вищою освітою.

У 2013 році кількість працівників, які мають повну, базову або неповну вищу освіту, складала 117,7 тис. осіб, що становить більше половини працюючих. Серед них 1025 осіб мали науковий ступінь.

Довідково: на кінець 2013р. в Україні кількість працівників, які мають вищу освіту, становила 6,1 млн. осіб (повну вищу – 35,6%, неповну та базову вищу – 23,6%). В областях Поліської економічної зони: Волинській – 114,5 тис. осіб (34,5%; 24,9% відповідно), Житомирській – 133,0 тис. осіб (28,6%; 25,8%), Рівненській – 126,4 тис. осіб (35,5%; 24,5%).

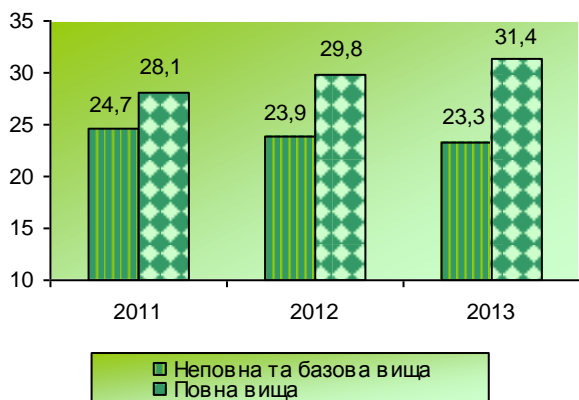
За рівнем освіти переважали працівники з повною вищою освітою (діаграма 2). Це притаманно як Україні, так і регіонам Поліської економічної зони.

Найбільше працівників із вищою освітою спостерігалось у державному управлінні й обороні; обов'язковому соціальному страхуванні (83,9% облікової кількості штатних працівників), фінансовій та страховій діяльності – 81,3%, наукових дослідженнях та розробках – 72,9%, освіті – 70,9%, інформації та телекомунікаціях – 71,0%, діяльності у сфері мистецтва, спорту, розваг та відпочинку – 67,6%, охороні здоров'я та наданні соціальної допомоги – 61,7%.

Діаграма 2

Динаміка кількості працівників за рівнем освіти

(на кінець року; відсотків до облікової кількості штатних працівників)



Разом із тим, значна кількість найманих працівників зайнята на робочих місцях, які не потребують наявності високого освітнього рівня. Мало використовуються високоосвічені кадри в сільському господарстві, лісовому господарстві та рибному господарстві, транспорті, складському господарстві, поштовій та кур'єрській діяльності (25,8–37,6% від облікової кількості штатних працівників).

Професійне навчання

Для забезпечення економіки висококваліфікованими кадрами існує необхідність здійснення підготовки та підвищення професійного рівня працівників.

Важливим напрямом подолання дефіциту робітничих кадрів та підвищення професійного рівня працівників є навчання персоналу на виробництві. Разом із тим обсяги цього навчання залишаються незначними. У 2013р. кількість працівників, які проходили професійне навчання та підвищення кваліфікації, становила 19,3 тис. осіб, або 8,9% від облікової кількості штатних працівників (таблиця 3).

Таблиця 3

Професійне навчання кадрів на виробництві

	2011	2012	2013
Навчено новим професіям (первинна підготовка та перепідготовка кадрів)			
у % до облікової кількості штатних працівників	0,9	0,9	1,0
Підвищили кваліфікацію			
у % до облікової кількості штатних працівників	7,3	7,2	7,9

Упродовж 2013р. професійну **підготовку та перепідготовку** отримали 2,2 тис. осіб, або лише 1,0% облікової кількості штатних працівників.

У більшості випадків професійне навчання проходили працівники підприємств промисловості (57,8% від усіх навчених новим професіям) та сільського, лісового та рибного господарства (11,7%).

При цьому основною формою навчання працівників була їхня професійна перепідготовка безпосередньо на виробництві.

На Чернігівщині дві третини працівників (1,5 тис. осіб) проходили навчання за місцем роботи – на виробництві. З них більше половини навчалось індивідуально, 45,3% – за курсовою формою навчання.

У навчальних закладах освіти (професійно-технічних та вищих) за договорами навчалася решта працівників (0,7 тис. осіб).

Довідково: у 2013р. в Україні новим професіям навчалися 196,9 тис. осіб (1,9% облікової кількості штатних працівників);

*в областях Поліської економічної зони:
Волинській – 1,8 тис. осіб (0,9%),
Житомирській – 4,0 тис. осіб (1,6%),
Рівненській – 3,1 тис. осіб (1,5%).*

Розглядаючи інший вид професійного навчання – **підвищення кваліфікації** за різними формами навчання (на виробничо-технічних курсах, курсах цільового призначення, через стажування, спеціалізацію, довгострокове та короткотермінове навчання), слід відмітити, що його обсяги дещо більші.

Загалом у 2013р. підвищили кваліфікацію за різними формами навчання 17,1 тис. осіб, або 7,9% облікової кількості штатних працівників.

Проходили навчання в навчальних закладах 67,1% працівників, решта – безпосередньо на виробництві.

Довідково: у 2013р. в Україні підвищили кваліфікацію – 1020,9 тис. осіб (9,9% облікової кількості працівників); в областях Поліської економічної зони: Волинській - 18,4 тис. осіб (9,6%), Житомирській – 17,9 тис. осіб (7,3%), Рівненській – 20,9 тис. осіб (9,9%).

Близько половини працюючих, котрі підвищують кваліфікацію безпосередньо на виробництві, – працівники промисловості (43,1% усіх навчених на виробництві). Це свідчить, з одного боку, про недостатню фінансову можливість підприємств в організації підвищення кваліфікації працівників через мережу навчальних закладів, з іншого боку – про високий рівень плінності кадрів, якість яких потрібно покращувати безпосередньо на виробництві.

Разом із тим, у видах діяльності, які традиційно залучають працівників високого кваліфікаційного рівня, фахівці в основному підвищували кваліфікацію в навчальних закладах різних типів. Зокрема, питома вага зазначеної категорії навчених у закладах освіти становила 95,9%, охорони здоров'я та надання соціальної допомоги – 91,3%, державного управління й оборони; обов'язкового соціального страхування – 73,3%.

Серед працівників, які підвищили кваліфікацію, переважали жінки (56,4%), а за професійними групами – професіонали та фахівці (59,7% від загальної кількості навчених).

Оплата праці та стан її виплати

Важливим аспектом використання робочої сили є її оплата праці.

Упродовж 2013р. в економіці області, як і в цілому в Україні, зберігалася тенденція зростання рівня заробітної плати, водночас темпи її росту були нижчими, ніж за останні два роки.

Середньомісячна номінальна заробітна плата одного штатного працівника області порівняно з 2012р. зросла на 8,5% й становила 2504 грн., що у 2,1 раза вище рівня мінімальної заробітної плати та

прожиткового мінімуму на одну працездатну особу, що діяли у грудні 2013р. (1218 грн.).

Рівень заробітної плати працівників Чернігівської області, як і раніше, залишався майже на чверть меншим від середнього показника в Україні (3265 грн.) та найнижчим серед регіонів Поліської економічної зони.

Динаміку номінальної заробітної плати найманих працівників наведено в таблиці 4.

Таблиця 4

Динаміка номінальної заробітної плати у 2011–2013 роках

	Нараховано в середньому				Довідково: номінальні доходи населення у % до попереднього року
	за місяць			за оплачену годину, грн.	
	штатному працівнику		працівнику в еквіваленті повної зайнятості, грн.		
	грн.	у % до попереднього року			
2011	1974	115,4	2130	13,23	113,4
2012	2308	116,9	2474	15,35	112,3
2013	2504	108,5	2677	16,66	106,8

Серед чинників, що вплинули на зростання заробітної плати, слід відмітити ефективніше використання фонду робочого часу. Упродовж 2013р. кожен працівник у середньому відпрацював 1642 години, що становило 87,2% фонду робочого часу, установленого на підприємствах, проти 1638 годин та 86,9% у 2012р.

Одним із основних важелів політики держави у сфері оплати праці у 2013р. залишається підвищення в законодавчому порядку соціальних гарантій – мінімальної заробітної плати та прожиткового мінімуму. У 2013р. мінімальний рівень оплати праці, що дорівнює прожитковому мінімуму для працездатних осіб, підвищився з 1147 грн. у січні до 1218 грн. у грудні.

Приріст заробітної плати у 2013р. зафіксовано майже в усіх сферах діяльності, як у виробничій, зокрема на підприємствах із виробництва меблів, іншої продукції, ремонту і монтажу машин і устаткування (на 46,2%), виробництва хімічних речовин і хімічної продукції (на 24,3%), виготовлення виробів із деревини, виробництва паперу та поліграфічній діяльності (на 22,4%), так і в установах і організаціях, що фінансуються переважно за рахунок бюджетних коштів (на 6,2–9,6%): охорони здоров'я та надання соціальної допомоги, мистецтва, спорту, розваг та відпочинку, освіти, державного управління й оборони, обов'язкового соціального страхування.

Значне зменшення показника заробітної плати (на 12,9–25,0%) спостерігалось в тимчасовому розміщуванні й організації харчування, наданні інших видів послуг. Серед промислових видів діяльності – на підприємствах металургійного виробництва, виробництва готових металевих виробів, крім машин і устаткування (на 11,9%).

Продовжує спостерігатися міжгалузева диференціація в рівнях оплати праці. Найбільш високооплачуваними були працівники фінансової та страхової діяльності, державного управління й оборони, обов'язкового соціального страхування, а серед промислових видів діяльності – добувної промисловості й розроблення кар'єрів, виготовлення виробів із деревини, виробництва паперу та поліграфічної діяльності. Оплата праці в цих видах діяльності в 1,3–1,7 раза перевищувала середній рівень в економіці області.

Значно меншою залишалася заробітна плата в працівників тимчасового розміщування й організації харчування, поштової та кур'єрської діяльності, промисловості – на підприємствах із виробництва автотранспортних засобів, причепів, напівпричепів та інших транспортних засобів (не перевищувала 58,9% середньообласного показника).

Надмірна диференціація розмірів заробітної плати за видами економічної діяльності призвела до значних відмінностей у територіальному розрізі – заробітна плата працівників м.Прилук (3494 грн.) перевищила відповідний показник у Коропському районі (1911 грн.) в 1,8 раза. Середньомісячна заробітна плата штатних працівників у містах Чернігів, Ніжин, Прилуки, Бахмацькому, Варвинському, Корюківському, Носівському та Талалаївському районах на 0,2–39,5% перевищувала середню в економіці області. В усіх інших районах заробітна плата була нижчою від середньообласного рівня.

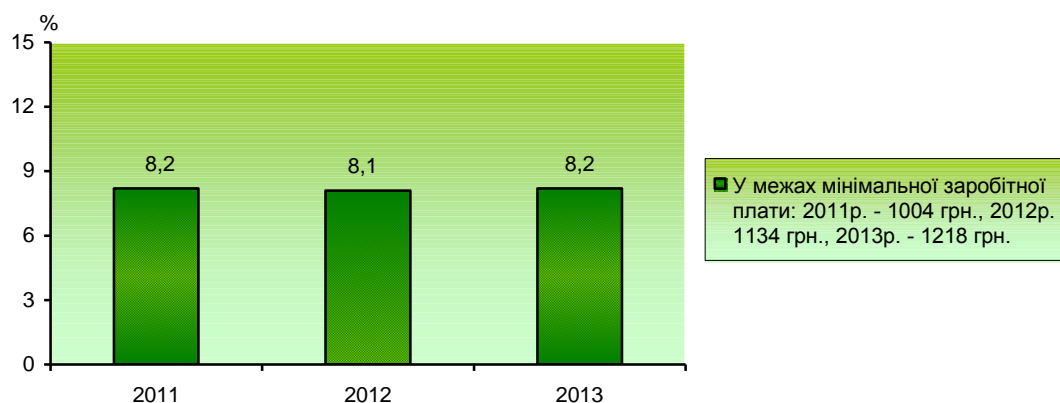
Спостерігалася тенденція зменшення кількості працівників, оплата праці яких знаходиться в межах мінімальної заробітної плати, установленої законодавством. При цьому їхня частка в загальній кількості на кінець 2013р. збільшилася на 0,1 в.п. порівняно з 2012р.

За результатами обстеження підприємств, установ, організацій, серед 196,2 тис. працівників, яким оплачено 50% і більше робочого часу, установленого на грудень 2013р., 16,0 тис. осіб (8,2%) мали нарахування в межах мінімальної заробітної плати. Найбільша частка працівників із зазначеними нарахуваннями спостерігалась у видах діяльності з низьким рівнем середньої заробітної плати: виробництві автотранспортних засобів, причепів, напівпричепів й інших транспортних засобів, поштовій та кур'єрській діяльності, тимчасовому розміщуванні й організації харчування, виробництві меблів, іншої продукції, ремонті та монтажі машин і устаткування, наданні інших видів послуг (кожен п'ятий, зайнятий на підприємствах цих видів діяльності).

Серед працівників, які повністю відпрацювали місячну норму робочого часу (143,6 тис. працюючих), цей показник становив 4,3 тис. осіб, або 3,0%.

Діаграма 3

**Динаміка кількості працівників,
яким заробітну плату нараховано в межах
мінімальної заробітної плати,
що діяла в грудні відповідного року**



Водночас майже третина (31,7%) працівників отримала заробітну плату понад 3000 грн. Більшість таких працівників була зайнята переважно у видах діяльності з високим рівнем оплати праці, зокрема в державному управлінні й обороні; обов'язковому соціальному страхуванні (64,5%), фінансовій та страховій діяльності (50,5%), транспорті, складському господарстві (49,8%), а серед промислових видів діяльності – у добувній промисловості й розробленні кар'єрів (66,6%), виготовленні виробів із деревини, виробництві паперу та поліграфічній діяльності (59,4%), постачанні електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря (57,0%) тощо.

Розподіл працівників за розмірами заробітної плати свідчить про відсутність залежності заробітної плати від професійно-кваліфікаційного рівня працівників як у сфері послуг, так і виробництва. Наприклад, в установах освіти, де працівники мають високий кваліфікаційний та професійний рівень, забезпечений вищою освітою, у грудні 2013р. лише в третини працюючих нарахована заробітна плата перевищувала 3000 грн., в установах охорони здоров'я та надання соціальної допомоги ще менше – у 17,1% працюючих. Разом із тим, серед зайнятих у сфері фінансової та страхової діяльності зазначена категорія складала більше половини.

Нарахований **фонд оплати праці** штатних працівників у 2013р. становив 6408,8 млн.грн. У структурі фонду оплати праці суттєвих змін не зафіксовано: 64,4% становив фонд основної заробітної плати (оплата за

тарифними ставками та посадовими окладами), майже третину (30,9%) – фонд додаткової заробітної плати. Основними складовими останнього були доплати та надбавки до тарифних ставок і посадових окладів та премії за виробничі результати (майже дві третини від фонду додаткової заробітної плати). Питома вага заохочувальних та компенсаційних виплат (матеріальна допомога, соціальні пільги тощо) залишилася незначною і становила 4,7% фонду оплати праці.

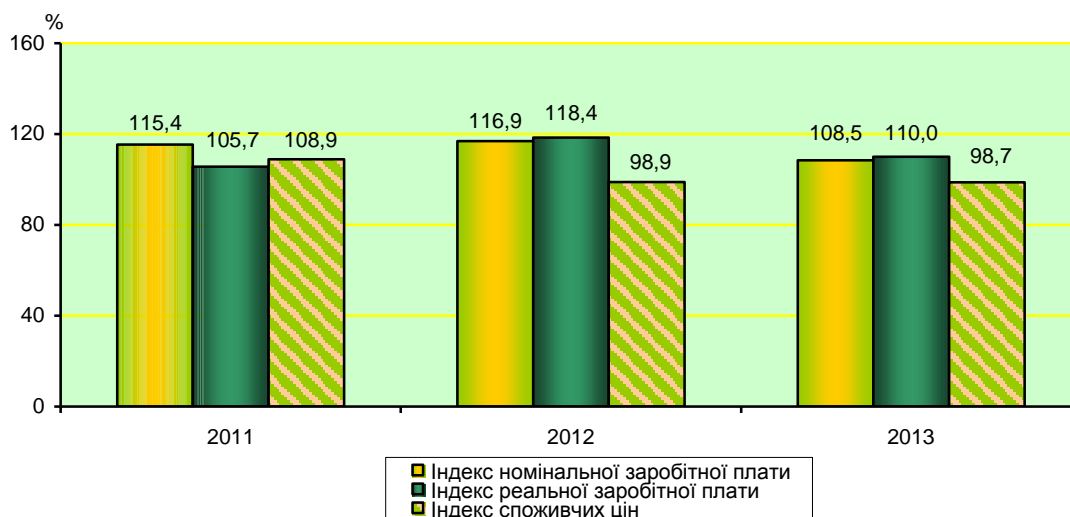
Серед видів економічної діяльності спостерігалися значні коливання частки основної заробітної плати у фонді оплати праці. На підприємствах із низьким рівнем заробітної плати питома вага фонду основної заробітної плати була більшою, ніж на підприємствах із високим її рівнем. Зокрема, у сільському господарстві, тимчасовому розміщуванні й організації харчування, металургійному виробництві, виробництві готових металевих виробів, крім машин і устаткування питома вага оплати за тарифними ставками й посадовими окладами перевищила 85,2%.

І навпаки – у державному управлінні й обороні; обов’язковому соціальному страхуванні, виготовленні виробів із деревини, виробництві паперу та поліграфічній діяльності, освіті, фінансовій та страховій діяльності частка основної заробітної плати не досягала 57,0%.

Важливим індикатором стану рівня життя населення є показник **реальної заробітної плати**. Індекс реальної заробітної плати в середньому за 2013р. порівняно з 2012р. становив 110,0%, а впродовж року (грудень 2013р. до грудня 2012р.) – 108,7%. Динаміку номінальної та реальної заробітної плати, індексу споживчих цін ілюструє діаграма 4.

Діаграма 4

Індекси заробітної плати та споживчих цін



Серед інших регіонів Поліської економічної зони показник індексу реальної заробітної плати у 2013р. коливався від 109,6% у Житомирській області до 111,5% у Рівненській.

Важливим чинником забезпечення соціальних гарантій працівників є фактор своєчасності виплати заробітної плати.

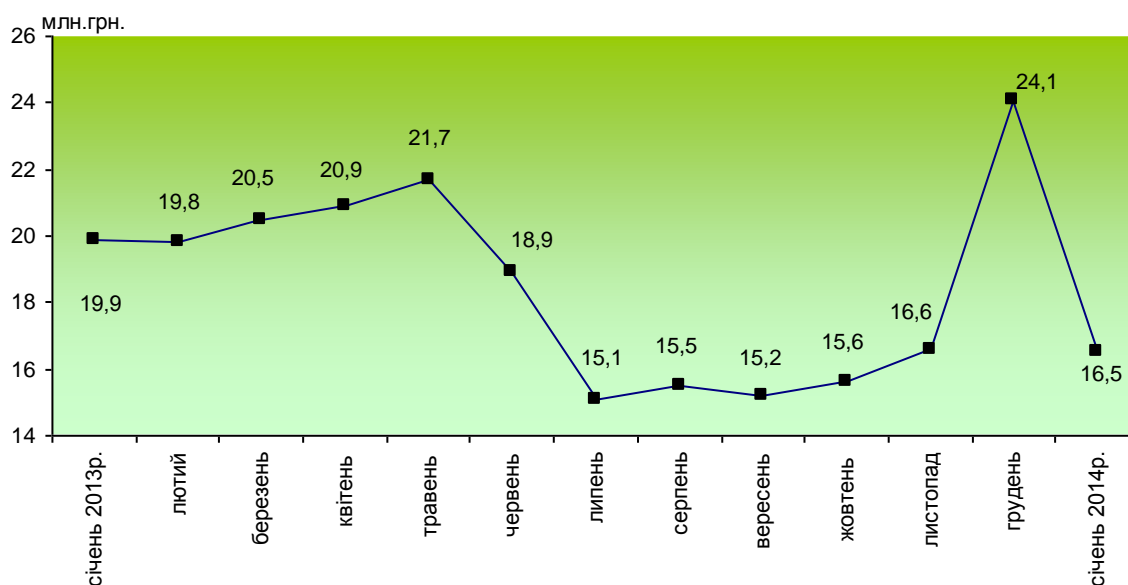
Упродовж 2013р. зберігалася тенденція щодо зменшення обсягу заборгованості з виплати заробітної плати. Так, загальна сума боргу зменшилась у 2011р. на 1,4 млн.грн., а у 2012р. – на 0,1 млн.грн.

Загальна сума заборгованості на 1 січня 2014р. становила 16,5 млн.грн., що на 17,2% (на 3,4 млн.грн.) менше, ніж на початок 2013р.

Динаміка показника заборгованості з виплати заробітної плати впродовж 2013р. була неоднозначною: коливання суми боргу впродовж майже всього року змінилися різким зростанням показника в листопаді, але в грудні знов відбулося зниження. Динаміку зміни обсягу заборгованості ілюструє графік.

Динаміка суми заборгованості з виплати заробітної плати у 2013 році

(станом на 1 число відповідного місяця)



На 1 січня 2014р. основна частка заборгованої заробітної плати не виплачена підприємствами будівництва (51,0%) та промисловості (27,0%). При цьому майже дві третини всього боргу (62,6%) утворено на підприємствах м.Чернігова.

Зменшення загального обсягу невиключеної заробітної плати відбулося на всіх видах підприємств, про що свідчать дані, наведені в таблиці 5.

Таблиця 5

Динаміка суми заборгованості з виплати заробітної плати

(на 1 січня; тис. грн.)

	2012р.	2013р.	2014р.		
			усього	у % до	
				2013р.	підсумку
Усього	20022,5	19918,8	16487,2	82,8	100,0
економічно активні підприємства	7565,1	9800,6	9334,8	95,2	56,6
підприємства-банкрути	11464,5	7935,5	6487,6	81,8	39,4
економічно неактивні підприємства	992,9	2182,7	664,8	30,5	4,0

Борги працівникам діючих (економічно активних) підприємств порівняно з 1 січня 2013р. зменшилися на 4,8% (на 0,5 млн.грн.) і на 1 січня 2014р. становили 9,3 млн.грн., або 56,6% від загальної суми боргу.

Найбільша заборгованість серед видів економічної діяльності спостерігалася в будівництві – 4,5 млн.грн. (47,9% від загальної суми), промисловості – 2,9 млн.грн. (31,5%), професійній, науковій та технічній діяльності – 1,6 млн.грн. (17,6%).

У територіальному розрізі невиключену заробітну плату зафіксовано на економічно активних підприємствах міст Чернігів (62,9% від загальної суми), Ніжин (23,9%), Прилуки (3,9%) та Чернігівського району (9,3%).

У решти районів не зафіксовано невиключеної заробітної плати на економічно активних підприємствах.

Кількість працівників, які не отримали заробітну плату в установленій термін, зменшилася за рік на 58,6% (на 2,5 тис.) і на 1 січня 2014р. становила 1,8 тис. (0,8% від середньооблікової кількості штатних працівників, охоплених спостереженням), з яких майже половину було зайнято на підприємствах промисловості. Середній розмір боргу одному працівнику становив 5262 грн., що у 2,1 раза перевищує середньомісячну заробітну плату за 2013р.

У територіальному розрізі найбільша питома вага працівників, яким не виплачено заробітну плату, була в містах Ніжин (2,9% від середньооблікової кількості штатних працівників) та Чернігів (1,5%). Найменша частка працівників, яким заборгували заробітну плату, спостерігалася в місті Прилуки (0,6%).

Розмір заборгованості з виплати заробітної плати працівникам окремих видів діяльності наведено в таблиці 6.

Таблиця 6

	Кількість працівників економічно активних підприємств, яким не виплачено заробітну плату, на 1 січня 2014р.		Сума боргу в середньому на одного працівника, якому не виплачено заробітну плату, грн.
	осіб	у % до середньооблікової кількості працівників	
Усього	1774	0,8	5262
у тому числі			
промисловість	869	2,0	3383
будівництво	655	11,7	6819
тимчасове розміщування й організація харчування	42	2,5	6429
професійна, наукова та технічна діяльність	188	5,3	8753

Сума заробітної плати, не виплаченої працівникам підприємств-банкрутів, протягом 2013р. зменшилася майже на 18,2% й на початок 2014р. становила 6,5 млн.грн. Більше половини суми боргу (54,4%) утворено на підприємствах будівництва. У територіальному розрізі найбільше заборгували своїм працівникам підприємства-банкрути м.Чернігова (62,5%).

Сума заборгованості на економічно неактивних підприємствах на початок січня п.р. становила 0,7 млн.грн. Здебільшого це підприємства будівництва, на які припадає 62,9% всього боргу цієї категорії підприємств. Борги зафіксовано на економічно неактивних підприємствах міст Чернігів (59,2%) та Прилуки (40,8%).

Стан колективно-договірного регулювання

Основою соціального діалогу на рівні підприємства є колективно-договірне регулювання соціально-трудових відносин.

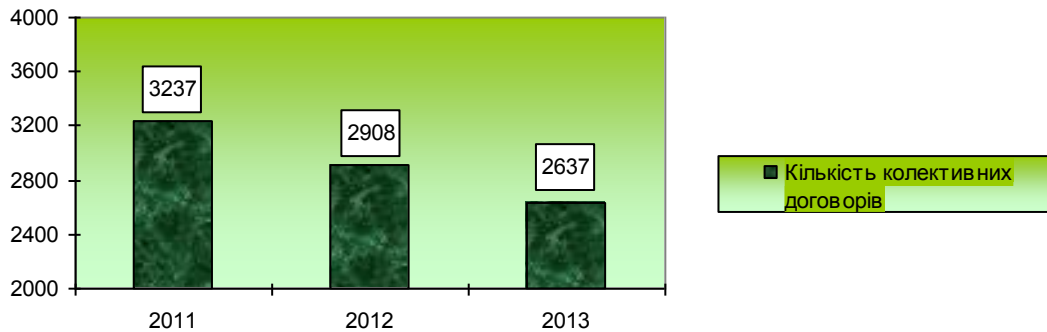
Колективний договір є юридичною формою регулювання соціально-трудових відносин на виробництві, основним засобом узгодження інтересів найманих працівників та роботодавців.

За даними статистичного спостереження, станом на 31 грудня 2013р. в області діяли 2637 укладених та зареєстрованих колективних договорів, що на 9,3% менше, ніж у 2012р. Кількість працівників, охоплених колективними договорами, становила 182,3 тис. осіб, або 84,7% від облікової кількості штатних працівників.

Динаміку укладання колективних договорів ілюструє діаграма 5.

Діаграма 5

Динаміка укладання колективних договорів



Залежно від сфери економічної діяльності спостерігається диференціація показника рівня охоплення колективними договорами. Найбільший рівень охоплення припадає на установи державного управління й оборони, обов'язкового соціального страхування, поштову та кур'єрську діяльність, підприємства з постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря.

Найменший відсоток спостерігався на підприємствах оптової та роздрібної торгівлі, ремонту автотранспортних засобів і мотоциклів, установах фінансової та страхової діяльності, виробництві хімічних речовин і хімічної продукції (38,6–47,8%). Це свідчить, що частка працюючих у зазначених сферах діяльності обмежена в захисті своїх прав та інтересів: у збереженні робочого місця, забезпеченні належних умов праці, наданні соціальних пільг та гарантій.

Стан умов праці

Соціальна захищеність працюючих у значній мірі залежить від умов та стану охорони праці на виробництві. Наявність шкідливих та небезпечних факторів виробництва негативно впливає на стан здоров'я працюючих, тривалість життя та працездатність.

На підставі результатів атестації робочих місць (санітарно-гігієнічних обстежень шкідливих факторів виробничого середовища) на підприємствах здійснюється обстеження стану умов праці. Результати атестації робочих місць за умовами праці відображаються в картах умов праці робочих місць, у санітарному паспорті виробництва. Виконанням функцій служб охорони праці на обстежених підприємствах у 2013р. займалося 0,7 тис. осіб.

На 31 грудня 2013р. зазначеним обстеженням (періодичність якого – один раз у два роки) були охоплені підприємства сільського господарства, промисловості, будівництва, транспорту, складського господарства та

кур'єрської діяльності (крім статистично малих підприємств), де були зайняті 77,1 тис. осіб. З них 12,5 тис., або 16,2%, працювали в умовах, що не відповідають санітарно-гігієнічним нормам, з них 2,4 тис. жінок, або 8,5% від загальної кількості зайнятих жінок.

Найвища питома вага працівників, які зайняті в умовах, що не відповідають установленим санітарно-гігієнічним нормам, у загальній їх кількості спостерігалась у добувній промисловості й розробленні кар'єрів (63,8%), постачанні електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря (34,8%).

Найбільш розповсюдженими серед небезпечних факторів були **напруженість праці** та **підвищений рівень шуму, інфразвуку, ультразвуку**. Під дією цих факторів працювали, відповідно, 6,4 тис. осіб (8,3% облікової кількості штатних працівників) та 6,3 тис. осіб (8,2%). Значно вищою зазначена частка була в добувній промисловості й розробленні кар'єрів (відповідно 41,6% та 35,7%).

Досить поширеним фактором перевищення граничнодопустимих рівнів у трудовому процесі був **фактор робочої пози**. Під його дією працювали 5,7 тис. осіб (7,3% працівників обстежених видів діяльності). Найбільше в таких умовах працювали робітники підприємств добувної промисловості й розроблення кар'єрів (22,4%) та з постачання електроенергії, газу, пари та кондиційного повітря (20,7%).

Під впливом **шкідливих хімічних речовин**, концентрація яких перевищує граничнодопустимі показники, працювали 3,8 тис. осіб, або 4,9% працівників. На підприємствах добувної промисловості й розроблення кар'єрів у таких умовах працював кожен четвертий.

За умов, коли **мікроклімат** у робочому приміщенні перевищував граничнодопустимі рівні, змушені були працювати 3,3 тис. осіб (4,2% облікової кількості обстежених видів діяльності). На підприємствах із виготовлення виробів із деревини, виробництва паперу та поліграфічної діяльності, виробництва готових металевих виробів, крім машин і устаткування був зайнятий кожен п'ятий працівник.

Також мали місце фактори **пилу переважно фіброгенної дії** (3,5%), **температури зовнішнього повітря або атмосферного тиску** (3,0%), **вібрації** (2,7%) та **важкості праці** (1,7%).

Слід зазначити, що на окремих робочих місцях працівники знаходилися під впливом декількох шкідливих факторів одночасно.

Характеристику стану умов праці доповнює показник зайнятих у три- та чотиризмінному режимі, оскільки одна зі змін є нічною, і це, певним чином, позначається на самопочутті людини. У 2013р. в такому режимі на обстежених підприємствах були зайняті 2,8 тис. осіб (3,6% облікової кількості штатних працівників), більше третини з них – жінки.

Із загальної кількості працівників, які працювали в несприятливих умовах, 80,5% становили чоловіки та решту – жінки.

Відповідно до чинного законодавства, працівникам, які зайняті на роботах зі шкідливими умовами праці, надавалися **пільги та компенсації** у вигляді додаткових відпусток, скороченого робочого тижня, доплат за умови праці, безкоштовного лікувально-профілактичного харчування та видачі молока або інших рівноцінних харчових продуктів, права на пенсію на пільгових умовах. Кількість працівників, яким установлено хоча б один із видів пільг та компенсацій, у 2013р. становила 14,7 тис. осіб, або 19,0% облікової кількості штатних працівників. Найбільше зазначених працівників були зайняті на підприємствах промисловості – 9,7 тис. осіб (24,8%), транспорту, складського господарства, поштової та кур'єрської діяльності – 3,4 тис. осіб (30,6%).

Найбільш поширеними видами пільг за роботу в несприятливих умовах праці є доплати за умови праці, які одержували 9,0 тис. осіб (11,7% облікової кількості працівників на обстежених підприємствах) та додаткові відпустки згідно зі списками виробництв, цехів, професій і посад – 6,8 тис. осіб (8,8%). Відпустками за особливий характер роботи скористалися 5,8 тис. осіб (7,5%).

Доплати за роботу зі шкідливими й важкими умовами праці установлені кожному шостому працівнику, зайнятому в промисловості, будівництві, транспорті, складському господарстві, поштовій та кур'єрській діяльності.

У профілактичних цілях 3,7 тис. осіб (4,7%) отримували безкоштовно молоко або інші рівноцінні продукти харчування та 49 осіб (0,1%) – лікувально-профілактичне харчування.

Працівники, які зайняті в шкідливих умовах, мають право на державну пенсію на пільгових умовах за всіма її видами (згідно зі списком №1 виробництв, робіт, професій, посад і показників на підземних роботах, на роботах з особливо шкідливими й особливо важкими умовами праці, списком №2 виробництв, робіт, професій, посад і показників зі шкідливими й важкими умовами праці, за вислугу років тощо). На кінець 2013р. таке право мали 3,4 тис. осіб, або 4,5% працюючих на обстежених підприємствах.

Наведений аналіз використання найманої праці на підприємствах Чернігівщини свідчить про наступне:

- зберігається тенденція до зменшення кількості найманих працівників;
- розміри номінальної заробітної плати в області мають тенденцію до зростання, при цьому її рівень залишається майже на чверть нижчим від середнього показника в Україні;
- рівень оплати праці жінок був нижчим, ніж чоловіків;
- гострою соціально-економічною проблемою залишається заборгованість із виплати заробітної плати, хоча у 2011–2013рр. спостерігалася позитивна тенденція щодо її зменшення;
- вимушена неповна зайнятість характеризується ситуацією, коли з економічних причин роботодавці не можуть забезпечити працівника роботою на повний робочий день;
- збільшується рівень прийому та рівень вибуття робочої сили;
- зростає кількість працівників із повною вищою освітою;
- залишається актуальною проблема забезпечення кваліфікованими кадрами підприємств, установ, організацій, має місце тенденція до незначного збільшення обсягів професійного навчання кадрів на виробництві;
- триває процес колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин, але кількість укладених колективних договорів поступово зменшується;
- наявність шкідливих та небезпечних факторів виробництва негативно впливає на стан умов праці працюючих, збільшує ймовірність отримання виробничих травм.

ЗАЙНЯТІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ

РОЗДІЛ 1

ЗАЙНЯТІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ

1.1. Зайнятість населення за видами економічної діяльності¹

	2012			2013		
	усього	у т.ч. наймані працівники підприємств, установ, організацій		усього	у т.ч. наймані працівники підприємств, установ, організацій	
		тис.	відсотків до підсумку		тис.	відсотків до підсумку
Усього зайнято	475,5	280,0	100,0	473,4	267,1	100,0
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	123,4	34,3	12,2	125,6	33,2	12,4
Промисловість	59,4	50,0	17,9	59,1	49,2	18,4
Будівництво	12,8	8,9	3,2	12,4	7,5	2,8
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	102,0	24,5	8,7	103,3	22,9	8,6
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	20,6	15,8	5,6	20,2	15,1	5,6
Тимчасове розміщування й організація харчування	4,6	2,7	1,0	4,5	2,5	0,9
Інформація та телекомунікації	5,1	3,8	1,4	4,9	3,5	1,3
Фінансова та страхова діяльність	6,9	6,8	2,4	6,6	6,2	2,3
Операції з нерухомим майном	5,3	4,1	1,5	5,0	2,9	1,1
Професійна, наукова та технічна діяльність	9,3	7,8	2,8	8,2	6,3	2,4
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	6,6	5,4	1,9	6,7	5,5	2,1
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	30,8	30,8	11,0	30,9	30,9	11,6
Освіта	41,1	41,0	14,6	39,3	39,2	14,7
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	34,9	34,6	12,4	34,5	34,2	12,8
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	7,0	6,7	2,4	6,7	5,8	2,2
Надання інших видів послуг	5,7	2,8	1,0	5,5	2,2	0,8

¹ Див. методологічні пояснення до розділу.

1.2. Динаміка зайнятого населення за статтю та місцем проживання¹

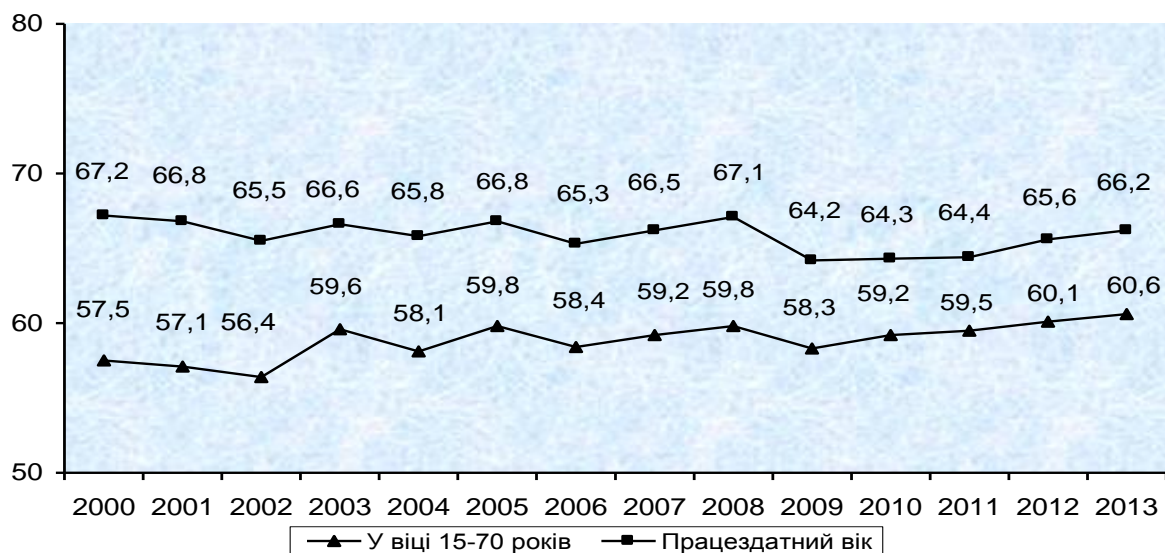
(у віці 15–70 років, тис. осіб)

	2000	2005	2010	2011	2012	2013
Усе зайняте населення	520,5	517,9	480,1	475,3	475,5	473,4
у т.ч. працездатного віку	461,2	453,0	413,3	408,3	416,4	419,4
Жінки	266,4	261,7	250,7	243,3	241,5	240,4
у т.ч. працездатного віку	228,4	216,3	202,8	197,4	202,3	204,9
Чоловіки	254,1	256,2	229,4	232,0	234,0	233,0
у т.ч. працездатного віку	232,8	236,7	210,5	210,9	214,1	214,5
Міські поселення	301,7	300,0	285,1	284,3	293,4	295,5
у т.ч. працездатного віку	286,2	282,8	262,0	260,7	270,7	275,3
Сільська місцевість	218,8	217,9	195,0	191,0	182,1	177,9
у т.ч. працездатного віку	175,0	170,2	151,3	147,6	145,7	144,1

¹ У цій таблиці та графіку 1.3 наведено середньорічні дані вибіркового обстеження населення (домогосподарств) з питань економічної активності, що проводиться відповідно до рекомендацій Міжнародної Організації Праці.

1.3. Рівень зайнятості населення¹

(відсотків до населення відповідного віку)



¹ Див. виноску до табл. 1.2.

1.4. Кількість працівників за видами економічної діяльності*(на 31 грудня 2013р.)*

	Облікова кількість штатних працівників	У т.ч.	
		жінки	відсотків до облікової кількості штатних працівників
Усього	215365	122497	56,9
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	28037	8244	29,4
у т.ч. сільське господарство	24037	7705	32,1
Промисловість	42370	16268	38,4
Будівництво	5040	989	19,6
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	14298	8502	59,5
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	12003	5299	44,1
транспорт, складське господарство	8543	2241	26,2
поштова та кур'єрська діяльність	3460	3058	88,4
Тимчасове розміщування й організація харчування	1673	1347	80,5
Інформація та телекомунікації	2779	971	34,9
Фінансова та страхова діяльність	4798	3531	73,6
Операції з нерухомим майном	856	320	37,4
Професійна, наукова та технічна діяльність	3566	1961	55,0
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	3737	1691	45,3
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	16932	10989	64,9
Освіта	39808	30508	76,6
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	33204	27833	83,8
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	5262	3478	66,1
Надання інших видів послуг	1002	566	56,5

Примітка. У цій та таблицях 1.5–1.19 дані наведено щодо підприємств, установ, організацій та їхніх відокремлених підрозділів із кількістю найманих працівників 10 осіб і більше.

1.5. Кількість працівників за видами промислової діяльності

(на 31 грудня 2013р.)

	Облікова кількість штатних працівників	У т.ч.	
		жінки	відсотків до облікової кількості штатних працівників
Промисловість	42370	16268	38,4
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	3553	748	21,1
Переробна промисловість	27567	12386	44,9
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	10514	4798	45,6
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	4667	3759	80,5
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	2022	603	29,8
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	431	144	33,4
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	1654	544	32,9
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	951	161	16,9
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	2573	1121	43,6
виробництво електричного устаткування	393	122	31,0
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	1149	245	21,3
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	1483	450	30,3
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	1730	439	25,4
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	9128	2498	27,4
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	2122	636	30,0

1.6. Розподіл працівників за рівнем освіти та видами економічної діяльності*(на 31 грудня 2013р.)*

	Облікова кількість штатних праців- ників	У т.ч. мають вищу освіту за освітніми рівнями			
		неповну та базову вищу		повну вищу	
		усього	відсотків до облікової кількості штатних праців- ників	усього	відсотків до облікової кількості штатних праців- ників
Усього	215365	50126	23,3	67614	31,4
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	28037	3850	13,7	3401	12,1
у т.ч. сільське господарство	24037	3040	12,6	2849	11,9
Промисловість	42370	9143	21,6	9129	21,5
Будівництво	5040	885	17,6	1267	25,1
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	14298	3632	25,4	3416	23,9
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	12003	2786	23,2	1724	14,4
транспорт, складське господарство	8543	1977	23,1	1368	16,0
поштова та кур'єрська діяльність	3460	809	23,4	356	10,3
Тимчасове розміщення й організація харчування	1673	560	33,5	310	18,5
Інформація та телекомунікації	2779	722	26,0	1250	45,0
Фінансова та страхова діяльність	4798	1028	21,4	2875	59,9
Операції з нерухомим майном	856	241	28,2	267	31,2
Професійна, наукова та технічна діяльність	3566	1086	30,5	1551	43,5
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	3737	888	23,8	701	18,8
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	16932	2716	16,0	11493	67,9
Освіта	39808	5685	14,3	22534	56,6
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	33204	14653	44,1	5859	17,6
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	5262	1986	37,7	1574	29,9
Надання інших видів послуг	1002	265	26,4	263	26,2

1.7. Розподіл працівників за рівнем освіти та видами промислової діяльності

(на 31 грудня 2013р.)

	Облікова кількість штатних праців- ників	У т.ч. мають вищу освіту за освітніми рівнями			
		неповну та базову вищу		повну вищу	
		усього	відсотків до облікової кількості штатних праців- ників	усього	відсотків до облікової кількості штатних праців- ників
Промисловість	42370	9143	21,6	9129	21,5
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	3553	895	25,2	816	23,0
Переробна промисловість	27567	5348	19,4	5775	20,9
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	10514	2174	20,7	2309	22,0
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	4667	675	14,5	508	10,9
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	2022	346	17,1	472	23,3
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	431	75	17,4	116	26,9
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	1654	389	23,5	367	22,2
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	951	185	19,5	247	26,0
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	2573	720	28,0	674	26,2
виробництво електричного устаткування	393	45	11,5	104	26,5
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	1149	243	21,1	279	24,3
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	1483	136	9,2	326	22,0
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	1730	360	20,8	373	21,6
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	9128	2540	27,8	2176	23,8
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	2122	360	17,0	362	17,1

1.8. Зайнятість молоді за видами економічної діяльності

(на 31 грудня 2013р.)

	Облікова кількість штатних працівників у віці 15–35 років			
	усього	відсотків до облікової кількості штатних працівників	з них жінки	
			усього	відсотків до облікової кількості штатних працівників- жінок
Усього	60399	28,0	35268	28,8
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство				
у т.ч. сільське господарство	6370	22,7	1902	23,1
Промисловість	5358	22,3	1779	23,1
Будівництво	12142	28,7	4574	28,1
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	1195	23,7	268	27,1
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	6673	46,7	3664	43,1
транспорт, складське господарство	3128	26,1	1417	26,7
поштова та кур'єрська діяльність	2232	26,1	590	26,3
Тимчасове розміщування й організація харчування	896	25,9	827	27,0
Інформація та телекомунікації	786	47,0	595	44,2
Фінансова та страхова діяльність	946	34,0	328	33,8
Операції з нерухомим майном	2466	51,4	1862	52,7
Професійна, наукова та технічна діяльність	151	17,6	67	20,9
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	1025	28,7	542	27,6
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	833	22,3	375	22,2
Освіта	5463	32,3	3845	35,0
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	8916	22,4	7198	23,6
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	9004	27,1	7844	28,2
Надання інших видів послуг	1154	21,9	719	20,7
	147	14,7	68	12,0

1.9. Зайнятість молоді за видами промислової діяльності

(на 31 грудня 2013р.)

	Облікова кількість штатних працівників у віці 15–35 років			
	усього	відсотків до облікової кількості штатних працівників	з них жінки	
			усього	відсотків до облікової кількості штатних працівників- жінок
Промисловість	12142	28,7	4574	28,1
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	723	20,3	141	18,9
Переробна промисловість	8513	30,9	3677	29,7
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	3661	34,8	1565	32,6
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	1552	33,3	1295	34,5
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	707	35,0	163	27,0
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	100	23,2	32	22,2
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	482	29,1	152	27,9
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	287	30,2	40	24,8
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	331	12,9	131	11,7
виробництво електричного устаткування	119	30,3	22	18,0
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	247	21,5	33	13,5
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	311	21,0	92	20,4
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	716	41,4	152	34,6
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	2509	27,5	646	25,9
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	397	18,7	110	17,3

1.10. Кількість жінок, які знаходились у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами, за видами економічної діяльності

(на 31 грудня 2013р.)

	Кількість жінок, які знаходились у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами	
	усього	відсотків до облікової кількості штатних працівників
Усього	952	0,4
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	79	0,3
у т.ч. сільське господарство	73	0,3
Промисловість	132	0,3
Будівництво	4	0,1
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	86	0,6
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	26	0,2
транспорт, складське господарство	7	0,1
поштова та кур'єрська діяльність	19	0,5
Тимчасове розміщування й організація харчування	14	0,8
Інформація та телекомунікації	23	0,8
Фінансова та страхова діяльність	56	1,2
Операції з нерухомим майном	1	0,1
Професійна, наукова та технічна діяльність	12	0,3
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	7	0,2
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	66	0,4
Освіта	242	0,6
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	172	0,5
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	31	0,6
Надання інших видів послуг	1	0,1

1.11. Кількість працівників, які знаходились у відпустках для догляду за дитиною до досягнення нею віку, установленого чинним законодавством, за видами економічної діяльності

(на 31 грудня 2013р.)

	Кількість працівників, які знаходились у відпустках для догляду за дитиною до досягнення нею віку, установленого чинним законодавством	
	усього	відсотків до облікової кількості штатних працівників
Усього	8213	3,8
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	599	2,1
у т.ч. сільське господарство	562	2,3
Промисловість	1145	2,7
Будівництво	85	1,7
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	814	5,7
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	370	3,1
транспорт, складське господарство	166	1,9
поштова та кур'єрська діяльність	204	5,9
Тимчасове розміщування й організація харчування	106	6,3
Інформація та телекомунікації	69	2,5
Фінансова та страхова діяльність	408	8,5
Операції з нерухомим майном	10	1,2
Професійна, наукова та технічна діяльність	148	4,2
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	119	3,2
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	929	5,5
Освіта	1600	4,0
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	1685	5,1
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	119	2,3
Надання інших видів послуг	7	0,7

1.12. Розподіл кількості працюючих пенсіонерів за видами пенсій та видами економічної діяльності

(на 31 грудня 2013р.)

	Облікова кількість штатних працівників, які отримують пенсію		За видами пенсій, відсотків до облікової кількості працюючих пенсіонерів			
	усього	відсотків до облікової кількості штатних працівників	за вислугу років	за віком	у зв'язку з інвалідністю	
					усього	у т.ч. третьої групи
Усього	35359	16,4	8,7	65,1	26,2	19,0
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	2988	10,7	7,6	48,6	43,8	31,1
у т.ч. сільське господарство	2530	10,5	7,8	48,7	43,5	30,2
Промисловість	6298	14,9	5,8	60,9	33,3	24,7
Будівництво	1060	21,0	4,7	67,4	27,9	20,8
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	1665	11,6	10,6	55,3	34,1	23,8
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	1284	10,7	6,1	65,7	28,2	21,0
транспорт, складське господарство	945	11,1	7,3	61,9	30,8	22,9
поштова та кур'єрська діяльність	339	9,8	2,7	76,4	20,9	15,9
Тимчасове розміщення й організація харчування	240	14,3	3,3	67,1	29,6	19,2
Інформація та телекомунікації	268	9,6	8,9	47,4	43,7	36,2
Фінансова та страхова діяльність	426	8,9	12,7	51,2	36,1	25,4
Операції з нерухомим майном	275	32,1	7,7	67,5	24,8	23,6
Професійна, наукова та технічна діяльність	619	17,4	5,4	69,4	25,2	16,8
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	1015	27,2	20,3	60,0	19,7	13,6
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	2581	15,2	34,2	40,4	25,4	19,2
Освіта	7885	19,8	6,5	77,0	16,5	11,6
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	7177	21,6	4,5	75,3	20,2	15,2
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	1199	22,8	7,6	70,4	22,0	14,2
Надання інших видів послуг	379	37,8	11,1	40,4	48,5	30,3

1.13. Розподіл кількості працюючих пенсіонерів за видами пенсій та видами промислової діяльності

(на 31 грудня 2013р.)

	Облікова кількість штатних працівників, які отримують пенсію		За видами пенсій, відсотків до облікової кількості працюючих пенсіонерів			
	усього	відсотків до облікової кількості штатних працівників	за вислугу років	за віком	у зв'язку з інвалідністю	
					усього	у т.ч. третьої групи
Промисловість	6298	14,9	5,8	60,9	33,3	24,7
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	453	12,7	5,3	62,2	32,5	26,3
Переробна промисловість	4232	15,4	4,8	61,5	33,7	23,8
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	994	9,5	5,7	45,4	48,9	34,9
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	744	15,9	2,8	69,0	28,2	20,6
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	227	11,2	4,0	48,2	47,8	44,1
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	71	16,5	8,4	64,8	26,8	19,7
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	317	19,2	12,3	62,7	25,0	17,0
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	185	19,5	11,3	61,1	27,6	21,1
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	773	30,0	1,3	79,8	18,9	13,7
виробництво електричного устаткування	166	42,2	3,0	44,0	53,0	10,2
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	269	23,4	3,0	69,9	27,1	21,2
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	319	21,5	3,8	68,6	27,6	21,6
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	167	9,7	9,0	45,2	45,8	30,5
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	1203	13,2	9,1	57,0	33,9	28,3
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	410	19,3	6,6	64,6	28,8	21,2

1.14. Розподіл кількості працюючих жінок, які отримують пенсію, за видами пенсій та видами економічної діяльності

(на 31 грудня 2013р.)

	Облікова кількість жінок, які отримують пенсію		За видами пенсій, відсотків до облікової кількості працюючих жінок, які отримують пенсію			
	усього	відсотків до облікової кількості штатних працівників-жінок	за вислугу років	за віком	у зв'язку з інвалідністю	
					усього	у т.ч. третьої групи
Усього	20068	16,4	5,0	74,1	20,9	15,2
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	841	10,2	4,6	65,5	29,9	18,2
у т.ч. сільське господарство	763	9,9	4,8	66,1	29,1	17,7
Промисловість	2288	14,1	2,6	67,6	29,8	21,9
Будівництво	231	23,4	1,7	78,8	19,5	15,2
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	1016	12,0	5,3	64,4	30,3	21,1
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	568	10,7	2,1	74,1	23,8	18,3
транспорт, складське господарство	291	13,0	3,4	69,1	27,5	20,3
поштова та кур'єрська діяльність	277	9,1	0,7	79,4	19,9	16,2
Тимчасове розміщування й організація харчування	182	13,5	1,6	70,9	27,5	17,0
Інформація та телекомунікації	93	9,6	2,2	47,3	50,5	46,2
Фінансова та страхова діяльність	276	7,8	2,9	63,4	33,7	26,1
Операції з нерухомим майном	127	39,7	9,5	68,1	22,4	20,5
Професійна, наукова та технічна діяльність	332	16,9	5,7	75,3	19,0	11,7
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	457	27,0	4,3	81,1	14,6	9,6
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	1168	10,6	15,3	54,6	30,1	21,8
Освіта	5619	18,4	4,7	81,6	13,7	9,9
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	5861	21,1	4,5	77,4	18,1	14,2
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	791	22,7	3,2	77,7	19,1	11,9
Надання інших видів послуг	218	38,5	16,5	37,2	46,3	27,1

1.15. Розподіл кількості працюючих жінок, які отримують пенсію, за видами пенсій та видами промислової діяльності

(на 31 грудня 2013р.)

	Облікова кількість жінок, які отримують пенсію		За видами пенсій, відсотків до облікової кількості працюючих жінок, які отримують пенсію			
	усього	відсотків до облікової кількості штатних працівників-жінок	за вислугу років	за віком	у зв'язку з інвалідністю	
					усього	у т.ч. третьої групи
Промисловість	2288	14,1	2,6	67,6	29,8	21,9
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	118	15,8	2,5	68,7	28,8	25,4
Переробна промисловість	1784	14,4	2,7	67,9	29,4	20,9
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	428	8,9	4,7	53,0	42,3	33,2
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	572	15,2	2,3	73,4	24,3	19,8
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	64	10,6	1,6	54,7	43,7	35,9
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	18	12,5	5,5	77,8	16,7	11,1
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	94	17,3	4,3	67,0	28,7	17,0
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	38	23,6	5,3	68,4	26,3	18,4
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	297	26,5	—	87,9	12,1	8,1
виробництво електричного устаткування	75	61,5	—	44,0	56,0	6,7
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	73	29,8	1,4	75,3	23,3	15,1
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	87	19,3	6,9	74,7	18,4	9,2
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	38	8,7	—	34,2	65,8	55,3
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	291	11,6	2,1	62,9	35,1	28,2
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	95	14,9	2,1	74,7	23,2	17,9

1.16. Кількість працівників, які прийняті на роботу на умовах неповної зайнятості, за видами економічної діяльності

(на 31 грудня 2013р.)

	Усього		У т.ч. жінки	
	осіб	відсотків до облікової кількості штатних працівників	осіб	відсотків до облікової кількості штатних працівників- жінок
Усього	16891	7,8	11248	9,2
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	1049	3,7	336	4,1
у т.ч. сільське господарство	928	3,9	306	4,0
Промисловість	2181	5,1	923	5,7
Будівництво	384	7,6	95	9,6
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	1273	8,9	805	9,5
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	2282	19,0	1985	37,5
транспорт, складське господарство	231	2,7	66	2,9
поштова та кур'єрська діяльність	2051	59,3	1919	62,8
Тимчасове розміщування й організація харчування	265	15,8	188	14,0
Інформація та телекомунікації	223	8,0	127	13,1
Фінансова та страхова діяльність	330	6,9	286	8,1
Операції з нерухомим майном	66	7,7	—	—
Професійна, наукова та технічна діяльність	152	4,3	101	5,2
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	426	11,4	221	13,1
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	422	2,5	279	2,5
Освіта	4207	10,6	3153	10,3
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	2351	7,1	1959	7,0
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	1189	22,6	729	21,0
Надання інших видів послуг	91	9,1	61	10,8

1.17. Кількість працівників, які прийняті на роботу на умовах неповної зайнятості, за видами промислової діяльності

(на 31 грудня 2013р.)

	Усього		У т.ч. жінки	
	осіб	відсотків до облікової кількості штатних працівників	осіб	відсотків до облікової кількості штатних працівників- жінок
Промисловість	2181	5,1	923	5,7
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	34	1,0	15	2,0
Переробна промисловість	1660	6,0	755	6,1
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	428	4,1	264	5,5
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	317	6,8	278	7,4
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	220	10,9	90	14,9
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	25	5,8	2	1,4
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	29	1,8	14	2,6
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	75	7,9	6	3,7
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	8	0,3	4	0,4
виробництво електричного устаткування	12	3,1	7	5,7
виробництво машин і устаткування, не віднесені до інших угруповань	65	5,7	12	4,9
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	153	10,3	42	9,3
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	328	19,0	36	8,2
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	190	2,1	87	3,5
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	297	14,0	66	10,4

1.18. Кількість працівників, які перебували в умовах вимушеної неповної зайнятості, за видами економічної діяльності у 2013 році

	Знаходились у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення робіт)		Переведені з економічних причин на неповний робочий день (тиждень)	
	осіб	відсотків до середньо-облікової кількості штатних працівників	осіб	відсотків до середньо-облікової кількості штатних працівників
Усього	2135	1,0	18109	8,5
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство у т.ч. сільське господарство	89	0,3	1514	5,0
Промисловість	1646	3,9	8167	19,2
Будівництво	177	3,2	3210	57,4
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	123	0,8	342	2,3
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	—	—	2750	23,4
транспорт, складське господарство	—	—	2750	32,6
поштова та кур'єрська діяльність	—	—	—	—
Тимчасове розміщування й організація харчування	55	3,3	48	2,9
Інформація та телекомунікації	—	—	89	3,2
Фінансова та страхова діяльність	—	—	36	0,8
Операції з нерухомим майном	—	—	485	43,6
Професійна, наукова та технічна діяльність	45	1,3	260	7,4
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	—	—	1079	29,9
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	—	—	27	0,2
Освіта	—	—	—	—
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	—	—	—	—
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	—	—	18	0,4
Надання інших видів послуг	—	—	84	8,4

1.19. Кількість працівників, які перебували в умовах вимушеної неповної зайнятості, за видами промислової діяльності у 2013 році

	Знаходились у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення робіт)		Переведені з економічних причин на неповний робочий день (тиждень)	
	осіб	відсотків до середньо-облікової кількості штатних працівників	осіб	відсотків до середньо-облікової кількості штатних працівників
Промисловість	1646	3,9	8167	19,2
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	—	—	131	3,7
Переробна промисловість	1577	5,6	7266	25,9
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	200	1,9	954	8,9
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	9	0,2	1518	34,5
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	53	2,5	194	9,3
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	13	3,3	21	5,4
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	—	—	497	31,0
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	55	5,5	210	20,9
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	712	27,7	1749	67,9
виробництво електричного устаткування	—	—	169	40,2
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	437	33,1	862	65,3
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	98	6,3	338	21,8
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	—	—	754	38,7
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	—	—	595	6,8
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	69	3,3	175	8,4

*МОБІЛЬНІСТЬ
РОБОЧОЇ СИЛИ
НА РИНКУ ПРАЦІ*

РОЗДІЛ 2

2.1. Рух працівників за видами економічної діяльності

	Прийнято		Вибуло	
	2012	2013	2012	2013
Усього	53608	53983	62227	62689
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	12946	12725	13941	15103
у т.ч. сільське господарство	11804	12163	12512	14289
Промисловість	10671	11879	13221	14208
Будівництво	2038	996	2485	2237
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	9225	5865	11491	7707
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	3100	3311	3360	3723
транспорт, складське господарство	1648	1662	1860	1960
поштова та кур'єрська діяльність	1452	1649	1500	1763
Тимчасове розміщування й організація харчування	523	505	681	758
Інформація та телекомунікації	301	346	606	409
Фінансова та страхова діяльність	1077	1302	1298	1164
Операції з нерухомим майном	524	424	900	729
Професійна, наукова та технічна діяльність	753	736	1073	909
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	938	1567	942	1478
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	2803	2552	2166	2722
Освіта	4667	4846	4695	5425
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	2955	5954	4230	5137
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	828	839	796	804
Надання інших видів послуг	259	136	342	176

Примітка. У цій та таблицях 2.2–2.4, 2.6–2.9, графіку 2.5 дані наведено щодо підприємств, установ, організацій та їхніх відокремлених підрозділів із кількістю найманих працівників 10 осіб і більше.

2.2. Рух працівників у містах обласного значення та районах

	Прийнято		Вибуло	
	2012	2013	2012	2013
Чернігівська				
область	53608	53983	62227	62689
м.Чернігів	19224	20081	23054	22654
м.Ніжин	2180	2849	2613	3225
м.Прилуки	3308	2950	3284	2984
райони				
Бахмацький	2128	1778	2359	2651
Бобровицький	1869	2243	1827	2452
Борзнянський	1106	1520	1685	2254
Варвинський	1481	1444	1226	1443
Городнянський	1241	1597	1406	1915
Ічнянський	1648	2515	2133	2721
Козелецький	1667	1561	2101	1981
Коропський	854	565	1243	728
Корюківський	1382	1525	1637	1753
Куликівський	782	864	893	799
Менський	1419	1559	1766	2016
Ніжинський	3184	2095	3062	2567
Н.-Сіверський	1434	972	1989	1081
Носівський	1148	997	1068	1169
Прилуцький	1730	1832	2043	1945
Ріпкинський	648	876	721	1041
Семенівський	944	498	900	530
Сосницький	809	383	842	544
Срібнянський	517	447	612	462
Талалаївський	423	533	505	569
Чернігівський	1786	1421	2243	2061
Щорський	696	878	1015	1144

2.3. Рух працівників за видами промислової діяльності

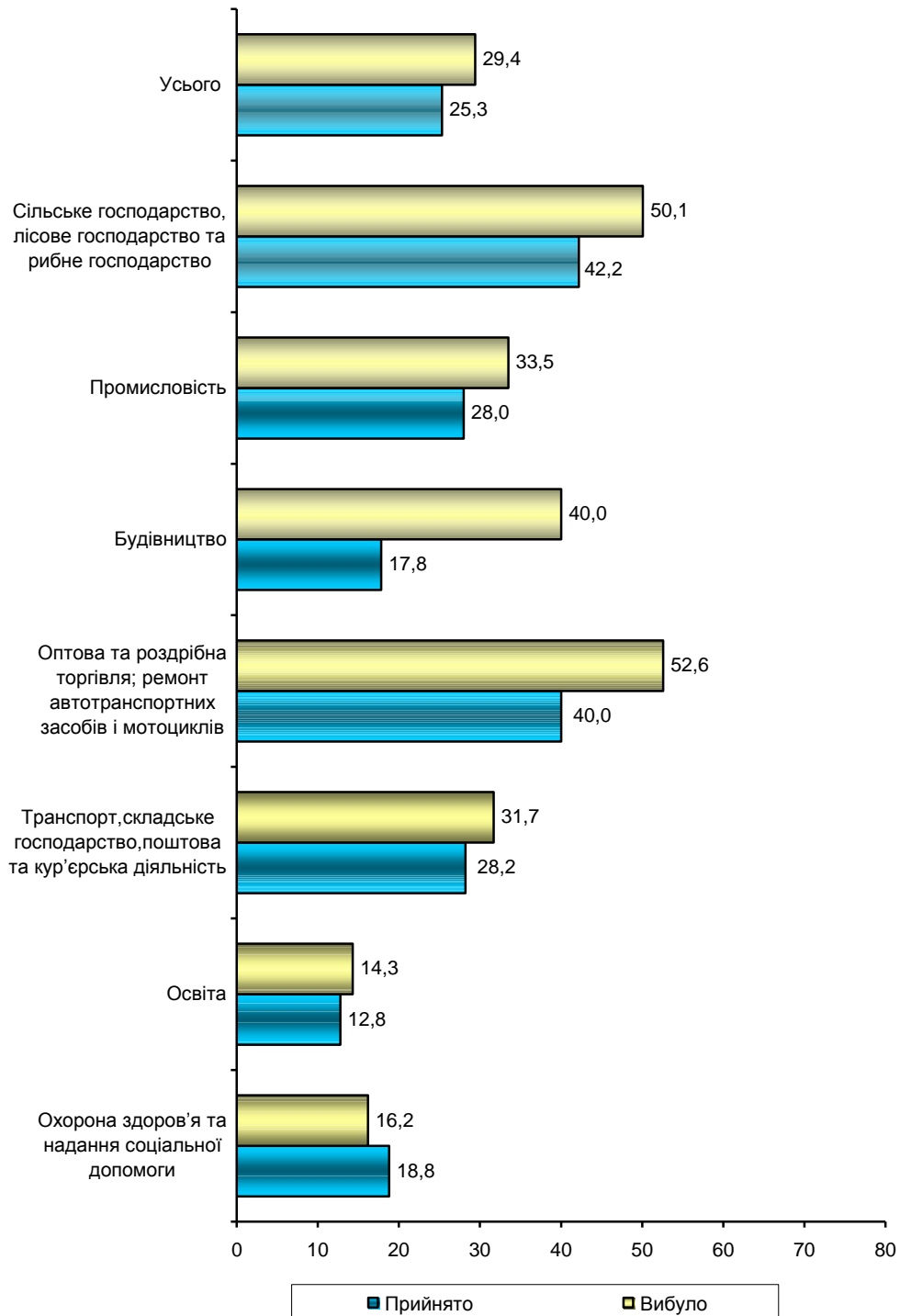
	Прийнято		Вибуло	
	2012	2013	2012	2013
Промисловість	10671	11879	13221	14208
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	184	316	275	402
Переробна промисловість	8477	9324	10754	11479
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	5110	5429	5714	6181
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	798	1135	1153	1509
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	610	423	895	683
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	38	189	81	121
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	513	901	524	504
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	353	193	669	309
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	129	160	330	388
виробництво електричного устаткування	76	81	71	127
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	233	212	297	491
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	391	209	836	415
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	226	392	184	751
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	1668	1885	1776	1943
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	342	354	416	384

2.4. Рівень прийому та вибуття працівників за видами економічної діяльності

	Відсотків до середньооблікової кількості штатних працівників			
	прийнято		вибуло	
	2012	2013	2012	2013
Усього	24,4	25,3	28,3	29,4
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	41,2	42,2	44,3	50,1
у т.ч. сільське господарство	45,6	46,8	48,4	54,9
Промисловість	25,1	28,0	31,1	33,5
Будівництво	31,6	17,8	38,5	40,0
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	56,9	40,0	70,8	52,6
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	26,1	28,2	28,2	31,7
транспорт, складське господарство	19,3	19,7	21,8	23,2
поштова та кур'єрська діяльність	43,4	49,9	44,8	53,3
Тимчасове розміщування й організація харчування	29,1	30,5	37,9	45,8
Інформація та телекомунікації	10,2	12,5	20,6	14,8
Фінансова та страхова діяльність	24,6	30,1	29,7	26,9
Операції з нерухомим майном	25,2	38,1	43,2	65,5
Професійна, наукова та технічна діяльність	14,8	20,9	21,0	25,8
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	31,5	43,4	31,6	41,0
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	18,4	15,8	14,2	16,8
Освіта	11,9	12,8	12,0	14,3
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	9,4	18,8	13,5	16,2
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	15,1	16,6	14,5	15,9
Надання інших видів послуг	29,7	13,6	39,2	17,6

2.5. Рівень прийому та вибуття працівників за окремими видами економічної діяльності у 2013 році

(відсотків до середньооблікової кількості штатних працівників)



2.6. Рівень прийому та вибуття працівників у містах обласного значення та районах

	Відсотків до середньооблікової кількості штатних працівників			
	прийнято		вибуло	
	2012	2013	2012	2013
Чернігівська				
область	24,4	25,3	28,3	29,4
м.Чернігів	23,9	25,2	28,7	28,5
м.Ніжин	16,3	21,2	19,6	24,0
м.Прилуки	23,0	21,4	22,8	21,7
райони				
Бахмацький	26,8	24,3	29,7	36,2
Бобровицький	31,7	41,8	31,0	45,7
Борзнянський	20,7	30,2	31,5	44,8
Варвинський	27,3	25,7	22,6	25,7
Городнянський	25,2	36,6	28,6	43,9
Ічнянський	24,7	38,9	32,0	42,1
Козелецький	21,6	21,1	27,2	26,8
Коропський	23,2	15,2	33,7	19,6
Корюківський	22,3	23,5	26,4	27,0
Куликівський	25,0	26,4	28,6	24,4
Менський	25,2	24,9	31,4	32,2
Ніжинський	53,4	42,2	51,3	51,7
Н.-Сіверський	27,5	23,2	38,1	25,8
Носівський	30,9	24,4	28,8	28,6
Прилуцький	23,8	28,1	28,2	29,9
Ріпкинський	17,2	21,4	19,1	25,4
Семенівський	28,2	17,2	26,9	18,3
Сосницький	24,0	13,1	25,0	18,6
Срібнянський	21,6	19,6	25,6	20,3
Талалаївський	17,4	22,5	20,8	24,0
Чернігівський	22,3	19,8	28,0	28,8
Щорський	17,8	23,3	25,9	30,4

2.7. Рівень прийому та вибуття працівників за видами промислової діяльності

	Відсотків до середньооблікової кількості штатних працівників			
	прийнято		вибуло	
	2012	2013	2012	2013
Промисловість	25,1	28,0	31,1	33,5
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	5,1	8,9	7,6	11,4
Переробна промисловість	29,3	33,2	37,2	40,9
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	45,2	50,4	50,6	57,3
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	17,3	25,8	25,1	34,3
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	24,6	20,2	36,1	32,6
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	11,1	48,2	23,8	30,9
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	33,9	56,2	34,6	31,4
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	19,1	19,2	36,2	30,7
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	6,3	6,2	16,2	15,1
виробництво електричного устаткування	20,5	19,3	19,1	30,2
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	14,7	16,0	18,8	37,2
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	19,3	13,5	41,3	26,7
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	29,3	20,1	23,8	38,5
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	21,2	21,5	22,6	22,1
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	15,6	17,1	19,0	18,5

2.8. Звільнення працівників за причинами та видами економічної діяльності у 2013 році

	Вибуло			Відсотків до середньооблікової кількості штатних працівників		
	усього	у т.ч. з причин		вибуло	у т.ч. з причин	
		плинності кадрів	скорочення штатів		плинності кадрів	скорочення штатів
Усього	62689	53767	3776	29,4	25,2	1,8
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	15103	14223	682	50,1	47,2	2,3
у т.ч. сільське господарство	14289	13434	668	54,9	51,6	2,6
Промисловість	14208	11673	601	33,5	27,5	1,4
Будівництво	2237	2131	58	40,0	38,1	1,0
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	7707	7505	199	52,6	51,2	1,4
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	3723	2135	59	31,7	18,2	0,5
транспорт, складське господарство	1960	1660	40	23,2	19,7	0,5
поштова та кур'єрська діяльність	1763	475	19	53,3	14,4	0,6
Тимчасове розміщування й організація харчування	758	701	51	45,8	42,4	3,1
Інформація та телекомунікації	409	369	7	14,8	13,4	0,3
Фінансова та страхова діяльність	1164	1022	69	26,9	23,6	1,6
Операції з нерухомим майном	729	696	32	65,5	62,5	2,9
Професійна, наукова та технічна діяльність	909	672	56	25,8	19,1	1,6
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	1478	1136	331	41,0	31,5	9,2
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	2722	1715	400	16,8	10,6	2,5
Освіта	5425	5049	189	14,3	13,3	0,5
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	5137	3788	1015	16,2	12,0	3,2
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	804	785	19	15,9	15,5	0,4
Надання інших видів послуг	176	167	8	17,6	16,7	0,8

2.9. Звільнення працівників за причинами та видами промислової діяльності у 2013 році

	Вибуло			Відсотків до середньооблікової кількості штатних працівників		
	усього	у т.ч. з причин		вибуло	у т.ч. з причин	
		плинності кадрів	скорочення штатів		плинності кадрів	скорочення штатів
Промисловість	14208	11673	601	33,5	27,5	1,4
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	402	194	75	11,4	5,5	2,1
Переробна промисловість	11479	10216	399	40,9	36,4	1,4
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	6181	5798	106	57,3	53,8	1,0
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	1509	1367	31	34,3	31,1	0,7
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	683	642	8	32,6	30,7	0,4
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	121	120	1	30,9	30,6	0,3
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	504	495	9	31,4	30,9	0,6
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	309	304	—	30,7	30,2	—
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	388	137	225	15,1	5,3	8,7
виробництво електричного устаткування	127	118	—	30,2	28,1	—
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	491	390	16	37,2	29,5	1,2
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	415	397	3	26,7	25,6	0,2
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	751	448	—	38,5	23,0	—
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	1943	956	83	22,1	10,9	0,9
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	384	307	44	18,5	14,8	2,1

2.10. Попит, пропозиція та працевлаштування робочої сили за видами економічної діяльності у 2013 році

	Кількість зареєстрованих безробітних ¹ на кінець року	Потреба підприємств у працівниках для заміщення вільних робочих місць (вакантних посад) на кінець року	Працевлаштовано зареєстрованих безробітних за рік
Усього	14274	1302	14965
Сільське господарство, лісове та рибне господарство	3614	137	3604
Промисловість у тому числі	2292	323	3549
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	73	5	89
Переробна промисловість	1975	296	2771
Будівництво	556	67	516
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	2087	220	2561
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	528	78	596
Тимчасове розміщування й організація харчування	258	34	290
Інформація та телекомунікації	132	14	88
Фінансова та страхова діяльність	334	6	59
Операції з нерухомим майном	103	8	64
Професійна, наукова та технічна діяльність	221	19	216
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	296	13	185
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	1076	194	1318
Освіта	281	48	823
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	471	112	809
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	82	11	108
Надання інших видів послуг	125	18	179
Особи, які раніше не працювали	1818	x	x

¹ Розподіл зареєстрованих безробітних за видами економічної діяльності здійснено стосовно осіб, які раніше мали роботу (працювали на підприємствах, в установах, організаціях тощо).

Примітка. У цій та таблицях 2.11–2.12 наведено дані державної служби зайнятості.

**2.11. Попит, пропозиція та працевлаштування робочої сили
на зареєстрованому ринку праці в обласному центрі
та районах у 2013 році**

	Кількість зареєстрованих безробітних на кінець року	Потреба підприємств у працівниках для заміщення вільних робочих місць (вакантних посад) на кінець року	Навантаження на одне вільне робоче місце (вакантну посаду)	Працевлаш- товано зареєстрованих безробітних за рік
Чернігівська область	14274	1302	11	14965
м. Чернігів	3461	640	5	2382
райони				
Бахмацький	702	64	11	847
Бобровицький	498	20	25	555
Борзнянський	422	19	22	429
Варвинський	351	20	18	333
Городнянський	806	43	19	800
Ічнянський	362	24	15	547
Козелецький	501	26	19	434
Коропський	216	11	20	432
Корюківський	437	36	12	531
Куликівський	339	21	16	419
Менський	466	18	26	745
Ніжинський	1131	102	11	1192
Н.-Сіверський	334	18	19	451
Носівський	341	26	13	366
Прилуцький	1312	113	12	1836
Ріпкинський	270	10	27	402
Семенівський	412	5	82	454
Сосницький	389	11	35	363
Срібнянський	214	2	107	208
Талалаївський	210	22	10	239
Чернігівський	619	26	24	590
Щорський	481	25	19	410

2.12. Попит та пропозиція робочої сили на ринку праці за професійними групами

(на кінець грудня 2013р.; осіб)

	Кількість зареєстрованих безробітних	Потреба підприємств у працівниках для заміщення вільних робочих місць (вакантних посад)	Навантаження на одне вільне робоче місце (вакантну посаду)
Усього	14274	1302	11
Законодавці, вищі державні службовці, керівники, менеджери (управителі)	1538	112	14
Професіонали	1094	233	5
Фахівці	1485	138	11
Технічні службовці	756	48	16
Працівники сфери торгівлі та послуг	2279	217	11
Кваліфіковані робітники сільського та лісового господарств, риборозведення та рибальства	684	18	38
Кваліфіковані робітники з інструментом	1712	234	7
Робітники з обслуговування, експлуатації та контролювання за роботою технологічного устаткування, складання устаткування та машин	2626	190	14
Найпростіші професії ¹	2100	112	19

¹ Включаючи осіб без професії.

КІЛЬКІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ

РОЗДІЛ 3

3.1. Динаміка кількості працівників за видами економічної діяльності

	Середньооблікова кількість штатних працівників			
	2010	2011	2012	2013
Усього	237341	229431	220069	213295
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	33506	31748	31455	30122
у т.ч. сільське господарство	28921	26394	25869	26015
Промисловість	49953	47389	42565	42470
Будівництво	7287	6895	6455	5592
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	16758	16400	16224	14656
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	11970	11575	11897	11741
транспорт, складське господарство	8345	8119	8551	8436
поштова та кур'єрська діяльність	3625	3456	3346	3305
Тимчасове розміщення й організація харчування	1847	2063	1796	1655
Інформація та телекомунікації	3356	3168	2943	2763
Фінансова та страхова діяльність	4536	4392	4370	4327
Операції з нерухомим майном	2316	1942	2083	1113
Професійна, наукова та технічна діяльність	3951	4321	5098	3522
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	2581	3322	2982	3609
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	19675	18070	15270	16195
Освіта	39543	39438	39131	37823
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	32654	32240	31441	31645
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	5646	5813	5487	5061
Надання інших видів послуг	1762	655	872	1001

Примітка. У цьому розділі дані наведено по підприємствах, установах, організаціях та їхніх відокремлених підрозділах із кількістю найманих працівників 10 осіб і більше.

3.2. Динаміка кількості працівників у містах обласного значення та районах

(тис.)

	Середньооблікова кількість штатних працівників			
	2010	2011	2012	2013
Чернігівська область	237,3	229,4	220,1	213,3
м.Чернігів	86,9	84,3	80,4	79,6
м.Ніжин	13,5	14,0	13,3	13,4
м.Прилуки	16,7	15,1	14,4	13,7
райони				
Бахмацький	9,2	9,2	7,9	7,3
Бобровицький	6,3	6,2	5,9	5,4
Борзнянський	5,7	5,4	5,4	5,0
Варвинський	4,5	5,2	5,4	5,6
Городнянський	5,5	5,4	4,9	4,4
Ічнянський	7,5	7,0	6,7	6,5
Козелецький	9,0	7,7	7,7	7,4
Коропський	4,2	4,2	3,7	3,7
Корюківський	6,3	6,3	6,2	6,5
Куликівський	2,5	3,0	3,1	3,3
Менський	7,1	6,6	5,6	6,2
Ніжинський	5,8	5,5	6,0	5,0
Н.-Сіверський	5,2	5,6	5,2	4,2
Носівський	4,0	3,6	3,7	4,1
Прилуцький	7,4	6,9	7,3	6,5
Ріпкинський	4,5	4,5	3,8	4,1
Семенівський	4,1	3,6	3,4	2,9
Сосницький	3,3	3,4	3,4	2,9
Срібнянський	2,9	2,5	2,4	2,3
Талалаївський	2,3	2,5	2,4	2,4
Чернігівський	8,5	7,3	8,0	7,2
Щорський	4,4	4,4	3,9	3,7

3.3. Динаміка кількості працівників за видами промислової діяльності

	Середньооблікова кількість штатних працівників			
	2010	2011	2012	2013
Промисловість	49953	47389	42565	42470
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	4378	3783	3604	3532
Переробна промисловість	34411	32584	28910	28084
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	11845	11382	11301	10779
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	4946	5247	4600	4394
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	2822	2653	2476	2093
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	... ¹	... ¹	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	3554	2835	341	392
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	... ¹	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	1875	1756	1515	1604
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	1856	980	1847	1005
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	2279	3065	2042	2574
виробництво електричного устаткування	340	325	371	420
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	1756	1521	1580	1321
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	2186	2115	2024	1552
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	931	698	772	1950
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	9116	8634	7858	8781
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	2048	2388	2193	2073

¹ Інформація конфіденційна відповідно до Закону України “Про державну статистику”.

3.4. Кількість працівників за джерелами фінансування та видами економічної діяльності у 2013 році

	Середньооблікова кількість штатних працівників			
	усього	відсотків до 2012р.	у т.ч. оплата праці яких фінансується за рахунок бюджетних коштів	
			усього	відсотків до загальної кількості штатних працівників
Усього	213295	96,9	87761	41,1
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	30122	95,8	—	—
у т.ч. сільське господарство	26015	100,6	—	—
Промисловість	42470	99,8	—	—
Будівництво	5592	86,6	—	—
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	14656	90,3	—	—
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	11741	98,7	52	0,4
транспорт, складське господарство	8436	98,7	52	0,6
поштова та кур'єрська діяльність	3305	98,8	—	—
Тимчасове розміщення й організація харчування	1655	92,1	—	—
Інформація та телекомунікації	2763	93,9	124	4,5
Фінансова та страхова діяльність	4327	99,0	—	—
Операції з нерухомим майном	1113	53,4	—	—
Професійна, наукова та технічна діяльність	3522	69,1	1823	51,8
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	3609	121,0	379	10,5
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	16195	106,1	13964	86,2
Освіта	37823	96,7	36533	96,6
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	31645	100,6	30760	97,2
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	5061	92,2	4126	81,5
Надання інших видів послуг	1001	114,8	—	—

3.5. Кількість працівників за організаційно-правовими формами господарювання та видами економічної діяльності у 2013 році

	Середньооблікова кількість штатних працівників	У т.ч. за формами господарювання, відсотків					
		державні підприємства	комунальні підприємства	акціонерні товариства	товариства з обмеженою відповідальністю	філії (інші відокремлені підрозділи)	приватні підприємства
Усього	213295	2,3	3,0	10,1	19,6	13,1	4,2
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	30122	11,1	0,9	3,1	56,0	1,4	14,2
у т.ч. сільське господарство	26015	1,1	—	3,4	64,8	1,6	16,5
Промисловість	42470	3,1	5,0	36,4	23,4	26,1	3,7
Будівництво	5592	—	1,9	12,8	27,8	35,6	7,4
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	14656	—	1,7	6,1	61,7	9,6	9,0
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	11741	—	5,7	8,1	8,7	70,1	4,7
транспорт, складське господарство	8436	—	8,0	11,3	12,1	58,4	6,5
поштова та кур'єрська діяльність	3305	—	—	—	—	100,0	—
Тимчасове розміщення й організація харчування	1655	3,3	21,3	—	42,4	4,9	14,3
Інформація та телекомунікації	2763	—	—	0,1	25,8	66,7	2,2
Фінансова та страхова діяльність	4327	—	—	51,5	0,1	38,6	—
Операції з нерухомим майном	1113	—	6,9	12,0	41,2	—	—
Професійна, наукова та технічна діяльність	3522	5,1	5,9	1,2	6,4	12,2	11,2
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	3609	—	35,1	3,1	24,5	—	2,4
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	16195	0,7	—	—	—	0,5	—
Освіта	37823	—	—	—	—	2,1	—
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	31645	—	—	—	0,6	—	—
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	5061	—	14,0	—	—	—	—
Надання інших видів послуг	1001	—	27,4	—	29,4	—	—

3.6. Кількість працівників за організаційно-правовими формами господарювання та видами промислової діяльності у 2013 році

	Середньооблікова кількість штатних працівників	У т.ч. за формами господарювання, відсотків					
		державні підприємства	комунальні підприємства	акціонерні товариства	товариства з обмеженою відповідальністю	філії (інші відокремлені підрозділи)	приватні підприємства
Промисловість	42470	3,1	5,0	36,4	23,4	26,1	3,7
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	3532	1,0	—	1,6	4,4	93,1	—
Переробна промисловість	28084	4,6	—	46,5	32,4	7,3	5,6
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	10779	3,6	—	55,1	24,6	10,2	4,5
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	4394	1,4	—	57,8	23,9	4,2	6,9
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	2093	—	—	59,6	28,6	4,9	6,9
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	—	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	392	4,3	—	10,2	82,1	3,3	—
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	1604	—	—	22,3	38,3	—	27,1
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	1005	—	—	29,9	64,1	—	2,7
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	2574	27,8	—	56,6	14,6	—	1,0
виробництво електричного устаткування	420	—	—	—	60,2	—	—
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	1321	—	—	51,6	35,1	—	8,3
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	1552	0,2	—	32,8	67,0	—	—
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	1950	5,4	—	—	55,7	33,7	2,4
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	8781	—	6,0	25,4	3,3	65,3	—
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	2073	—	76,4	4,7	18,9	—	—

3.7. Кількість працівників за формами зайнятості та видами економічної діяльності у 2013 році

	Середня кількість працівників			
	в еквіваленті повної зайнятості		позаоблікового складу	
	усього	відсотків до середньо-облікової кількості штатних працівників	працювали за цивільно-правовими договорами	зовнішні сумісники
Усього	204483	95,9	5306	5284
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	28590	94,9	1051	540
у т.ч. сільське господарство	24494	94,2	754	514
Промисловість	40028	94,3	2170	474
Будівництво	4398	78,6	170	94
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	13584	92,7	227	316
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	10437	88,9	60	216
транспорт, складське господарство	7871	93,3	60	173
поштова та кур'єрська діяльність	2566	77,6	–	43
Тимчасове розміщування й організація харчування	1457	88,0	36	84
Інформація та телекомунікації	2585	93,6	15	113
Фінансова та страхова діяльність	4212	97,3	187	87
Операції з нерухомим майном	1051	94,4	92	71
Професійна, наукова та технічна діяльність	3349	95,1	105	90
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	3512	97,3	181	97
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	15711	97,0	341	105
Освіта	38062	100,6	243	2020
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	31902	100,8	126	649
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	4629	91,5	138	310
Надання інших видів послуг	976	97,5	164	18

3.8 Кількість працівників за формами зайнятості та видами промислової діяльності у 2013 році

	Середня кількість працівників			
	в еквіваленті повної зайнятості		позаоблікового складу	
	усього	відсотків до середньо-облікової кількості штатних працівників	працювали за цивільно-правовими договорами	зовнішні сумісники
Промисловість	40028	94,3	2170	474
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	3355	95,0	17	16
Переробна промисловість	26230	93,4	2015	394
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	11256	104,4	1443	113
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	3743	85,2	99	35
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	1972	94,2	36	40
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	349	89,0	1	14
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	1445	90,1	30	25
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	868	86,4	16	37
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	2138	83,1	71	24
виробництво електричного устаткування	310	73,8	1	16
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	1138	86,1	18	23
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	1400	90,2	299	36
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	1611	82,6	1	31
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	8486	96,6	84	32
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	1957	94,4	54	32

*ПРОФЕСІЙНА
ПІДГОТОВКА ТА
ПІДВИЩЕННЯ
КВАЛІФІКАЦІЇ
ПРАЦІВНИКІВ*

РОЗДІЛ 4

4.1. Професійна підготовка працівників за видами економічної діяльності у 2013 році

	Навчено новим професіям		
	усього	відсотків до облікової кількості штатних працівників	у т.ч. жінок
Усього	2189	1,0	664
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	256	0,9	6
у т.ч. сільське господарство	182	0,8	5
Промисловість	1266	3,0	382
Будівництво	31	0,6	—
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	21	0,1	—
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	231	1,9	131
транспорт, складське господарство	119	1,4	20
поштова та кур'єрська діяльність	112	3,2	111
Тимчасове розміщування й організація харчування	—	—	—
Інформація та телекомунікації	12	0,4	1
Фінансова та страхова діяльність	89	1,9	58
Операції з нерухомим майном	:	:	:
Професійна, наукова та технічна діяльність	:	:	:
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	5	0,1	—
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	195	1,2	65
Освіта	—	—	—
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	14	0,0	7
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	—	—	—
Надання інших видів послуг	:	:	:

Примітка. У цьому розділі дані наведено по підприємствах, установах, організаціях та їхніх відокремлених підрозділах із кількістю найманих працівників 10 осіб і більше.

4.2. Професійна підготовка працівників за місцем і формами навчання та видами економічної діяльності у 2013 році

	Нав- чено новим профе- сіям	Відсотків до облікової кількості працівників, які пройшли навчання			
		за місцем навчання		за видами підготовки	
		на вироб- ництві	у навчаль- них закладах	первинна професійна підготовка	пере- під- готовка
Усього	2189	66,9	33,1	17,3	82,7
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство у т.ч. сільське господарство	256	25,4	74,6	20,7	79,3
Промисловість	1266	81,0	19,0	21,9	78,1
Будівництво	31	77,4	22,6	12,9	87,1
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	21	—	100,0	42,9	57,1
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	231	71,4	28,6	6,1	93,9
транспорт, складське господарство	119	44,5	55,5	10,9	89,1
поштова та кур'єрська діяльність	112	100,0	—	0,9	99,1
Тимчасове розміщування й організація харчування	—	—	—	—	—
Інформація та телекомунікації	12	100,0	—	8,3	91,7
Фінансова та страхова діяльність	89	100,0	—	—	100,0
Операції з нерухомим майном	:	:	:	:	:
Професійна, наукова та технічна діяльність	:	:	:	:	:
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	5	—	100,0	80,0	20,0
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	195	35,9	64,1	0,5	99,5
Освіта	—	—	—	—	—
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	14	—	100,0	42,9	57,1
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	—	—	—	—	—
Надання інших видів послуг	:	:	:	:	:

4.3. Підвищення кваліфікації працівників за видами економічної діяльності у 2013 році

	Підвищили кваліфікацію		
	усього	відсотків до облікової кількості штатних працівників	у т.ч. жінки
Усього	17073	7,9	9637
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	240	0,9	21
у т.ч. сільське господарство	138	0,6	7
Промисловість	3302	7,8	552
Будівництво	436	8,7	12
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	325	2,3	114
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	1652	13,8	731
транспорт, складське господарство	970	11,4	86
поштова та кур'єрська діяльність	682	19,7	645
Тимчасове розміщування й організація харчування	20	1,2	19
Інформація та телекомунікації	364	13,1	123
Фінансова та страхова діяльність	462	9,6	228
Операції з нерухомим майном	64	7,5	6
Професійна, наукова та технічна діяльність	170	4,8	87
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	89	2,4	8
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	2371	14,0	1585
Освіта	4423	11,1	3614
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	2970	8,9	2377
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	125	2,4	104
Надання інших видів послуг	:	:	:

4.4. Підвищення кваліфікації працівників за місцем навчання та видами економічної діяльності у 2013 році

	Кількість працівників, які підвищили кваліфікацію	На виробництві		У навчальних закладах	
		усього	відсотків до кількості працівників, які підвищили кваліфікацію	усього	відсотків до кількості працівників, які підвищили кваліфікацію
Усього	17073	5619	32,9	11453	67,1
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	240	11	4,6	229	95,4
у т.ч. сільське господарство	138	—	—	138	100,0
Промисловість	3302	2423	73,4	879	26,6
Будівництво	436	279	64,0	157	36,0
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	325	136	41,8	189	58,2
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	1652	734	44,4	918	55,6
транспорт, складське господарство	970	605	62,4	365	37,6
поштова та кур'єрська діяльність	682	129	18,9	553	81,1
Тимчасове розміщування й організація харчування	20	6	30,0	14	70,0
Інформація та телекомунікації	364	331	90,9	33	9,1
Фінансова та страхова діяльність	462	422	91,3	40	8,7
Операції з нерухомим майном	64	36	56,2	28	43,8
Професійна, наукова та технічна діяльність	170	44	25,9	126	74,1
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	89	38	42,7	51	57,3
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	2371	632	26,7	1738	73,3
Освіта	4423	183	4,1	4240	95,9
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	2970	257	8,7	2713	91,3
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	125	63	50,4	62	49,6
Надання інших видів послуг	:	:	:	:	:

4.5. Підвищення кваліфікації працівників за професійними групами та видами економічної діяльності у 2013 році

	Кількість працівників, які підвищили кваліфікацію	За професійними групами, відсотків				
		керівники	професіонали, фахівці	технічні службовці	робітники	
					усього	у т.ч. підвищили розряд
Усього	17073	14,9	59,7	2,8	22,6	7,3
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	240	26,6	45,6	—	27,8	22,1
у т.ч. сільське господарство	138	12,9	51,8	—	35,3	25,4
Промисловість	3302	14,9	16,3	0,2	68,6	26,2
Будівництво	436	13,5	9,2	—	77,3	15,6
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	325	15,4	44,3	—	40,3	—
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	1652	18,6	10,6	24,4	46,4	11,4
транспорт, складське господарство	970	7,6	13,8	0,1	78,5	19,3
поштова та кур'єрська діяльність	682	34,2	6,0	58,9	0,9	0,3
Тимчасове розміщування й організація харчування	20	—	—	5,0	95,0	30,0
Інформація та телекомунікації	364	24,7	55,2	12,7	7,4	4,7
Фінансова та страхова діяльність	462	11,3	81,4	4,5	2,8	0,2
Операції з нерухомим майном	64	—	20,3	—	79,7	9,4
Професійна, наукова та технічна діяльність	170	14,0	81,9	—	4,1	2,4
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	89	16,7	43,3	—	40,0	34,8
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	2371	40,7	58,6	—	0,7	—
Освіта	4423	7,0	91,9	—	1,1	0,1
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	2970	3,2	94,1	—	2,7	0,1
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	125	11,2	88,0	—	0,8	—
Надання інших видів послуг	:	:	:	:	:	:

ДЕРЖАВНІ СЛУЖБОВЦІ

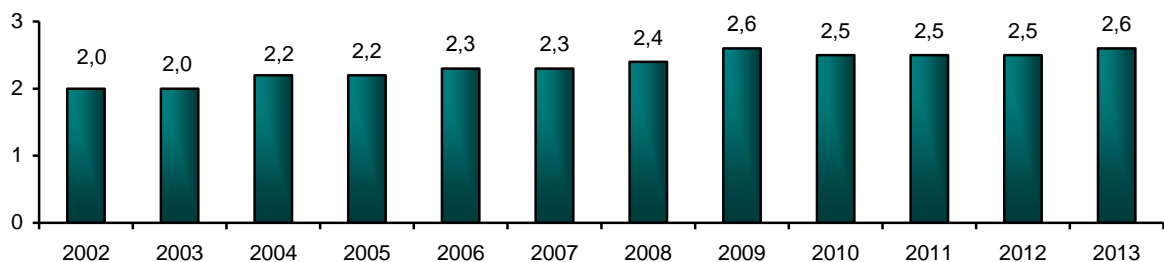
РОЗДІЛ 5

5.1. Динаміка кількості державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за категоріями посад

	<i>(на кінець року)</i>						
	2001	2005	2010	2011	2012	2013	
						осіб	відсотків до 2012
Усього	8889	11358	12202	11826	11963	12486	104,4
Керівники	3215	3904	4293	4251	4246	4290	101,0
мають категорії посад							
першу	2	2	2	2	2	2	100,0
другу	3	5	5	5	5	5	100,0
третю	71	71	66	70	63	68	107,9
четверту	140	709	773	768	790	777	98,4
п'яту	1092	1380	1607	1591	1542	1592	103,2
шосту	1907	1737	1840	1815	1844	1846	100,1
Спеціалісти	5674	7454	7909	7575	7717	8196	106,2
мають категорії посад							
другу	—	—	—	—	—	—	—
третю	—	—	—	—	—	—	—
четверту	6	5	5	7	6	6	100,0
п'яту	230	363	423	438	490	538	109,8
шосту	1697	2240	2677	2785	2937	3140	106,9
сьому	3741	4846	4804	4345	4284	4512	105,3

5.2. Динаміка кількості державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування

(відсотків до кількості населення, зайнятого економічною діяльністю)



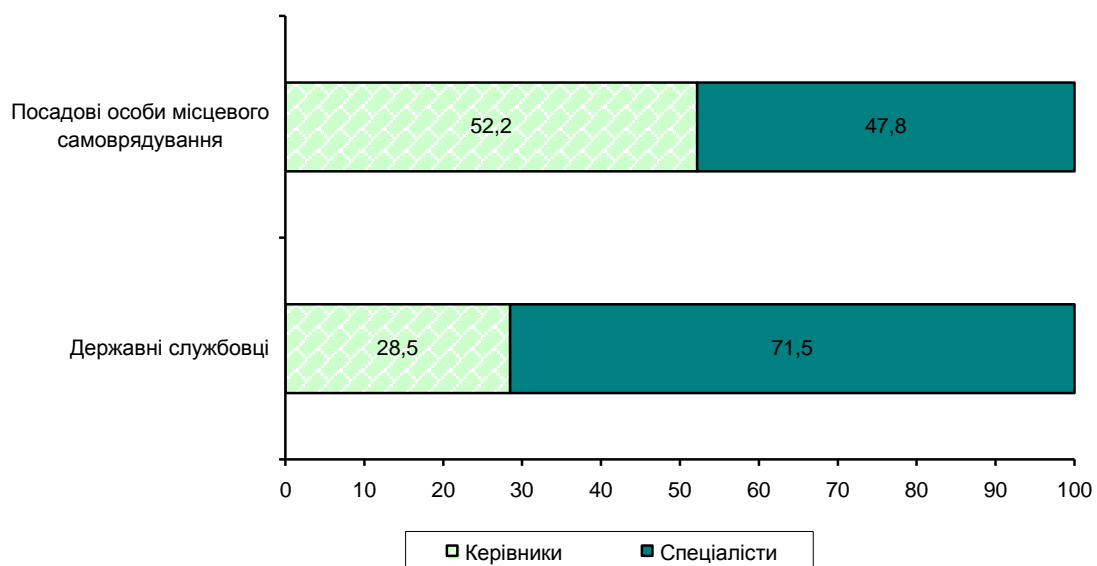
5.3. Кількість державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за категоріями посад

(на 31 грудня 2013р.)

	Державні службовці			Посадові особи місцевого самоврядування		
	усього	займають посади керівників	спеціалістів	усього	займають посади керівників	спеціалістів
Усього	9390	2674	6716	3096	1616	1480
мають категорії посад						
першу	1	1	—	1	1	—
другу	2	2	—	3	3	—
третю	34	34	—	34	34	—
четверту	184	178	6	599	599	—
п'яту	1276	775	501	854	817	37
шосту	4439	1684	2755	547	162	385
сьому	3454	—	3454	1058	—	1058

5.4. Склад державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування

(на 31 грудня 2013р.; відсотків до загальної кількості)



5.5. Кількість державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування в містах обласного значення та районах

(на 31 грудня 2013р.)

	Державні службовці			Посадові особи місцевого самоврядування		
	усього	займають посади		усього	займають посади	
		керівників	спеціалістів		керівників	спеціалістів
Чернігівська область	9390	2674	6716	3096	1616	1480
м.Чернігів	4257	971	3286	645	212	433
м.Ніжин	369	88	281	169	58	111
м.Прилуки	386	90	296	151	51	100
райони						
Бахмацький	289	81	208	106	58	48
Бобровицький	193	75	118	109	62	47
Борзнянський	195	67	128	108	60	48
Варвинський	198	77	121	65	37	28
Городнянський	228	78	150	115	70	45
Ічнянський	206	68	138	110	67	43
Козелецький	306	88	218	165	94	71
Коропський	175	60	115	97	61	36
Корюківський	228	78	150	81	51	30
Куликівський	167	66	101	73	40	33
Менський	277	88	189	94	60	34
Ніжинський	87	36	51	96	66	30
Н.-Сіверський	241	86	155	90	57	33
Носівський	179	65	114	84	47	37
Прилуцький	109	36	73	133	89	44
Ріпкинський	228	68	160	109	68	41
Семенівський	170	66	104	68	43	25
Сосницький	164	58	106	66	42	24
Срібнянський	144	64	80	55	32	23
Талалаївський	145	66	79	60	32	28
Чернігівський	270	81	189	154	101	53
Щорський	179	73	106	93	58	35

5.6. Розподіл державних службовців, які займають посади керівників, за статтю в містах обласного значення та районах

(на 31 грудня 2013р.)

	Керівники		За статтю			
	усьо-го	відсотків до облікової кількості державних службовців відповідної території	усьо-го	жінки відсотків до облікової кількості державних службовців відповідної території	чоловіки усьо-го	відсотків до облікової кількості державних службовців відповідної території
Чернігівська область	2674	28,5	1786	19,0	888	9,5
м. Чернігів	971	22,8	586	13,8	385	9,0
м. Ніжин	88	23,8	61	16,5	27	7,3
м. Прилуки	90	23,3	68	17,6	22	5,7
райони						
Бахмацький	81	28,1	56	19,4	25	8,7
Бобровицький	75	38,9	59	30,6	16	8,3
Борзнянський	67	34,4	49	25,1	18	9,3
Варвинський	77	38,9	57	28,8	20	10,1
Городнянський	78	34,2	60	26,3	18	7,9
Ічнянський	68	33,0	46	22,3	22	10,7
Козелецький	88	28,8	58	19,0	30	9,8
Коропський	60	34,3	45	25,7	15	8,6
Корюківський	78	34,2	61	26,8	17	7,4
Куликівський	66	39,5	49	29,3	17	10,2
Менський	88	31,8	55	19,9	33	11,9
Ніжинський	36	41,4	24	27,6	12	13,8
Н.-Сіверський	86	35,7	64	26,6	22	9,1
Носівський	65	36,3	50	27,9	15	8,4
Прилуцький	36	33,0	28	25,7	8	7,3
Ріпкинський	68	29,8	45	19,7	23	10,1
Семенівський	66	38,8	45	26,5	21	12,3
Сосницький	58	35,3	34	20,7	24	14,6
Срібнянський	64	44,4	35	24,3	29	20,1
Талалаївський	66	45,5	46	31,7	20	13,8
Чернігівський	81	30,0	57	21,1	24	8,9
Щорський	73	40,8	48	26,8	25	14,0

5.7. Розподіл державних службовців, які займають посади спеціалістів, за статтю в містах обласного значення та районах

(на 31 грудня 2013р.)

	Спеціалісти		За статтю			
	усього	відсотків до облікової кількості державних службовців відповідної території	жінки		чоловіки	
			усього	відсотків до облікової кількості державних службовців відповідної території	усього	відсотків до облікової кількості державних службовців відповідної території
Чернігівська область	6716	71,5	5208	55,5	1508	16,0
м. Чернігів	3286	77,2	2366	55,6	920	21,6
м. Ніжин	281	76,2	247	66,9	34	9,3
м. Прилуки	296	76,7	265	68,7	31	8,0
райони						
Бахмацький	208	71,9	168	58,1	40	13,8
Бобровицький	118	61,1	105	54,4	13	6,7
Борзнянський	128	65,6	103	52,8	25	12,8
Варвинський	121	61,1	98	49,5	23	11,6
Городнянський	150	65,8	116	50,9	34	14,9
Ічнянський	138	67,0	112	54,4	26	12,6
Козелецький	218	71,2	189	61,8	29	9,4
Коропський	115	65,7	92	52,6	23	13,1
Корюківський	150	65,8	131	57,5	19	8,3
Куликівський	101	60,5	83	49,7	18	10,8
Менський	189	68,2	160	57,8	29	10,4
Ніжинський	51	58,6	45	51,7	6	6,9
Н.-Сіверський	155	64,3	124	51,5	31	12,8
Носівський	114	63,7	94	52,5	20	11,2
Прилуцький	73	67,0	64	58,7	9	8,3
Ріпкинський	160	70,2	127	55,7	33	14,5
Семенівський	104	61,2	72	42,4	32	18,8
Сосницький	106	64,7	69	42,1	37	22,6
Срібнянський	80	55,6	58	40,3	22	15,3
Талалаївський	79	54,5	61	42,1	18	12,4
Чернігівський	189	70,0	165	61,1	24	8,9
Щорський	106	59,2	94	52,5	12	6,7

5.8. Розподіл державних службовців за рівнем освіти в містах обласного значення та районах

(на 31 грудня 2013р.)

	Облікова кількість працівників, які мають вищу освіту за освітніми рівнями			
	повну вищу		неповну, базову вищу	
	усього	відсотків до облікової кількості державних службовців відповідної території	усього	відсотків до облікової кількості державних службовців відповідної території
Чернігівська область	8533	90,9	835	8,9
м. Чернігів	4034	94,8	216	5,1
м. Ніжин	336	91,1	31	8,4
м. Прилуки	336	87,0	49	12,7
райони				
Бахмацький	260	90,0	29	10,0
Бобровицький	159	82,4	34	17,6
Борзнянський	167	85,6	27	13,8
Варвинський	185	93,4	13	6,6
Городнянський	194	85,1	32	14,0
Ічнянський	182	88,3	24	11,7
Козелецький	229	74,8	75	24,5
Коропський	146	83,4	28	16,0
Корюківський	209	91,7	19	8,3
Куликівський	141	84,4	26	15,6
Менський	248	89,5	29	10,5
Ніжинський	79	90,8	8	9,2
Н.-Сіверський	222	92,1	18	7,5
Носівський	154	86,0	25	14,0
Прилуцький	104	95,4	5	4,6
Ріпкинський	191	83,8	37	16,2
Семенівський	160	94,1	8	4,7
Сосницький	154	93,9	10	6,1
Срібнянський	122	84,7	22	15,3
Талалаївський	108	74,5	37	25,5
Чернігівський	253	93,7	17	6,3
Щорський	160	89,4	16	8,9

5.9. Розподіл державних службовців за стажем державної служби в містах обласного значення та районах

(на 31 грудня 2013р; відсотків до загальної кількості державних службовців відповідної території)

	Кількість працівників, які мають стаж державної служби, років						
	до 1	від 1 до 3	від 3 до 5	від 5 до 10	від 10 до 15	від 15 до 25	понад 25
Чернігівська область	5,7	10,5	8,3	26,0	21,0	22,5	6,0
м.Чернігів	6,2	11,7	8,7	25,2	19,5	22,5	6,2
м.Ніжин	5,7	11,1	8,4	25,8	23,8	20,6	4,6
м.Прилуки	7,2	10,9	6,0	24,4	25,6	22,3	3,6
райони							
Бахмацький	6,2	9,7	8,0	24,2	25,6	22,5	3,8
Бобровицький	5,7	8,8	8,3	29,6	20,7	21,2	5,7
Борзнянський	2,6	6,1	7,7	29,2	19,0	22,6	12,8
Варвинський	7,1	12,6	5,6	26,8	22,7	20,7	4,5
Городнянський	5,7	10,5	9,6	22,8	21,1	22,8	7,5
Ічнянський	6,3	12,1	8,3	29,1	15,0	20,9	8,3
Козелецький	8,5	10,1	9,8	25,5	19,3	22,6	4,2
Коропський	5,1	5,1	4,0	36,0	21,2	23,5	5,1
Корюківський	9,2	10,5	6,6	26,3	24,1	19,8	3,5
Куликівський	3,6	12,0	8,4	29,3	19,7	21,0	6,0
Менський	3,6	7,2	5,4	26,0	26,7	24,2	6,9
Ніжинський	3,4	8,1	14,9	32,2	18,4	13,8	9,2
Н.-Сіверський	4,2	6,2	9,1	24,5	20,8	25,7	9,5
Носівський	3,4	12,8	8,9	25,7	16,2	26,3	6,7
Прилуцький	5,5	9,2	8,3	27,5	22,0	17,4	10,1
Ріпкинський	5,7	10,1	6,6	24,5	24,6	24,1	4,4
Семенівський	5,3	5,9	8,8	21,2	24,7	27,6	6,5
Сосницький	3,1	8,5	7,3	23,2	24,4	27,4	6,1
Срібнянський	4,9	8,3	5,6	29,8	20,1	28,5	2,8
Талалаївський	4,1	7,6	9,0	28,3	17,9	25,5	7,6
Чернігівський	5,2	11,1	8,5	30,8	26,3	14,8	3,3
Щорський	1,1	7,3	12,3	29,6	20,1	24,0	5,6

5.10. Розподіл посадових осіб місцевого самоврядування, які займають посади керівників, за статтю в містах обласного значення та районах

(на 31 грудня 2013р.)

	Керівники		За статтю			
	усього	відсотків до облікової кількості посадових осіб місцевого самоврядування відповідної території	жінки		чоловіки	
			усього	відсотків до облікової кількості посадових осіб місцевого самоврядування відповідної території	усього	відсотків до облікової кількості посадових осіб місцевого самоврядування відповідної території
Чернігівська область	1616	52,2	1025	33,1	591	19,1
м.Чернігів	212	32,9	127	19,7	85	13,2
м.Ніжин	58	34,3	35	20,7	23	13,6
м.Прилуки	51	33,8	33	21,9	18	11,9
райони						
Бахмацький	58	54,7	34	32,1	24	22,6
Бобровицький	62	56,9	46	42,2	16	14,7
Борзнянський	60	55,5	39	36,1	21	19,4
Варвинський	37	56,9	22	33,8	15	23,1
Городнянський	70	60,9	41	35,7	29	25,2
Ічнянський	67	60,9	41	37,3	26	23,6
Козелецький	94	57,0	63	38,2	31	18,8
Коропський	61	62,9	33	34,0	28	28,9
Корюківський	51	63,0	31	38,3	20	24,7
Куликівський	40	54,8	26	35,6	14	19,2
Менський	60	63,8	34	36,2	26	27,6
Ніжинський	66	68,8	44	45,8	22	23,0
Н.-Сіверський	57	63,3	35	38,9	22	24,4
Носівський	47	56,0	29	34,5	18	21,5
Прилуцький	89	66,9	61	45,9	28	21,0
Ріпкинський	68	62,4	46	42,2	22	20,2
Семенівський	43	63,2	27	39,7	16	23,5
Сосницький	42	63,6	25	37,9	17	25,7
Срібнянський	32	58,2	19	34,5	13	23,7
Талалаївський	32	53,3	19	31,7	13	21,6
Чернігівський	101	65,6	74	48,1	27	17,5
Щорський	58	62,4	41	44,1	17	18,3

5.11. Розподіл посадових осіб місцевого самоврядування, які займають посади спеціалістів, за статтю в містах обласного значення та районах

(на 31 грудня 2013р.)

	Спеціалісти		За статтю			
	усього	відсотків до облікової кількості посадових осіб місцевого самоврядування відповідної території	жінки		чоловіки	
			усього	відсотків до облікової кількості посадових осіб місцевого самоврядування відповідної території	усього	відсотків до облікової кількості посадових осіб місцевого самоврядування відповідної території
Чернігівська область	1480	47,8	1262	40,8	218	7,0
м.Чернігів	433	67,1	349	54,1	84	13,0
м.Ніжин	111	65,7	94	55,6	17	10,1
м.Прилуки	100	66,2	85	56,3	15	9,9
райони						
Бахмацький	48	45,3	43	40,6	5	4,7
Бобровицький	47	43,1	44	40,4	3	2,7
Борзнянський	48	44,5	42	38,9	6	5,6
Варвинський	28	43,1	26	40,0	2	3,1
Городнянський	45	39,1	37	32,2	8	6,9
Ічнянський	43	39,1	33	30,0	10	9,1
Козелецький	71	43,0	57	34,5	14	8,5
Коропський	36	37,1	33	34,0	3	3,1
Корюківський	30	37,0	26	32,1	4	4,9
Куликівський	33	45,2	24	32,9	9	12,3
Менський	34	36,2	31	33,0	3	3,2
Ніжинський	30	31,2	29	30,2	1	1,0
Н.-Сіверський	33	36,7	31	34,4	2	2,3
Носівський	37	44,0	31	36,9	6	7,1
Прилуцький	44	33,1	44	33,1	—	—
Ріпкинський	41	37,6	39	35,8	2	1,8
Семенівський	25	36,8	21	30,9	4	5,9
Сосницький	24	36,4	18	27,3	6	9,1
Срібнянський	23	41,8	19	34,5	4	7,3
Талалаївський	28	46,7	25	41,7	3	5,0
Чернігівський	53	34,4	48	31,2	5	3,2
Щорський	35	37,6	33	35,5	2	2,1

5.12. Розподіл посадових осіб місцевого самоврядування за рівнем освіти в містах обласного значення та районах

(на 31 грудня 2013р.)

	Облікова кількість працівників, які мають вищу освіту за освітніми рівнями			
	повну вищу		неповну, базову вищу	
	усього	відсотків до облікової кількості посадових осіб місцевого самоврядування відповідної території	усього	відсотків до облікової кількості посадових осіб місцевого самоврядування відповідної території
Чернігівська				
область	1979	63,9	1044	33,7
м.Чернігів	625	96,9	20	3,1
м.Ніжин	150	88,8	18	10,7
м.Прилуки	148	98,0	3	2,0
райони				
Бахмацький	54	50,9	40	37,7
Бобровицький	44	40,4	65	59,6
Борзнянський	49	45,4	58	53,7
Варвинський	31	47,7	32	49,2
Городнянський	41	35,7	69	60,0
Ічнянський	54	49,1	55	50,0
Козелецький	74	44,8	81	49,1
Коропський	59	60,8	35	36,1
Корюківський	37	45,7	44	54,3
Куликівський	47	64,4	26	35,6
Менський	60	63,8	33	35,1
Ніжинський	45	46,9	50	52,1
Н.-Сіверський	45	50,0	41	45,6
Носівський	47	56,0	32	38,1
Прилуцький	65	48,9	64	48,1
Ріпкинський	43	39,4	59	54,1
Семенівський	35	51,5	33	48,5
Сосницький	32	48,5	34	51,5
Срібнянський	36	65,5	19	34,5
Талалаївський	28	46,7	31	51,7
Чернігівський	88	57,1	56	36,4
Щорський	42	45,2	46	49,5

5.13. Розподіл посадових осіб місцевого самоврядування за стажем у містах обласного значення та районах

(на 31 грудня 2013р; відсотків до загальної
кількості посадових осіб відповідної території)

	Кількість працівників, які мають стаж служби в органах місцевого самоврядування, років						
	до 1	від 1 до 3	від 3 до 5	від 5 до 10	від 10 до 15	від 15 до 25	понад 25
Чернігівська область	3,6	7,7	11,1	25,2	26,4	18,7	7,3
м.Чернігів	4,5	8,7	9,6	24,6	21,6	22,3	8,7
м.Ніжин	5,9	7,7	8,3	33,2	18,3	21,9	4,7
м.Прилуки	1,3	11,3	17,9	32,4	17,9	13,2	6,0
райони							
Бахмацький	1,9	10,4	12,3	27,4	29,1	17,0	1,9
Бобровицький	1,8	4,6	11,0	27,5	32,1	18,4	4,6
Борзнянський	3,7	8,3	9,3	22,2	21,3	26,9	8,3
Варвинський	3,1	7,7	12,3	24,6	26,2	16,9	9,2
Городнянський	6,1	7,0	9,5	23,5	27,8	20,0	6,1
Ічнянський	5,4	6,4	10,9	26,4	24,5	16,4	10,0
Козелецький	2,4	6,7	7,3	23,6	31,5	21,8	6,7
Коропський	4,1	7,2	16,5	20,6	27,9	14,4	9,3
Корюківський	3,7	8,6	8,7	28,4	30,9	11,1	8,6
Куликівський	—	5,5	12,3	20,6	32,9	21,9	6,8
Менський	2,1	3,2	12,8	18,1	35,1	17,0	11,7
Ніжинський	1,0	8,3	21,9	27,1	20,8	14,6	6,3
Н.-Сіверський	2,2	8,9	11,1	24,4	27,8	18,9	6,7
Носівський	3,6	15,5	16,7	27,4	17,8	11,9	7,1
Прилуцький	4,5	6,0	12,0	20,3	31,6	20,3	5,3
Ріпкинський	6,4	3,7	7,3	18,4	39,4	18,4	6,4
Семенівський	7,3	5,9	10,3	25,0	32,4	16,2	2,9
Сосницький	3,0	12,1	4,6	22,7	24,3	19,7	13,6
Срібнянський	—	7,3	10,9	27,3	25,4	20,0	9,1
Талалаївський	—	3,3	13,4	40,0	20,0	20,0	3,3
Чернігівський	2,6	5,8	13,0	24,7	34,4	12,4	7,1
Щорський	4,3	7,5	6,5	21,5	34,4	15,0	10,8

РОБОЧИЙ ЧАС ТА ЙОГО ВИКОРИСТАННЯ

РОЗДІЛ 6

6.1. Використання фонду робочого часу працівників за видами економічної діяльності у 2013 році

	У середньому на одного штатного працівника, год.						
	фонд робочого часу (явки та неявки)	відпрацьовано	невідпрацьовано				
			усього	з нього за причинами			
				щорічні відпустки (основні та додаткові)	тимчасова непрацездатність	відпустки без збереження заробітної плати (на період припинення робіт)	переведення з економічних причин на неповний робочий день (тиждень)
Усього	1884	1642	242	155	41	3	24
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	1914	1730	184	120	36	1	21
у т.ч. сільське господарство	1904	1737	167	112	33	1	20
Промисловість	1931	1637	294	145	50	9	56
Будівництво	1950	1384	566	143	45	31	241
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	1862	1682	180	120	34	1	13
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	1863	1626	237	139	49	—	11
транспорт, складське господарство	1980	1704	276	153	58	—	16
поштова та кур'єрська діяльність	1565	1424	141	104	25	—	—
Тимчасове розміщування й організація харчування	1732	1544	188	113	30	10	11
Інформація та телекомунікації	1897	1680	217	144	35	—	30
Фінансова та страхова діяльність	1890	1722	168	117	41	—	2
Операції з нерухомим майном	1792	1626	166	101	31	—	31
Професійна, наукова та технічна діяльність	1889	1668	221	146	30	5	29
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	1953	1721	232	127	45	—	49
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	1960	1712	248	189	50	—	—
Освіта	1770	1531	239	196	37	—	—
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	1926	1695	231	174	39	—	—
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	1724	1540	184	142	32	—	3
Надання інших видів послуг	1866	1619	247	136	35	—	60

Примітка. У цьому розділі дані наведено по підприємствах, установах, організаціях та їхніх відокремлених підрозділах із кількістю найманих працівників 10 осіб і більше.

6.2. Використання фонду робочого часу працівників у містах обласного значення та районах у 2013 році

	У середньому на одного штатного працівника, год.		
	фонд робочого часу (явки та неявки)	з нього відпрацьовано	
		усього	відсотків до фонду робочого часу
Чернігівська область	1884	1642	87,2
м.Чернігів	1921	1664	86,6
м.Ніжин	1927	1632	84,7
м.Прилуки	1904	1650	86,6
райони			
Бахмацький	1881	1648	87,6
Бобровицький	2020	1830	90,6
Борзнянський	1894	1666	88,0
Варвинський	1974	1771	89,7
Городнянський	1783	1579	88,6
Ічнянський	1843	1671	90,7
Козелецький	1808	1587	87,8
Коропський	1768	1579	89,3
Корюківський	1839	1574	85,6
Куликівський	1884	1654	87,8
Менський	1799	1617	89,9
Ніжинський	1895	1662	87,7
Н.-Сіверський	1739	1528	87,9
Носівський	1916	1722	89,9
Прилуцький	1857	1664	89,6
Ріпкинський	1818	1609	88,5
Семенівський	1933	1657	85,7
Сосницький	1744	1451	83,2
Срібнянський	1804	1586	87,9
Талалаївський	1819	1629	89,6
Чернігівський	1783	1498	84,0
Щорський	1740	1505	86,5

6.3. Використання фонду робочого часу працівників за видами промислової діяльності у 2013 році

	У середньому на одного штатного працівника, год.						
	фонд робочого часу (явки та неявки)	відпрацьовано	усього	невідпрацьовано			
				з нього за причинами			
				щорічні відпустки (основні та додаткові)	тимчасова непрацездатність	відпустки без збереження заробітної плати (на період припинення робіт)	переведення з економічних причин на неповний робочий день (тиждень)
Промисловість	1931	1637	294	145	50	9	56
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	1990	1719	271	175	67	—	5
Переробна промисловість	1908	1588	320	136	48	13	79
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	1939	1719	220	123	46	17	20
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	1913	1487	426	149	60	—	156
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	1972	1661	311	159	50	1	27
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	—	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	1839	1632	207	117	24	25	29
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	1919	1692	227	98	44	—	54
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	1875	1525	350	140	47	33	22
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	2002	1431	571	159	56	4	235
виробництво електричного устаткування	1908	1339	569	116	34	—	408
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	1966	1538	428	147	50	65	138
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	1603	1253	350	164	39	31	67
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	1757	1510	247	124	42	—	49
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	1987	1755	232	160	49	—	11
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	1897	1664	233	158	51	2	14

6.4. Структура фонду робочого часу за видами економічної діяльності у 2013 році

	Фонд робочого часу (явки та неявки), тис. людино-годин	Відсотків					
		відпрацьовано	невідпрацьовано				
			з нього за причинами				
			усього	щорічні відпустки (основні та додаткові)	тимчасова непрацездатність	відпустки без збереження заробітної плати (на період припинення робіт)	переведення з економічних причин на неповний робочий день (тиждень)
Усього	401946	87,2	12,8	8,2	2,2	0,2	1,3
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	57640	90,4	9,6	6,3	1,9	0,0	1,1
у т.ч. сільське господарство	49544	91,2	8,8	5,9	1,7	0,0	1,0
Промисловість	82001	84,8	15,2	7,5	2,6	0,5	2,9
Будівництво	10905	71,0	29,0	7,3	2,3	1,6	12,3
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	27290	90,3	9,7	6,5	1,9	0,0	0,7
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	21873	87,3	12,7	7,5	2,6	–	0,6
транспорт, складське господарство	16700	86,1	13,9	7,7	2,9	–	0,8
поштова та кур'єрська діяльність	5173	91,0	9,0	6,6	1,6	–	–
Тимчасове розміщення й організація харчування	2866	89,2	10,8	6,5	1,7	0,6	0,7
Інформація та телекомунікації	5243	88,5	11,5	7,6	1,9	–	1,6
Фінансова та страхова діяльність	8178	91,1	8,9	6,2	2,2	–	0,1
Операції з нерухомим майном	1994	90,7	9,3	5,7	1,7	–	1,7
Професійна, наукова та технічна діяльність	6652	88,3	11,7	7,7	1,6	0,3	1,5
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	7049	88,1	11,9	6,5	2,3	–	2,5
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	31747	87,3	12,7	9,6	2,5	–	–
Освіта	66958	86,5	13,5	11,1	2,1	–	–
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	60956	88,0	12,0	9,1	2,0	–	–
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	8726	89,3	10,7	8,2	1,8	–	0,1
Надання інших видів послуг	1868	86,7	13,3	7,3	1,9	–	3,2

6.5. Структура фонду робочого часу за видами промислової діяльності у 2013 році

	Фонд робочого часу (явки та неявки), тис. людино-годин	Відсотків					
		відпрацьовано	невідпрацьовано				
			усього	з нього за причинами			
				щорічні відпустки (основні та додаткові)	тимчасова непрацездатність	відпустки без збереження заробітної плати (на період припинення робіт)	переведення з економічних причин на неповний робочий день (тиждень)
Промисловість	82001	84,8	15,2	7,5	2,6	0,5	2,9
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	7030	86,4	13,6	8,8	3,4	–	0,3
Переробна промисловість	53587	83,2	16,8	7,1	2,5	0,7	4,2
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	20904	88,6	11,4	6,4	2,4	0,9	1,0
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	8405	77,7	22,3	7,8	3,1	–	8,2
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	4128	84,2	15,8	8,1	2,5	–	1,4
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	–	–	–	–	–	–	–
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	721	88,8	11,2	6,4	1,3	1,4	1,6
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	–	–	–	–	–	–	–
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	3079	88,1	11,9	5,1	2,3	–	2,8
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	1884	81,4	18,6	7,5	2,5	1,8	1,2
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	5153	71,5	28,5	7,9	2,8	0,2	11,7
виробництво електричного устаткування	801	70,2	29,8	6,1	1,8	–	21,4
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	2597	78,2	21,8	7,5	2,5	3,3	7,0
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	2488	78,2	21,8	10,3	2,5	1,9	4,2
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	3427	85,9	14,1	7,0	2,4	–	2,8
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	17451	88,3	11,7	8,0	2,5	–	0,6
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	3933	87,7	12,3	8,3	2,7	0,1	0,7

6.6. Тривалість відпустки працівників за видами економічної діяльності у 2013 році

	Кількість штатних працівників, які знаходились у щорічних відпустках		Середня тривалість відпустки одного працівника, годин ¹
	усього, осіб	відсотків до середньо- облікової кількості штатних працівників	
Усього	195897	91,8	168
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство у т.ч. сільське господарство	24051 20367	79,8 78,3	150 143
Промисловість	40053	94,3	154
Будівництво	5131	91,8	156
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	12774	87,2	138
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	10669	90,9	153
транспорт, складське господарство	7471	88,6	172
поштова та кур'єрська діяльність	3198	96,8	107
Тимчасове розміщування й організація харчування	1304	78,8	143
Інформація та телекомунікації	2666	96,5	150
Фінансова та страхова діяльність	3945	91,2	128
Операції з нерухомим майном	790	71,0	143
Професійна, наукова та технічна діяльність	3259	92,5	158
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	3177	88,0	144
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	16181	99,9	189
Освіта	35025	92,6	212
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	31102	98,3	178
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	4907	97,0	146
Надання інших видів послуг	863	86,2	157

¹ У цій та таблиці 6.7 – години, що припали на робочі дні під час відпустки.

6.7. Тривалість відпустки працівників за видами промислової діяльності у 2013 році

	Кількість штатних працівників, які знаходились у щорічних відпустках		Середня тривалість відпустки одного працівника, годин ¹
	усього, осіб	відсотків до середньо-облікової кількості штатних працівників	
Промисловість	40053	94,3	154
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	3524	99,8	175
Переробна промисловість	25755	91,7	148
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	9195	85,3	145
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	4512	102,7	145
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	2051	98,0	163
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	276	70,4	166
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	1235	77,0	128
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	908	90,3	155
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	2728	106,0	150
виробництво електричного устаткування	319	76,0	153
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	1175	88,9	166
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	1618	104,3	158
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	1738	89,1	139
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	8776	99,9	160
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	1998	96,4	163

¹ Див. виноску до табл. 6.6.

6.8. Тимчасова непрацездатність працівників за видами економічної діяльності у 2013 році

	Кількість штатних працівників, які були відсутні на роботі через тимчасову непрацездатність		Середня тривалість відсутності одного працівника, годин
	усього, осіб	відсотків до середньо-облікової кількості штатних працівників	
Усього	89632	42,0	98
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	10913	36,2	98
у т.ч. сільське господарство	8897	34,2	96
Промисловість	21203	49,9	101
Будівництво	2230	39,9	112
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	4693	32,0	108
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	5668	48,3	101
транспорт, складське господарство	4488	53,2	109
поштова та кур'єрська діяльність	1180	35,7	71
Тимчасове розміщування й організація харчування	455	27,5	109
Інформація та телекомунікації	940	34,0	103
Фінансова та страхова діяльність	2065	47,7	87
Операції з нерухомим майном	416	37,4	84
Професійна, наукова та технічна діяльність	1146	32,5	94
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	1564	43,3	104
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	7863	48,6	103
Освіта	14556	38,5	97
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	14022	44,3	87
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	1519	30,0	105
Надання інших видів послуг	379	37,9	92

6.9. Тимчасова непрацездатність працівників за видами промислової діяльності у 2013 році

	Кількість штатних працівників, які були відсутні на роботі через тимчасову непрацездатність		Середня тривалість відсутності одного працівника, годин
	усього, осіб	відсотків до середньо-облікової кількості штатних працівників	
Промисловість	21203	49,9	101
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	2137	60,5	111
Переробна промисловість	14074	50,1	97
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	5290	49,1	95
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	2427	55,2	108
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	1007	48,1	104
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	85	21,7	112
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	878	54,7	80
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	507	50,4	93
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	1671	64,9	86
виробництво електричного устаткування	176	41,9	82
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	571	43,2	115
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	713	45,9	86
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	749	38,4	109
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	4014	45,7	107
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	978	47,2	108

*СТАН УКЛАДАННЯ
КОЛЕКТИВНИХ
ДОГОВОРІВ*

РОЗДІЛ 7

7.1. Стан укладання колективних договорів за видами економічної діяльності

(на 31 грудня 2013р.)

	Кількість укладених та зареєстрованих колективних договорів, одиниць	Кількість працівників, охоплених колективними договорами	
		осіб	відсотків до облікової кількості штатних працівників
Усього	2637	182311	84,7
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	243	20057	71,5
у т.ч. сільське господарство	219	16057	66,8
Промисловість	222	37360	88,2
Будівництво	80	4445	88,2
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	125	5523	38,6
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	67	9793	81,6
транспорт, складське господарство	66	6333	74,1
поштова та кур'єрська діяльність	1	3460	100,0
Тимчасове розміщування й організація харчування	31	1131	67,6
Інформація та телекомунікації	20	2166	77,9
Фінансова та страхова діяльність	10	2050	42,7
Операції з нерухомим майном	50	843	98,5
Професійна, наукова та технічна діяльність	109	3102	87,0
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	32	3284	87,9
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	530	17842	105,4
Освіта	871	37127	93,3
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	154	32518	97,9
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	65	4218	80,2
Надання інших видів послуг	28	852	85,0

Примітка. У цьому розділі дані наведено по підприємствах, установах, організаціях та їхніх відокремлених підрозділах із кількістю найманих працівників 10 осіб і більше.

7.2 Стан укладання колективних договорів за видами промислової діяльності

(на 31 грудня 2013р.)

	Кількість укладених та зареєстрованих колективних договорів, одиниць	Кількість працівників, охоплених колективними договорами	
		осіб	відсотків до облікової кількості штатних працівників
Промисловість	222	37360	88,2
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	7	3457	97,3
Переробна промисловість	166	22793	82,7
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	45	8310	79,0
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	36	4430	94,9
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	20	1703	84,2
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	6	206	47,8
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	10	1137	68,7
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	9	827	87,0
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	4	2425	94,2
виробництво електричного устаткування	5	289	73,5
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	9	1092	95,0
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	5	1297	87,5
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	17	1077	62,3
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	21	9031	98,9
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	28	2079	98,0

7.3. Розподіл працівників за розмірами мінімальної місячної тарифної ставки, установленної колективним договором, за видами економічної діяльності

(на 31 грудня 2013р.)

	Кількість працівників, зайнятих на підприємствах, де мінімальна місячна тарифна ставка (оклад) установлена колдоговором				
	усього	відсотків до облікової кількості штатних працівників	мають розмір мінімальної тарифної ставки (окладу), установлений колдоговором, у відношенні до законодавчо установленого (1218 грн.), відсотків		
			нижчий	відповідний	вищий
Усього	182311	84,7	0,0	87,4	12,6
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	20057	71,5	—	88,2	11,8
у т.ч. сільське господарство	16057	66,8	—	94,2	5,8
Промисловість	37360	88,2	—	62,0	38,0
Будівництво	4445	88,2	—	73,2	26,8
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	5523	38,6	—	94,4	5,6
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	9793	81,6	—	64,9	35,1
транспорт, складське господарство	6333	74,1	—	45,6	54,4
поштова та кур'єрська діяльність	3460	100,0	—	100,0	—
Тимчасове розміщування й організація харчування	1131	67,6	—	86,7	13,3
Інформація та телекомунікації	2166	77,9	—	99,0	1,0
Фінансова та страхова діяльність	2050	42,7	—	98,0	2,0
Операції з нерухомим майном	843	98,5	—	100,0	—
Професійна, наукова та технічна діяльність	3102	87,0	3,3	77,2	19,5
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	3284	87,9	—	84,3	15,7
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	17842	105,4	—	100,0	—
Освіта	37127	93,3	—	100,0	—
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	32518	97,9	—	100,0	—
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	4218	80,2	—	98,7	1,3
Надання інших видів послуг	852	85,0	—	100,0	—

7.4. Розподіл працівників за розмірами мінімальної місячної тарифної ставки, установленної колективним договором, за видами промислової діяльності

(на 31 грудня 2013р.)

	Кількість працівників, зайнятих на підприємствах, де мінімальна місячна тарифна ставка (оклад) установлена колективним договором				
	усього	відсотків до облікової кількості штатних працівників галузі	мають розмір мінімальної тарифної ставки (окладу), установленний колективним договором, у відношенні до законодавчо встановленого (1218 грн.), відсотків		
			нижчий	відповідний	вищий
Промисловість	37360	88,2	—	62,0	38,0
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	3457	97,3	—	6,8	93,2
Переробна промисловість	22793	82,7	—	66,9	33,1
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	8310	79,0	—	75,8	24,2
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	4430	94,9	—	52,3	47,7
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	1703	84,2	—	28,2	71,8
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	206	47,8	—	100,0	—
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	1137	68,7	—	57,3	42,7
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	827	87,0	—	75,3	24,7
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	2425	94,2	—	100,0	—
виробництво електричного устаткування	289	73,5	—	100,0	—
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	1092	95,0	—	60,7	39,3
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	1297	87,5	—	73,1	26,9
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	1077	62,3	—	32,7	67,3
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	9031	98,9	—	64,6	35,4
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	2079	98,0	—	87,8	12,2

ЗАРОБІТНА ПЛАТА ПРАЦІВНИКІВ

РОЗДІЛ 8

ЗАРОБІТНА ПЛАТА ПРАЦІВНИКІВ

8.1. Середньомісячна номінальна та реальна заробітна плата

	Номінальна заробітна плата		Реальна заробітна плата, відсотків до попереднього року
	грн.	відсотків до попереднього року	
2000	177	125,3	95,3 ¹
2005	602	137,4	120,7
2006	790	131,1	120,0
2007	1016	128,7	112,9
2008	1370	134,8	107,5
2009	1465	107,0	90,8
2010	1711	120,5	111,1
2011	1974	115,4	105,7
2012	2308	116,9	118,4
2013	2504	108,5	110,0

¹ Грудень до грудня попереднього року.

Примітка. У цьому розділі дані до 2009р. включно наведено по підприємствах, установах, організаціях та їхніх відокремлених підрозділах, крім статистично малих підприємств, з 2010р. – по підприємствах, установах, організаціях та їхніх відокремлених підрозділах із кількістю найманих працівників 10 осіб і більше. У зв'язку зі зміною в організації спостереження та охопленні одиниць обстеження безпосереднє порівняння даних за 2010–2013рр. з аналогічними даними попередніх років є некоректним. Наведений індекс номінальної та реальної заробітної плати за 2010р. розрахований на базі співставної сукупності.

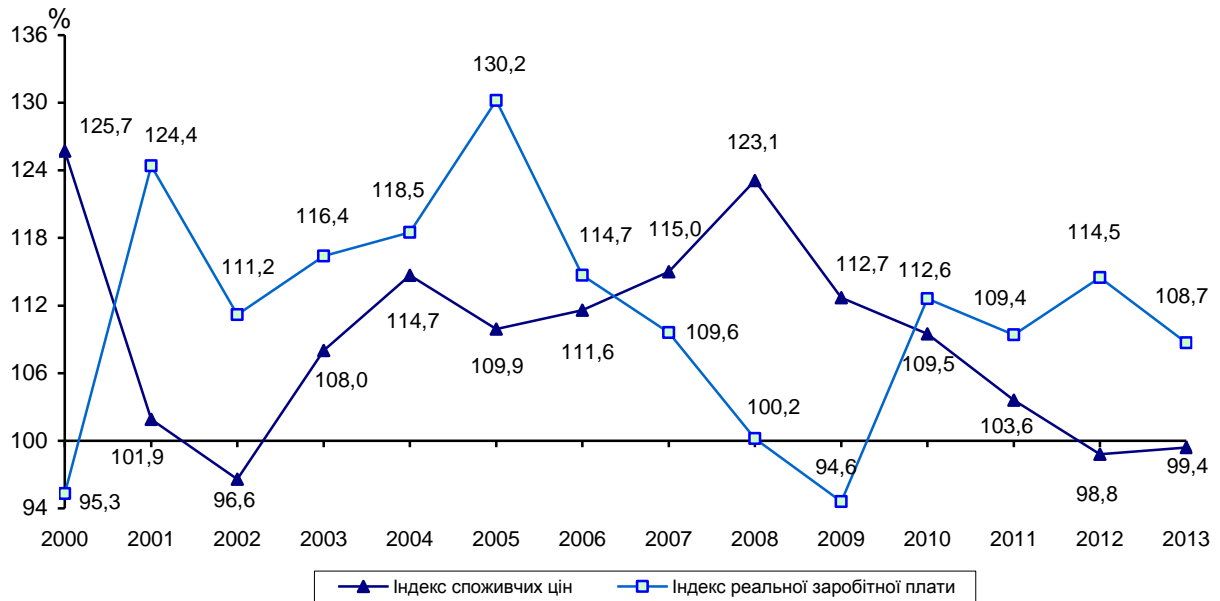
8.2. Індекси заробітної плати та споживчих цін

(грудень до грудня попереднього року; відсотків)

	Індекс номінальної заробітної плати	Індекс споживчих цін	Індекс реальної заробітної плати
2000	124,7	125,7	95,3
2005	142,2	109,9	130,2
2006	129,1	111,6	114,7
2007	128,6	115,0	109,6
2008	124,5	123,1	100,2
2009	106,7	112,7	94,6
2010	123,1	109,5	112,6
2011	113,3	103,6	109,4
2012	113,0	98,8	114,5
2013	108,2	99,4	108,7

8.3. Індекси реальної заробітної плати та споживчих цін

(грудень до грудня попереднього року)



8.4. Середньомісячна номінальна та реальна заробітна плата штатних працівників у 2013 році

	Номінальна заробітна плата		Реальна заробітна плата, відсотків до відповідного місяця 2012р.
	грн.	відсотків до відповідного місяця 2012р.	
Січень	2268	111,2	112,3
Лютий	2259	110,1	111,5
Березень	2485	109,3	110,9
Квітень	2428	111,5	113,3
Травень	2537	108,2	109,7
Червень	2670	109,8	111,1
Липень	2656	107,4	109,1
Серпень	2565	107,7	109,6
Вересень	2461	105,2	107,2
Жовтень	2558	107,9	109,5
Листопад	2524	107,3	108,0
Грудень	2703	108,2	108,7

8.5. Індеси заробітної плати та споживчих цін у 2011–2013 роках

(до попереднього місяця; відсотків)

	Індекс номінальної заробітної плати	Індекс споживчих цін	Індекс реальної заробітної плати
2011			
Січень	87,3	101,3	86,7
Лютий	101,9	100,7	101,3
Березень	110,4	101,3	108,6
Квітень	98,4	101,6	96,9
Травень	103,6	100,5	103,0
Червень	105,0	100,3	104,5
Липень	101,8	99,4	102,3
Серпень	97,3	99,9	97,4
Вересень	100,7	99,2	101,6
Жовтень	98,5	99,9	98,6
Листопад	101,5	99,6	101,9
Грудень	108,0	99,9	107,9
2012			
Січень	92,2	99,8	93,0
Лютий	100,6	100,1	100,5
Березень	110,8	100,0	110,4
Квітень	95,8	100,2	96,0
Травень	107,6	99,5	107,9
Червень	103,7	99,6	104,1
Липень	101,7	99,9	101,3
Серпень	96,3	99,7	96,6
Вересень	98,2	100,2	98,2
Жовтень	101,3	100,0	101,4
Листопад	99,2	99,8	99,6
Грудень	106,2	100,0	106,1
2013			
Січень	90,8	99,9	91,2
Лютий	99,6	99,8	99,8
Березень	110,0	99,8	109,8
Квітень	97,7	99,9	98,1
Травень	104,5	99,9	104,4
Червень	105,2	99,8	105,5
Липень	99,5	100,0	99,5
Серпень	96,6	99,5	97,1
Вересень	96,0	100,1	96,0
Жовтень	103,9	100,2	103,6
Листопад	98,7	100,3	98,3
Грудень	107,1	100,2	106,8

8.6. Динаміка середньомісячної заробітної плати за видами економічної діяльності

	(грн.)			
	Нараховано штатному працівнику			
	2010	2011	2012	2013
Усього	1711	1974	2308	2504
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	1293	1641	1940	2157
у т.ч. сільське господарство	1220	1515	1836	2072
Промисловість	1963	2289	2685	2918
Будівництво	1369	1935	2029	2072
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	1358	1641	1775	1990
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	1995	2294	2560	2692
транспорт, складське господарство	2360	2726	3031	3187
поштова та кур'єрська діяльність	1153	1279	1357	1429
Тимчасове розміщування й організація харчування	1095	1487	1582	1378
Інформація та телекомунікації	2516	2429	2438	2590
Фінансова та страхова діяльність	2764	3250	3400	3598
Операції з нерухомим майном	1596	1647	2000	2343
Професійна, наукова та технічна діяльність	1674	2010	2303	2390
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	1785	1746	2065	2308
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	2277	2564	3032	3324
Освіта	1700	1903	2338	2522
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	1464	1588	1968	2090
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	1384	1537	2020	2151
Надання інших видів послуг	1405	1875	2896	2171

8.7. Динаміка середньомісячної заробітної плати в містах обласного значення та районах

(грн.)

	Нараховано штатному працівнику			
	2010	2011	2012	2013
Чернігівська область	1711	1974	2308	2504
м.Чернігів	1828	2063	2387	2540
м.Ніжин	1758	2015	2419	2556
м.Прилуки	2384	2661	3084	3494
райони				
Бахмацький	1632	1917	2430	2682
Бобровицький	1714	1899	2311	2400
Борзнянський	1381	1715	2038	2101
Варвинський	1815	2283	2845	3224
Городнянський	1306	1634	1933	2078
Ічнянський	1396	1673	2040	2418
Козелецький	1619	1826	1998	2273
Коропський	1241	1410	1754	1911
Корюківський	1839	2175	2414	2655
Куликівський	1347	1571	1844	2019
Менський	1456	1645	2003	2264
Ніжинський	1554	1735	2021	2118
Н.-Сіверський	1590	1759	1985	2156
Носівський	1919	2184	2493	2557
Прилуцький	1393	1744	2006	2222
Ріпкинський	1458	1672	2087	2240
Семенівський	1500	1686	1944	2311
Сосницький	1476	1735	1899	1987
Срібнянський	1567	1646	1884	1926
Талалаївський	1361	1927	2228	2508
Чернігівський	1356	1980	2186	2368
Щорський	1577	1805	2190	2214

8.8. Динаміка середньомісячної заробітної плати за видами промислової діяльності

(грн.)

	Нараховано штатному працівнику			
	2010	2011	2012	2013
Промисловість	1963	2289	2685	2918
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	3183	3487	3973	4136
Переробна промисловість	1736	2045	2415	2669
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	2349	2765	3029	3497
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	1436	1614	1776	1762
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	2242	2607	3016	3691
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	... ¹	... ¹	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	684	497	1410	1753
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	... ¹	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	1710	2010	2262	2474
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	1533	1932	2148	1892
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	1452	1831	1879	2215
виробництво електричного устаткування	1399	1703	1644	1676
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	1408	1696	2118	1901
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів	1282	1500	1516	1475
та інших транспортних засобів				
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	985	1464	1410	2061
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	2300	2781	3208	3349
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	1673	1930	2250	2403

¹ У цій та таблицях 8.15, 8.16 – інформація конфіденційна відповідно до Закону України “Про державну статистику”.

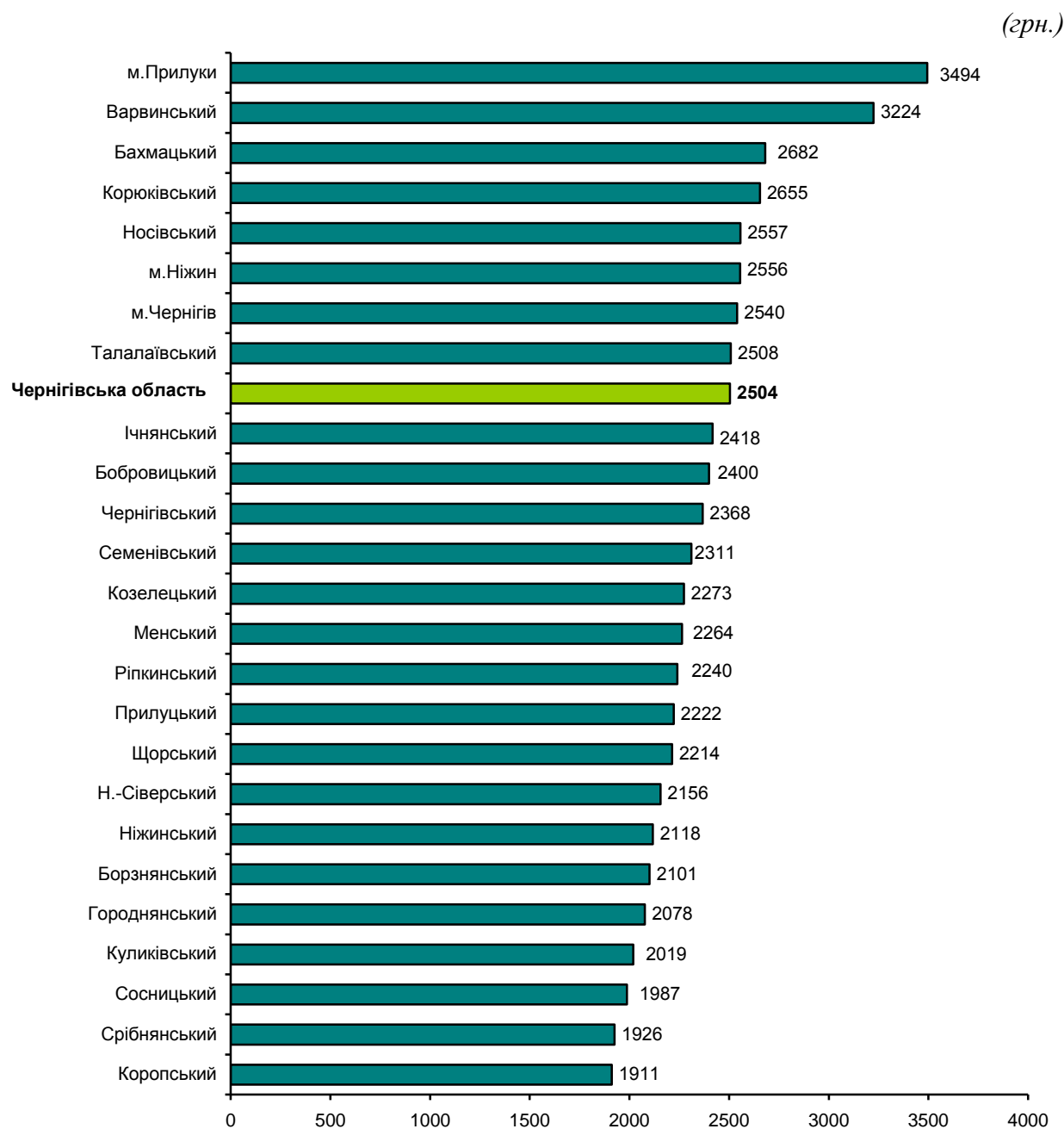
8.9. Середньомісячна заробітна плата за видами економічної діяльності у 2013 році

	Нараховано на одного					
	штатного працівника			працівника в еквіваленті повної зайнятості		штатного працівника за оплачену годину, грн.
	грн.	відсотків до		грн.	відсотків до середнього рівня зарплати штатного працівника	
		2012р.	середнього рівня в економіці			
Усього	2504	108,5	100,0	2677	106,9	16,66
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	2157	111,2	86,2	2354	109,1	13,99
у т.ч. сільське господарство	2072	112,9	82,7	2272	109,7	13,44
Промисловість	2918	108,7	116,6	3220	110,4	19,54
Будівництво	2072	102,1	82,8	2699	130,2	16,19
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	1990	112,1	79,5	2195	110,3	13,23
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	2692	105,2	107,5	3054	113,5	18,17
транспорт, складське господарство	3187	105,1	127,3	3445	108,1	20,41
поштова та кур'єрська діяльність	1429	105,3	57,1	1854	129,8	11,17
Тимчасове розміщування й організація харчування	1378	87,1	55,0	1610	116,8	9,93
Інформація та телекомунікації	2590	106,2	103,4	2830	109,3	16,98
Фінансова та страхова діяльність	3598	105,8	143,7	3760	104,5	23,44
Операції з нерухомим майном	2343	117,2	93,6	2626	112,1	16,28
Професійна, наукова та технічна діяльність	2390	103,8	95,4	2567	107,4	15,79
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	2308	111,8	92,2	2459	106,5	14,97
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	3324	109,6	132,8	3450	103,8	20,92
Освіта	2522	107,9	100,7	2563	101,6	17,48
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	2090	106,2	83,5	2093	100,1	13,33
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	2151	106,5	85,9	2433	113,1	15,31
Надання інших видів послуг	2171	75,0	86,7	2422	111,6	14,84

8.10. Середньомісячна заробітна плата в містах обласного значення та районах у 2013 році

	Нараховано на одного штатного працівника		
	грн.	відсотків до	
		2012р.	середнього рівня в економіці
Чернігівська область	2504	108,5	100,0
м.Чернігів	2540	106,4	101,4
м.Ніжин	2556	105,7	102,1
м.Прилуки	3494	113,3	139,5
райони			
Бахмацький	2682	110,4	107,1
Бобровицький	2400	103,9	95,9
Борзнянський	2101	103,1	83,9
Варвинський	3224	113,3	128,8
Городнянський	2078	107,5	83,0
Ічнянський	2418	118,5	96,6
Козелецький	2273	113,8	90,8
Коропський	1911	109,0	76,3
Корюківський	2655	110,0	106,1
Куликівський	2019	109,5	80,6
Менський	2264	113,0	90,4
Ніжинський	2118	104,8	84,6
Н.-Сіверський	2156	108,6	86,1
Носівський	2557	102,6	102,1
Прилуцький	2222	110,8	88,7
Ріпкинський	2240	107,3	89,4
Семенівський	2311	118,9	92,3
Сосницький	1987	104,6	79,4
Срібнянський	1926	102,2	76,9
Талалаївський	2508	112,6	100,2
Чернігівський	2368	108,3	94,6
Щорський	2214	101,1	88,4

8.11. Середньомісячна заробітна плата в містах обласного значення та районах у 2013 році



8.12. Середньомісячна заробітна плата за видами промислової діяльності у 2013 році

	Нараховано на одного					
	штатного працівника			працівника в еквіваленті повної зайнятості		штатного працівника за оплачену годину, грн.
	грн.	відсотків до		грн.	відсотків до середнього рівня зарплати штатного працівника	
		2012р.	середнього рівня в промисловості			
Промисловість	2918	108,7	116,6	3220	110,4	19,54
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	4136	104,1	165,2	4382	106,0	26,05
Переробна промисловість	2669	110,5	106,6	3034	113,7	18,46
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	3497	115,5	139,7	3614	103,3	22,76
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	1762	99,2	70,4	2107	119,6	12,72
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	3691	122,4	147,4	3990	108,1	23,63
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	1753	124,3	70,0	2050	116,9	12,02
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	2474	109,4	98,8	2804	113,3	16,56
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	1892	88,1	75,6	2252	119,0	13,61
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	2215	117,9	88,5	2752	124,2	16,50
виробництво електричного устаткування	1676	101,9	66,9	2307	137,7	13,81
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	1901	89,8	75,9	2250	118,4	13,53
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	1475	97,3	58,9	2304	156,2	12,48
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	2061	146,2	82,3	2510	121,8	15,06
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	3349	104,4	133,7	3481	103,9	20,92
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	2403	106,8	96,0	2600	108,2	15,81

8.13. Кількість та заробітна плата працівників за статтю та видами економічної діяльності у 2013 році

	Середньооблікова кількість штатних працівників		Середньомісячна заробітна плата, грн.		Співвідно- шення заробіт- ної плати жінок і чоловіків, відсотків
	жінок	чоловіків	жінок	чоловіків	
Усього	117051	96244	2329	2717	85,7
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	8270	21852	1919	2247	85,4
у т.ч. сільське господарство	7737	18278	1870	2157	86,7
Промисловість	15644	26826	2393	3224	74,2
Будівництво	1034	4558	1875	2117	88,6
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	8526	6130	1891	2128	88,9
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	5032	6709	1993	3216	62,0
транспорт, складське господарство	2134	6302	2831	3307	85,6
поштова та кур'єрська діяльність	2898	407	1376	1802	76,4
Тимчасове розміщування й організація харчування	1293	362	1376	1384	99,4
Інформація та телекомунікації	896	1867	2475	2645	93,6
Фінансова та страхова діяльність	3071	1256	3324	4267	77,9
Операції з нерухомим майном	441	672	2452	2272	107,9
Професійна, наукова та технічна діяльність	1862	1660	2410	2367	101,8
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	1622	1987	2313	2304	100,4
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	10159	6036	3146	3624	86,8
Освіта	29131	8692	2513	2555	98,4
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	26176	5469	2060	2233	92,3
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	3336	1725	2206	2046	107,8
Надання інших видів послуг	558	443	2154	2193	98,2

8.14. Кількість та заробітна плата працівників за статтю та видами промислової діяльності у 2013 році

	Середньооблікова кількість штатних працівників		Середньомісячна заробітна плата, грн.		Співвідношення заробітної плати жінок і чоловіків, відсотків
	жінок	чоловіків	жінок	чоловіків	
Промисловість	15644	26826	2393	3224	74,2
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	755	2777	3550	4295	82,7
Переробна промисловість	12048	16036	2218	3007	73,8
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	4787	5992	2793	4060	68,8
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	3471	923	1664	2132	78,0
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	594	1499	2899	4005	72,4
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	126	266	1974	1648	119,8
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	477	1127	2652	2398	110,6
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	169	836	1724	1926	89,5
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	1109	1465	1843	2497	73,8
виробництво електричного устаткування	116	304	1174	1867	62,9
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	313	1008	1789	1936	92,4
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	418	1134	1070	1624	65,9
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	468	1482	1847	2129	86,8
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	2240	6541	2960	3482	85,0
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	601	1472	2346	2426	96,7

8.15. Заробітна плата штатних працівників за організаційно-правовими формами господарювання та видами економічної діяльності у 2013 році

(грн.)

	Середньомісячна заробітна плата штатних працівників	У т.ч. за формами господарювання					
		державні підприємства	комунальні підприємства	акціонерні товариства	товариства з обмеженою відповідальністю	філії (інші відокремлені підрозділи)	приватні підприємства
Усього	2504	2732	2560	3187	1999	3313	1653
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	2157	2851	1980	2149	2222	2634	1855
у т.ч. сільське господарство	2072	1837	—	2183	2222	2634	1855
Промисловість	2918	2252	2588	3335	1943	3683	1395
Будівництво	2072	—	2421	1482	1415	2721	1798
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	1990	—	3732	2591	1897	3340	1592
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	2692	—	2139	1797	1552	3116	1323
транспорт, складське господарство	3187	—	2139	1797	1552	4247	1323
поштова та кур'єрська діяльність	1429	—	—	—	—	1429	—
Тимчасове розміщування й організація харчування	1378	1544	1643	—	1198	2703	1110
Інформація та телекомунікації	2590	—	—	2496	2013	2856	1355
Фінансова та страхова діяльність	3598	—	—	3883	... ¹	3803	—
Операції з нерухомим майном	2343	—	1608	2564	2648	—	—
Професійна, наукова та технічна діяльність	2390	3686	3843	2085	1221	2381	1431
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	2308	—	2400	6177	1714	—	1393
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	3324	3977	—	—	—	2743	—
Освіта	2522	—	—	—	—	2661	—
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	2090	—	—	—	875	—	—
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	2151	—	3073	—	—	—	—
Надання інших видів послуг	2171	—	2863	—	2047	—	—

¹ Див. виноску до табл. 8.8.

8.16. Заробітна плата штатних працівників за організаційно-правовими формами господарювання та видами промислової діяльності у 2013 році

(грн.)

	Середньомісячна заробітна плата штатних працівників	У т.ч. за формами господарювання					
		державні підприємства	комунальні підприємства	акціонерні товариства	товариства з обмеженою відповідальністю	філії (інші відокремлені підрозділи)	приватні підприємства
Промисловість	2918	2252	2588	3335	1943	3683	1395
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	4136	2347	—	1569	3327	4236	—
Переробна промисловість	2669	2249	—	3366	1914	3300	1395
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	3497	1690	—	4317	2417	3588	1543
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	1762	2266	—	1823	1939	1536	1056
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	3691	—	—	5408	1134	1128	1262
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	—	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	1753	1578	—	1472	1804	1574	—
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	2474	—	—	2954	2655	—	1505
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	1892	—	—	2558	1634	—	1895
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	2215	2701	—	1893	2492	—	2908
виробництво електричного устаткування	1676	—	—	—	2429	—	—
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	1901	—	—	2168	1575	—	1236
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	1475	... ¹	—	1697	1371	—	—
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	2061	1408	—	—	1217	3683	716
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	3349	—	2614	3274	2212	3503	—
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	2403	—	2579	1625	1883	—	—

¹ Див. виноску до табл. 8.8.

8.17. Розподіл кількості штатних працівників за розмірами нарахованої їм заробітної плати та видами економічної діяльності за грудень 2013 року

	Кількість працівників, яким оплачено 50% і більше робочого часу, установленого на грудень 2013р.	Питома вага працівників, яким заробітна плата за грудень 2013р. нарахована в межах, ¹ відсотків				
		до 1218,00 грн.	від 1218,01 до 1500,00 грн.	від 1500,01 до 2000,00 грн.	від 2000,01 до 2500,00 грн.	від 2500,01 до 3000,00 грн.
Усього	196197	8,2	18,3	17,5	13,6	10,7
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство						
господарство	25768	11,6	25,0	17,0	13,1	10,1
у т.ч. сільське господарство	22021	13,0	28,2	17,8	11,9	8,9
Промисловість	38563	6,6	13,1	15,6	15,7	11,5
Будівництво	4012	9,5	21,1	19,0	15,9	11,0
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	12841	10,9	31,1	20,2	12,0	6,9
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	10834	9,9	18,8	14,6	10,4	8,5
транспорт, складське господарство	8074	6,3	17,6	7,5	8,8	10,0
поштова та кур'єрська діяльність	2760	20,4	22,3	35,4	15,0	4,0
Тимчасове розміщування й організація харчування	1462	21,1	46,9	16,4	8,3	3,3
Інформація та телекомунікації	2579	7,9	7,3	12,1	23,5	15,8
Фінансова та страхова діяльність	4186	9,4	7,1	11,2	12,1	9,7
Операції з нерухомим майном	783	7,7	20,0	24,3	12,3	10,0
Професійна, наукова та технічна діяльність	3307	8,0	19,9	12,9	16,2	10,1
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	3502	4,1	16,4	21,1	16,5	10,9
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	15588	2,8	3,9	6,5	8,1	14,2
Освіта	36833	7,6	20,3	15,7	11,6	11,5
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	30250	7,0	20,5	29,0	17,1	9,3
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	4743	15,8	14,8	16,9	14,9	12,5
Надання інших видів послуг	946	18,8	10,7	17,8	17,0	14,7

ЗАРОБІТНА ПЛАТА ПРАЦІВНИКІВ

Продовження табл. 8.17

	Питома вага працівників, яким заробітна плата за грудень 2013р. нарахована в межах, ¹ відсотків				
	від 3000,01 до 3500,00 грн.	від 3500,01 до 4000,00 грн.	від 4000,01 до 5000,00 грн.	від 5000,01 до 10000,00 грн.	понад 10000,00 грн.
Усього	8,8	6,3	7,6	7,8	1,2
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	7,2	5,0	5,2	4,9	0,9
у т.ч. сільське господарство	6,2	4,3	4,4	4,3	1,0
Промисловість	9,4	6,3	8,2	11,4	2,2
Будівництво	5,6	4,0	6,2	7,2	0,5
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	3,4	3,3	5,2	6,3	0,7
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	6,3	7,8	11,7	11,1	0,9
транспорт, складське господарство	7,9	10,3	15,6	14,8	1,2
поштова та кур'єрська діяльність	1,7	0,5	0,3	0,3	0,1
Тимчасове розміщування й організація харчування	1,3	0,8	0,4	0,8	0,7
Інформація та телекомунікації	9,5	6,4	9,2	6,9	1,4
Фінансова та страхова діяльність	9,3	9,0	10,7	17,4	4,1
Операції з нерухомим майном	13,4	2,6	2,7	5,3	1,7
Професійна, наукова та технічна діяльність	6,7	5,8	8,2	11,0	1,2
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	13,3	6,7	4,6	5,5	0,9
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	18,2	9,9	13,5	18,7	4,2
Освіта	10,4	8,5	9,5	4,7	0,2
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	5,7	4,1	3,8	3,3	0,2
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	10,8	5,4	5,3	3,2	0,4
Надання інших видів послуг	7,1	4,2	2,6	6,7	0,4

¹ У цій та таблиці 8.18 інтервали розподілу наводяться в залежності від установленого мінімуму заробітної плати та меж інтервалів, доведених вказівками Держстату України.

8.18. Розподіл кількості штатних працівників за розмірами нарахованої їм заробітної плати за видами промислової діяльності за грудень 2013 року

	Кількість працівників, яким оплачено 50% і більше робочого часу, установленого на грудень 2013р.	Питома вага працівників, яким заробітна плата за грудень 2013р. нарахована в межах, ¹ відсотків				
		до 1218,00 грн.	від 1218,01 до 1500,00 грн.	від 1500,01 до 2000,00 грн.	від 2000,01 до 2500,00 грн.	від 2500,01 до 3000,00 грн.
Промисловість	38563	6,6	13,1	15,6	15,7	11,5
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	3374	1,0	1,0	4,5	8,3	18,6
Переробна промисловість	24478	9,3	19,2	18,6	15,2	10,3
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	9782	3,1	15,8	21,2	16,9	11,0
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	3632	16,8	22,3	19,2	17,0	12,1
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	1808	11,9	19,9	3,9	2,4	2,5
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	413	10,6	26,6	27,1	13,6	10,2
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	1561	4,2	16,3	15,4	21,0	14,5
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	859	7,0	33,7	18,6	12,1	9,4
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	2369	11,7	16,6	20,5	15,9	11,6
виробництво електричного устаткування	295	7,8	35,6	15,9	9,5	8,1
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	1033	12,6	22,9	26,1	16,0	5,9
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	1097	21,5	29,7	18,0	10,6	5,6
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	1629	19,5	16,7	11,7	14,5	11,2
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	8744	0,5	1,6	10,5	19,1	11,3
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	1967	9,1	9,5	20,9	19,0	15,3

ЗАРОБІТНА ПЛАТА ПРАЦІВНИКІВ

Продовження табл. 8.18

	Питома вага працівників, яким заробітна плата за грудень 2013р. нарахована в межах, ¹ відсотків				
	від 3000,01 до 3500,00 грн.	від 3500,01 до 4000,00 грн.	від 4000,01 до 5000,00 грн.	від 5000,01 до 10000,00 грн.	понад 10000,00 грн.
Промисловість	9,4	6,3	8,2	11,4	2,2
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	21,6	15,2	13,8	14,2	1,8
Переробна промисловість	7,0	3,8	4,7	9,4	2,5
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	6,9	3,9	5,4	11,8	4,0
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	7,7	1,4	1,6	1,5	0,4
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	2,5	2,2	4,4	41,4	8,9
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	5,6	2,2	2,2	1,9	—
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	13,4	5,2	4,8	4,4	0,8
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	6,2	4,7	5,9	2,2	0,2
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	6,8	5,0	5,4	5,2	1,3
виробництво електричного устаткування	9,8	5,1	4,8	3,1	0,3
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	5,6	2,7	3,6	4,1	0,5
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	4,3	5,4	3,7	1,2	—
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	8,5	6,9	7,5	3,5	0,0
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	11,1	10,1	16,3	17,4	2,1
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	9,8	5,1	5,9	5,0	0,4

¹ Див. виноску до табл. 8.17.

8.19. Кількість штатних працівників, які повністю відпрацювали місяць та мали нарахування в межах мінімальної заробітної плати, за видами економічної діяльності в грудні 2013 року

	Кількість працівників, які повністю відпрацювали норму робочого часу, установленого на грудень 2013р.	У т.ч. мали нарахування не більше розміру мінімальної заробітної плати, установленого законодавством (1218 грн.)	
		осіб	відсотків до кількості штатних працівників, які повністю відпрацювали грудень 2013р.
Усього	143592	4345	3,0
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	17945	820	4,6
у т.ч. сільське господарство	15337	791	5,2
Промисловість	22750	313	1,4
Будівництво	2179	29	1,3
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	10035	290	2,9
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	5464	256	4,7
транспорт, складське господарство	4438	256	5,8
поштова та кур'єрська діяльність	1026	—	—
Тимчасове розміщення й організація харчування	849	66	7,8
Інформація та телекомунікації	1933	17	0,9
Фінансова та страхова діяльність	2845	62	2,2
Операції з нерухомим майном	517	6	1,2
Професійна, наукова та технічна діяльність	2509	13	0,5
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	2323	38	1,6
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	12677	131	1,0
Освіта	32038	1176	3,7
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	25278	886	3,5
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	3624	200	5,5
Надання інших видів послуг	626	42	6,7

8.20. Кількість штатних працівників, які повністю відпрацювали місяць та мали нарахування в межах мінімальної заробітної плати, за видами промислової діяльності в грудні 2013 року

	Кількість працівників, які повністю відпрацювали норму робочого часу, установленого на грудень 2013р.	У т.ч. мали нарахування не більше розміру мінімальної заробітної плати, установленого законодавством (1218 грн.)	
		осіб	відсотків до кількості штатних працівників, які повністю відпрацювали грудень 2013р.
Промисловість	22750	313	1,4
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	2538	3	0,1
Переробна промисловість	12211	260	2,1
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	6321	23	0,4
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	1521	115	7,6
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	734	55	7,5
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	228	—	—
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	1017	—	—
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	238	10	4,2
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	475	1	0,2
виробництво електричного устаткування	214	6	2,8
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	517	12	2,3
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	370	38	10,3
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	576	—	—
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	6786	—	—
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	1215	50	4,1

**8.21. Структура фонду оплати праці штатних працівників
за видами економічної діяльності у 2013 році**

	Фонд оплати праці штатних працівни- ків, тис.грн.	Структура, відсотків			Нараховано за невідпра- цьований час, відсотків до фонду оплати праці
		фонд основної заробіт- ної плати	фонд додат- кової заробіт- ної плати	заохочу- вальні та компен- саційні виплати	
Усього	6408757,5	64,4	30,9	4,7	9,0
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	779730,8	87,1	12,4	0,5	7,0
у т.ч. сільське господарство	646686,6	88,9	10,8	0,3	6,4
Промисловість	1487294,8	68,5	25,5	6,0	7,9
Будівництво	139045,9	73,2	22,6	4,2	9,5
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	349928,2	70,9	28,3	0,8	6,9
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	379254,3	61,7	30,4	7,9	9,2
транспорт, складське господарство	322595,4	58,3	32,7	9,0	9,4
поштова та кур'єрська діяльність	56658,9	81,4	17,4	1,2	8,2
Тимчасове розміщування й організація харчування	27368,7	85,9	13,0	1,1	7,0
Інформація та телекомунікації	85857,5	71,2	24,9	3,9	7,8
Фінансова та страхова діяльність	186799,8	57,0	38,7	4,3	7,3
Операції з нерухомим майном	31299,4	83,2	14,1	2,7	8,8
Професійна, наукова та технічна діяльність	100999,0	63,0	32,9	4,1	7,9
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	99958,5	64,3	33,3	2,4	7,1
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	646044,9	37,3	51,9	10,8	9,3
Освіта	1144844,2	56,4	39,7	3,9	12,5
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	793596,6	63,4	32,7	3,9	9,6
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	130654,7	66,3	29,3	4,4	7,9
Надання інших видів послуг	26080,2	77,2	19,5	3,3	7,3

**8.22. Структура фонду оплати праці штатних працівників
за видами промислової діяльності у 2013 році**

	Фонд оплати праці штатних працівни- ків, тис.грн.	Структура, відсотків			Нарахо- вано за невід- працьова- ний час, відсотків до фонду оплати праці
		фонд основ- ної заро- бітної плати	фонд додат- кової заро- бітної плати	заохо- чувальні та компен- саційні виплати	
Промисловість	1487294,8	68,5	25,5	6,0	7,9
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	175294,6	64,2	23,0	12,8	8,3
Переробна промисловість	899362,5	70,5	23,6	5,9	7,4
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	452353,7	70,4	19,5	10,1	6,4
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	92914,6	72,2	25,8	2,0	9,4
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	92703,5	51,8	46,7	1,5	9,2
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	8246,4	84,9	15,1	—	6,0
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	47616,5	74,7	24,3	1,0	6,2
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	22823,2	85,2	14,5	0,3	7,4
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	68421,5	75,4	22,5	2,1	8,7
виробництво електричного устаткування	8445,7	82,9	17,1	—	7,8
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	30136,9	80,7	17,9	1,4	8,6
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	27474,6	78,4	21,5	0,1	8,9
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	48225,9	70,0	26,0	4,0	8,0
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	352863,1	64,0	32,6	3,4	8,6
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	59774,6	77,6	20,3	2,1	8,4

СТАН ВИПЛАТИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

РОЗДІЛ 9

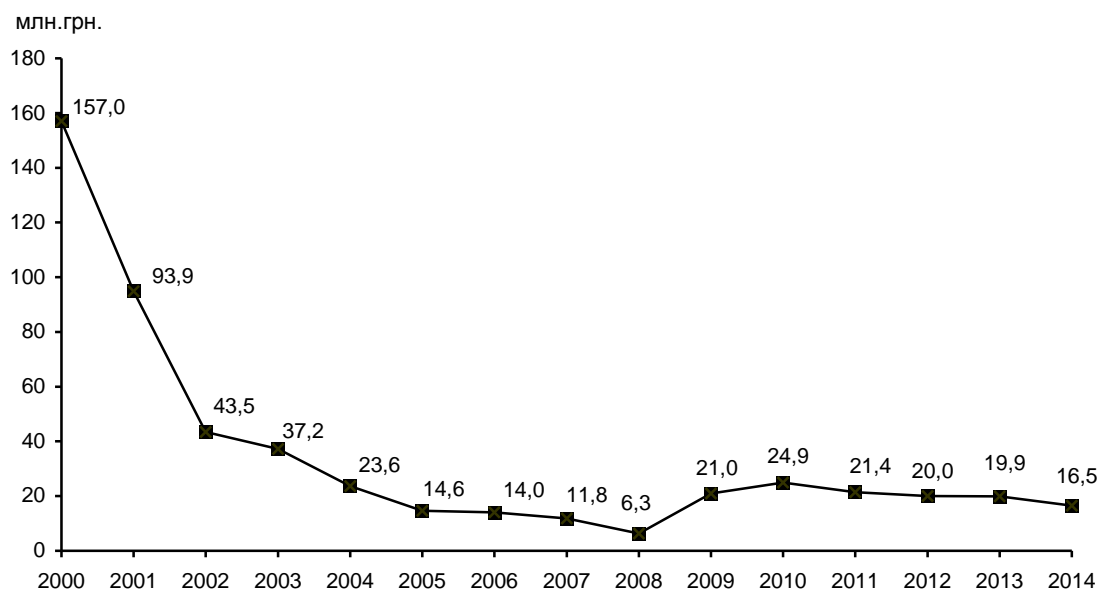
9.1. Динаміка загальної заборгованості з виплати заробітної плати за видами економічної діяльності

<i>(на початок року; тис.грн.)</i>		
	2013	2014
Усього	19918,8	16487,2
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	29,5	—
у т.ч. сільське господарство	29,5	—
Промисловість	10941,2	4453,2
Будівництво	4697,1	8414,3
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	506,9	436,8
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	192,8	—
транспорт, складське господарство	192,8	—
поштова та кур'єрська діяльність	—	—
Тимчасове розміщування й організація харчування	445,0	270,0
Інформація та телекомунікації	144,0	109,9
Фінансова та страхова діяльність	105,9	—
Операції з нерухомим майном	1161,6	1064,7
Професійна, наукова та технічна діяльність у т.ч. наукові дослідження та розробки	1210,0	1645,6
у т.ч. наукові дослідження та розробки	894,2	1031,2
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	—	—
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	—	—
Освіта	—	—
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	—	—
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	—	—
Надання інших видів послуг	484,8	92,7

Примітка. У цьому розділі дані наведено без урахування найманих працівників статистично малих підприємств і у фізичних осіб-підприємців (див. методологічні пояснення).

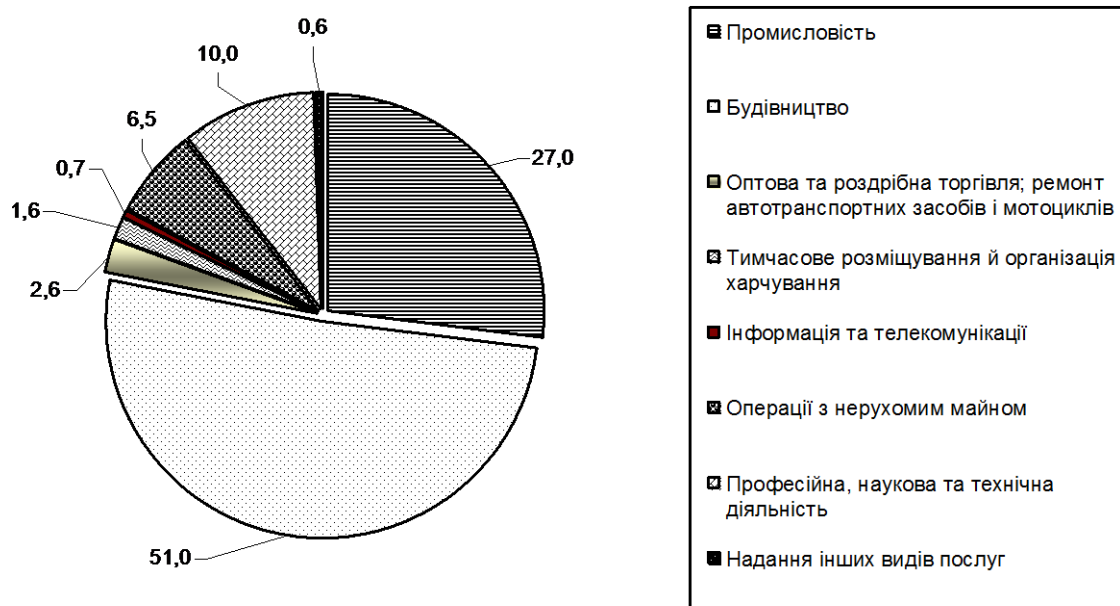
9.2. Динаміка загальної заборгованості з виплати заробітної плати

(на початок року)



9.3. Структура загальної заборгованості з виплати заробітної плати за видами економічної діяльності на 1 січня 2014 року

(відсотків)



9.4. Динаміка загальної заборгованості з виплати заробітної плати в містах обласного значення та районах

	<i>(на початок року; тис.грн.)</i>			
	2011	2012	2013	2014
Чернігівська область	21441,0	20022,5	19918,8	16487,2
м.Чернігів	12521,6	12289,7	10106,4	10321,0
м.Ніжин	2067,4	1993,5	3667,6	4134,7
м.Прилуки	3724,6	4771,1	5547,7	954,5
райони				
Бахмацький	548,1	240,0	—	—
Бобровицький	69,0	—	—	—
Борзнянський	529,8	114,0	33,2	129,5
Варвинський	40,2	—	—	—
Городнянський	41,3	20,0	—	—
Ічнянський	—	—	36,2	—
Козелецький	106,0	—	29,5	—
Коропський	182,8	—	—	—
Корюківський	34,2	—	—	—
Куликівський	39,5	—	—	—
Менський	203,4	22,9	—	—
Ніжинський	—	—	—	—
Н.-Сіверський	—	—	—	—
Носівський	—	—	—	—
Прилуцький	684,2	—	—	—
Ріпкинський	168,7	143,3	76,2	—
Семенівський	82,0	—	—	—
Сосницький	—	—	—	—
Срібнянський	4,0	—	—	—
Талалаївський	—	—	—	—
Чернігівський	—	164,0	158,0	947,5
Щорський	394,2	264,0	264,0	—

**9.5. Загальна заборгованість із виплати заробітної плати
за видами економічної діяльності на 1 січня 2014 року**

	Сума невикраденої заробітної плати, тис.грн.						
	усього	у т.ч. підприємства (установи, організації)					
		економічно активні		підприємства-банкрути ¹		економічно неактивні	
		усього	відсотків до загальної суми	усього	відсотків до загальної суми	усього	відсотків до загальної суми
Усього	16487,2	9334,8	56,6	6487,6	39,4	664,8	4,0
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	—	—	—	—	—	—	—
Промисловість	4453,2	2940,2	66,0	1492,0	33,5	21,0	0,5
Будівництво	8414,3	4466,3	53,1	3530,1	42,0	417,9	4,9
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	436,8	—	—	416,9	95,4	19,9	4,6
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	—	—	—	—	—	—	—
Тимчасове розміщення й організація харчування	270,0	270,0	100,0	—	—	—	—
Інформація та телекомунікації	109,9	—	—	109,9	100,0	—	—
Фінансова та страхова діяльність	—	—	—	—	—	—	—
Операції з нерухомим майном	1064,7	—	—	858,7	80,7	206,0	19,3
Професійна, наукова та технічна діяльність	1645,6	1645,6	100,0	—	—	—	—
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	—	—	—	—	—	—	—
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	—	—	—	—	—	—	—
Освіта	—	—	—	—	—	—	—
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	—	—	—	—	—	—	—
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	—	—	—	—	—	—	—
Надання інших видів послуг	92,7	12,7	13,7	80,0	86,3	—	—

¹ У цій та таблиці 9.6 — суб'єкти господарювання, щодо яких реалізуються процедури відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом.

9.6. Загальна заборгованість із виплати заробітної плати в містах обласного значення та районах на 1 січня 2014 року

	Сума невикраденої заробітної плати, тис.грн.						
	усього	підприємства (установи, організації)					
		економічно активні		підприємства-банкрути ¹		економічно неактивні	
		усього	відсотків до загальної суми	усього	відсотків до загальної суми	усього	відсотків до загальної суми
Чернігівська область	16487,2	9334,8	56,6	6487,6	39,4	664,8	4,0
м.Чернігів	10321,0	5870,6	56,9	4056,9	39,3	393,5	3,8
м.Ніжин	4134,7	2230,0	53,9	1904,7	46,1	—	—
м.Прилуки	954,5	366,7	38,4	316,5	33,2	271,3	28,4
райони							
Бахмацький	—	—	—	—	—	—	—
Бобровицький	—	—	—	—	—	—	—
Борзнянський	129,5	—	—	129,5	100,0	—	—
Варвинський	—	—	—	—	—	—	—
Городнянський	—	—	—	—	—	—	—
Ічнянський	—	—	—	—	—	—	—
Козелецький	—	—	—	—	—	—	—
Коропський	—	—	—	—	—	—	—
Корюківський	—	—	—	—	—	—	—
Куликівський	—	—	—	—	—	—	—
Менський	—	—	—	—	—	—	—
Ніжинський	—	—	—	—	—	—	—
Н.-Сіверський	—	—	—	—	—	—	—
Носівський	—	—	—	—	—	—	—
Прилуцький	—	—	—	—	—	—	—
Ріпкинський	—	—	—	—	—	—	—
Семенівський	—	—	—	—	—	—	—
Сосницький	—	—	—	—	—	—	—
Срібнянський	—	—	—	—	—	—	—
Талалаївський	—	—	—	—	—	—	—
Чернігівський	947,5	867,5	91,6	80,0	8,4	—	—
Щорський	—	—	—	—	—	—	—

¹ Див. виноску до табл. 9.5.

9.7. Темпи зміни загальної суми заборгованості з виплати заробітної плати за видами економічної діяльності на 1 січня 2014 року

	Сума невикраденої заробітної плати			Структура боргу, відсотків
	тис.грн.	відсотків до		
		суми заборгованості на 1 січня 2013р.	фонду оплати праці за грудень 2013р.	
Усього	16487,2	82,8	2,8	100,0
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	—	—	—	—
Промисловість	4453,2	40,7	3,2	27,0
Будівництво	8414,3	179,1	76,2	51,0
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	436,8	86,2	1,4	2,6
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	—	—	—	—
Тимчасове розміщування й організація харчування	270,0	60,7	11,0	1,6
Інформація та телекомунікації	109,9	76,3	1,4	0,7
Фінансова та страхова діяльність	—	—	—	—
Операції з нерухомим майном	1064,7	91,7	47,2	6,5
Професійна, наукова та технічна діяльність	1645,6	136,0	16,6	10,0
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	—	—	—	—
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	—	—	—	—
Освіта	—	—	—	—
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	—	—	—	—
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	—	—	—	—
Надання інших видів послуг	92,7	19,1	3,6	0,6

9.8. Темпи зміни загальної суми заборгованості з виплати заробітної плати в містах обласного значення та районах на 1 січня 2014 року

	Сума невикраденої заробітної плати		Структура боргу, відсотків
	тис.грн.	відсотків до суми заборгованості на 1 січня 2013р.	
Чернігівська область	16487,2	82,8	100,0
м.Чернігів	10321,0	102,1	62,6
м.Ніжин	4134,7	112,7	25,1
м.Прилуки	954,5	17,2	5,8
райони			
Бахмацький	—	—	—
Бобровицький	—	—	—
Борзнянський	129,5	390,1	0,8
Варвинський	—	—	—
Городнянський	—	—	—
Ічнянський	—	—	—
Козелецький	—	—	—
Коропський	—	—	—
Корюківський	—	—	—
Куликівський	—	—	—
Менський	—	—	—
Ніжинський	—	—	—
Н.-Сіверський	—	—	—
Носівський	—	—	—
Прилуцький	—	—	—
Ріпкинський	—	—	—
Семенівський	—	—	—
Сосницький	—	—	—
Срібнянський	—	—	—
Талалаївський	—	—	—
Чернігівський	947,5	599,7	5,7
Щорський	—	—	—

9.9. Заборгованість із виплати заробітної плати працівникам економічно активних підприємств (установ, організацій) за видами економічної діяльності на 1 січня 2014 року

	Сума невиключеної заробітної плати						Структура боргу, відсотків
	усього		нарахованої у				
	тис. грн.	відсотків до суми заборгованості на 1 січня 2013р.	січні–листопаді 2013р.		попередні роки		
тис. грн.			відсотків до суми заборгованості	тис. грн.	відсотків до суми заборгованості		
Усього	9334,8	95,2	6637,3	71,1	2697,5	28,9	100,0
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	—	—	—	—	—	—	—
Промисловість	2940,2	53,8	2068,0	70,3	872,2	29,7	31,5
Будівництво	4466,3	178,0	3912,5	87,6	553,8	12,4	47,9
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	—	—	—	—	—	—	—
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	—	—	—	—	—	—	—
Тимчасове розміщування й організація харчування	270,0	60,7	—	—	270,0	100,0	2,9
Інформація та телекомунікації	—	—	—	—	—	—	—
Фінансова та страхова діяльність	—	—	—	—	—	—	—
Операції з нерухомим майном	—	—	—	—	—	—	—
Професійна, наукова та технічна діяльність	1645,6	521,1	644,1	39,1	1001,5	60,9	17,6
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	—	—	—	—	—	—	—
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	—	—	—	—	—	—	—
Освіта	—	—	—	—	—	—	—
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	—	—	—	—	—	—	—
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	—	—	—	—	—	—	—
Надання інших видів послуг	12,7	10,6	12,7	100,0	—	—	0,1

9.10. Заборгованість із виплати заробітної плати працівникам економічно активних підприємств (установ, організацій) у містах обласного значення та районах на 1 січня 2014 року

	Сума невикраченої заробітної плати						Структура боргу, відсотків
	усього		нарахованої у				
	тис. грн.	відсотків до суми заборгованості на 1 січня 2013р.	січні—листопаді 2013р.		попередні роки		
			тис. грн.	відсотків до суми заборгованості	тис. грн.	відсотків до суми заборгованості	
Чернігівська область	9334,8	95,2	6637,3	71,1	2697,5	28,9	100,0
м.Чернігів	5870,6	87,9	3789,6	64,6	2081,0	35,4	62,9
м.Ніжин	2230,0	82,2	2080,0	93,3	150,0	6,7	23,9
м.Прилуки	366,7	163,2	366,7	100,0	—	—	3,9
райони							
Бахмацький	—	—	—	—	—	—	—
Бобровицький	—	—	—	—	—	—	—
Борзнянський	—	—	—	—	—	—	—
Варвинський	—	—	—	—	—	—	—
Городнянський	—	—	—	—	—	—	—
Ічнянський	—	—	—	—	—	—	—
Козелецький	—	—	—	—	—	—	—
Коропський	—	—	—	—	—	—	—
Корюківський	—	—	—	—	—	—	—
Куликівський	—	—	—	—	—	—	—
Менський	—	—	—	—	—	—	—
Ніжинський	—	—	—	—	—	—	—
Н.-Сіверський	—	—	—	—	—	—	—
Носівський	—	—	—	—	—	—	—
Прилуцький	—	—	—	—	—	—	—
Ріпкинський	—	—	—	—	—	—	—
Семенівський	—	—	—	—	—	—	—
Сосницький	—	—	—	—	—	—	—
Срібнянський	—	—	—	—	—	—	—
Талалаївський	—	—	—	—	—	—	—
Чернігівський	867,5	1239,3	401,0	46,2	466,5	53,8	9,3
Щорський	—	—	—	—	—	—	—

9.11. Заборгованість із виплати заробітної плати працівникам економічно активних підприємств (установ, організацій) за видами промислової діяльності на 1 січня 2014 року

	Сума невикраденої заробітної плати						Структура боргу, %
	усього		у т.ч. нарахованої у				
	тис. грн.	відсотків до суми заборгованості на 1 січня 2013р.	січні–листопад 2013р.		попередні роки		
тис. грн.			у % до загальної суми заборгованості	тис. грн.	у % до загальної суми заборгованості		
Промисловість	2940,2	53,8	2068,0	70,3	872,2	29,7	100,0
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	867,5	1239,3	401,0	46,2	466,5	53,8	29,5
Переробна промисловість	1840,9	37,1	1596,0	86,7	244,9	13,3	62,6
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	54,0	49,6	54,0	100,0	—	—	1,8
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	415,5	x	415,5	100,0	—	—	14,1
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	—	—	—	—	—	—	—
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	—	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	—	—	—	—	—	—	—
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	—	—	—	—	—	—	—
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	47,8	x	47,8	100,0	—	—	1,6
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	—	—	—	—	—	—	—
виробництво електричного устаткування	462,7	x	367,8	79,5	94,9	20,5	15,8
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	860,9	39,2	710,9	82,6	150,0	17,4	29,3
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	—	—	—	—	—	—	—
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	—	—	—	—	—	—	—
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	231,8	60,5	71,0	30,6	160,8	69,4	7,9
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	—	—	—	—	—	—	—

9.12. Розподіл суми заборгованості з виплати заробітної плати працівникам економічно активних підприємств (установ, організацій) за організаційно-правовими формами господарювання та видами економічної діяльності на 1 січня 2014 року

	Сума невикраденої заробітної плати					
	усього, тис. грн.	у тому числі, відсотків				
		державні підприємства	акціонерні товариства	товариства з обмеженою відповідальністю	філії (інші відокремлені підрозділи)	інші організаційно-правові форми
Усього	9334,8	—	32,4	3,9	42,4	21,3
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	—	—	—	—	—	—
Промисловість	2940,2	—	45,2	7,9	29,5	17,4
Будівництво	4466,3	—	8,7	3,0	63,4	24,9
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	—	—	—	—	—	—
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	—	—	—	—	—	—
Тимчасове розміщення й організація харчування	270,0	—	100,0	—	—	—
Інформація та телекомунікації	—	—	—	—	—	—
Фінансова та страхова діяльність	—	—	—	—	—	—
Операції з нерухомим майном	—	—	—	—	—	—
Професійна, наукова та технічна діяльність	1645,6	—	62,7	—	15,9	21,4
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	—	—	—	—	—	—
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	—	—	—	—	—	—
Освіта	—	—	—	—	—	—
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	—	—	—	—	—	—
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	—	—	—	—	—	—
Надання інших видів послуг	12,7	—	—	—	—	100,0

9.13. Розподіл суми заборгованості з виплати заробітної плати працівникам економічно активних підприємств (установ, організацій) за організаційно-правовими формами господарювання в містах обласного значення та районах на 1 січня 2014 року

	Сума невикраденої заробітної плати					
	усього, тис. грн.	у тому числі, відсотків				
		державні підприємства	акціонерні товариства	товариства з обмеженою відповідальністю	філії (інші відокремлені підрозділи)	інші організаційно-правові форми
Чернігівська область	9334,8	—	32,4	3,9	42,4	21,3
м.Чернігів	5870,6	—	36,8	6,2	23,1	33,9
м.Ніжин	2230,0	—	38,6	—	61,4	—
м.Прилуки	366,7	—	—	—	100,0	—
райони						
Бахмацький	—	—	—	—	—	—
Бобровицький	—	—	—	—	—	—
Борзнянський	—	—	—	—	—	—
Варвинський	—	—	—	—	—	—
Городнянський	—	—	—	—	—	—
Ічнянський	—	—	—	—	—	—
Козелецький	—	—	—	—	—	—
Коропський	—	—	—	—	—	—
Корюківський	—	—	—	—	—	—
Куликівський	—	—	—	—	—	—
Менський	—	—	—	—	—	—
Ніжинський	—	—	—	—	—	—
Н.-Сіверський	—	—	—	—	—	—
Носівський	—	—	—	—	—	—
Прилуцький	—	—	—	—	—	—
Ріпкинський	—	—	—	—	—	—
Семенівський	—	—	—	—	—	—
Сосницький	—	—	—	—	—	—
Срібнянський	—	—	—	—	—	—
Талалаївський	—	—	—	—	—	—
Чернігівський	867,5	—	—	—	100,0	—
Щорський	—	—	—	—	—	—

9.14. Розподіл суми заборгованості з виплати заробітної плати працівникам економічно активних підприємств (установ, організацій) за організаційно-правовими формами господарювання та видами промислової діяльності на 1 січня 2014 року

	Сума несплаченої заробітної плати					
	усього, тис. грн.	у тому числі, відсотків				
		державні підприємства	акціонерні товариства	товариства з обмеженою відповідальністю	філії (інші відокремлені підрозділи)	інші організаційно-правові форми
Промисловість	2940,2	–	45,2	7,9	29,5	17,4
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	867,5	–	–	–	100,0	–
Переробна промисловість	1840,9	–	72,3	–	–	27,7
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	54,0	–	100,0	–	–	–
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	415,5	–	100,0	–	–	–
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	–	–	–	–	–	–
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	–	–	–	–	–	–
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	–	–	–	–	–	–
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	–	–	–	–	–	–
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	–	–	–	–	–	–
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	47,8	–	–	–	–	100,0
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	–	–	–	–	–	–
виробництво електричного устаткування	462,7	–	–	–	–	100,0
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	860,9	–	100,0	–	–	–
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	–	–	–	–	–	–
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	–	–	–	–	–	–
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	231,8	–	–	100,0	–	–
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	–	–	–	–	–	–

**9.15. Кількість працівників економічно активних підприємств
(установ, організацій), яким не виплачено заробітну плату,
за видами економічної діяльності на 1 січня 2014 року**

	Кількість працівників, яким своєчасно не виплачено заробітну плату		Сума боргу в середньому на одного штатного працівника, грн.
	усього, осіб	відсотків до середньооблікової кількості штатних працівників	
Усього	1774	0,8	5262
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	—	—	—
Промисловість	869	2,0	3383
Будівництво	655	11,7	6819
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	—	—	—
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	—	—	—
Тимчасове розміщування й організація харчування	42	2,5	6429
Інформація та телекомунікації	—	—	—
Фінансова та страхова діяльність	—	—	—
Операції з нерухомим майном	—	—	—
Професійна, наукова та технічна діяльність	188	5,3	8753
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	—	—	—
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	—	—	—
Освіта	—	—	—
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	—	—	—
Надання інших видів послуг	20	2,0	635

**9.16. Кількість працівників економічно активних підприємств
(установ, організацій), яким не виплачено заробітну плату,
у містах обласного значення та районах на 1 січня 2014 року**

	Кількість працівників, яким своєчасно не виплачено заробітну плату			Сума боргу в середньому на одного штатного працівника, грн.
	усього, осіб	відсотків до		
		середньо-облікової кількості штатних працівників	1 січня 2013р.	
Чернігівська область	1774	0,8	41,4	5262
м.Чернігів	1235	1,5	40,2	4754
м.Ніжин	379	2,9	38,6	5884
м.Прилуки	83	0,6	94,3	4418
райони				
Бахмацький	—	—	—	—
Бобровицький	—	—	—	—
Борзнянський	—	—	—	—
Варвинський	—	—	—	—
Городнянський	—	—	—	—
Ічнянський	—	—	—	—
Козелецький	—	—	—	—
Коропський	—	—	—	—
Корюківський	—	—	—	—
Куликівський	—	—	—	—
Менський	—	—	—	—
Ніжинський	—	—	—	—
Н.-Сіверський	—	—	—	—
Носівський	—	—	—	—
Прилуцький	—	—	—	—
Ріпкинський	—	—	—	—
Семенівський	—	—	—	—
Сосницький	—	—	—	—
Срібнянський	—	—	—	—
Талалаївський	—	—	—	—
Чернігівський	77	1,0	130,5	11266
Щорський	—	—	—	—

9.17. Заборгованість із соціальних виплат працівникам економічно активних підприємств (установ, організацій) за видами економічної діяльності на 1 січня 2014 року

	Сума заборгованості працівникам із виплати допомоги у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності	
	усього, тис.грн.	відсотків до 1 січня 2013р.
Усього	55,0	40,2
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	—	—
Промисловість	7,7	9,7
Будівництво	17,3	42,9
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	—	—
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	—	—
Тимчасове розміщування й організація харчування	3,2	31,4
Інформація та телекомунікації	3,0	х
Фінансова та страхова діяльність	3,5	875,0
Операції з нерухомим майном	—	—
Професійна, наукова та технічна діяльність	11,5	213,0
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	—	—
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	—	—
Освіта	—	—
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	—	—
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	—	—
Надання інших видів послуг	8,8	х

9.18. Заборгованість із соціальних виплат працівникам економічно активних підприємств (установ, організацій) у містах обласного значення та районах на 1 січня 2014 року

	Сума заборгованості працівникам із виплати допомоги у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності	
	усього, тис.грн.	відсотків до 1 січня 2013р.
Чернігівська область	55,0	40,2
м.Чернігів	42,0	69,0
м.Ніжин	8,0	10,8
м.Прилуки	5,0	263,2
райони		
Бахмацький	—	—
Бобровицький	—	—
Борзнянський	—	—
Варвинський	—	—
Городнянський	—	—
Ічнянський	—	—
Козелецький	—	—
Коропський	—	—
Корюківський	—	—
Куликівський	—	—
Менський	—	—
Ніжинський	—	—
Н.-Сіверський	—	—
Носівський	—	—
Прилуцький	—	—
Ріпкинський	—	—
Семенівський	—	—
Сосницький	—	—
Срібнянський	—	—
Талалаївський	—	—
Чернігівський	—	—
Щорський	—	—

9.19. Заборгованість із соціальних виплат працівникам економічно активних підприємств (установ, організацій) за видами промислової діяльності на 1 січня 2014 року

	Сума заборгованості працівникам із виплати допомоги у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності	
	усього, тис.грн.	відсотків до 1 січня 2013р.
Промисловість	7,7	9,7
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	—	—
Переробна промисловість	6,0	7,8
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	0,3	x
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	5,7	x
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	—	—
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	—	—
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	—	—
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	—	—
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	—	—
виробництво електричного устаткування	—	—
виробництво машин і устаткування, не віднесені до інших угруповань	—	—
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	—	—
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	—	—
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	1,7	68,0
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	—	—

УМОВИ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ

РОЗДІЛ 10

10.1. Стан умов праці працівників за окремими видами економічної діяльності

(на 31 грудня 2013р.)

	Кількість працівників, які працюють в умовах, що не відповідають санітарно-гігієнічним нормам		З них працюють під впливом перевищення ГДР, ГДК ¹ (відсотків до облікової кількості штатних працівників)		
	усього, осіб	відсотків до облікової кількості штатних працівників	шкідливих хімічних речовин 1–4 класу небезпеки	пилу переважно фіброгенної дії	вібрації
Усього	12516	16,2	4,9	3,5	2,7
Сільське господарство, мисливство та надання пов'язаних із ними послуг	399	1,7	0,8	0,3	0,7
Промисловість	9413	24,1	7,7	5,1	1,9
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	2099	63,8	27,2	18,3	11,6
Переробна промисловість	3864	15,2	5,2	3,5	0,8
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	1129	11,7	1,6	1,2	0,1
текстильне виробництво;					
виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	638	14,8	3,9	3,8	–
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	547	29,2	2,7	11,2	0,7
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	–	–	–	–	–
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	93	19,2	16,5	7,4	0,2
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	–	–	–	–	–
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	157	12,2	6,9	4,4	4,5
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	184	29,3	16,3	4,5	2,7
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	361	14,3	11,7	1,7	0,9
виробництво електричного устаткування	41	12,1	–	–	–
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	146	13,0	9,7	6,1	0,3
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	228	14,6	6,3	5,0	2,1
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	340	23,7	11,3	7,2	3,5
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	3147	34,8	6,2	5,0	1,2
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	303	22,4	16,9	2,4	1,6
Будівництво	846	23,2	8,0	2,5	8,1
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	1858	16,5	2,9	4,8	7,9

УМОВИ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ

Продовження табл. 10.1

	З них працюють під впливом перевищення ГДР, ГДК ¹ (відсотків до облікової кількості штатних працівників)					
	шуму, інфразву- ку, ультра- звуку	мікро- клімату в примі- щенні	температури зовнішнього повітря або атмосфер- ного тиску	важкос- ті праці	робочої позичи	напру- женості праці
Усього	8,2	4,2	3,0	1,7	7,3	8,3
Сільське господарство, мисливство та надання пов'язаних із ними послуг	0,4	0,5	0,3	0,6	0,4	0,6
Промисловість	11,4	7,0	4,2	2,0	10,3	11,1
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	35,7	7,2	31,6	0,4	22,4	41,6
Переробна промисловість	9,7	6,5	0,3	2,4	5,3	4,1
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	7,2	5,9	0,1	0,5	4,1	1,5
текстильне виробництво; виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	11,0	3,5	—	0,1	9,6	2,6
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	23,3	19,2	0,1	0,2	4,3	1,0
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	16,9	0,2	—	—	—	4,7
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	5,2	1,2	—	2,1	5,8	4,4
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	23,3	21,9	0,3	7,2	5,4	3,0
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	4,4	6,9	—	11,0	1,9	11,4
виробництво електричного устаткування	12,1	10,0	—	—	—	—
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	3,8	2,8	0,1	5,9	5,2	8,4
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	5,0	4,6	—	5,5	3,6	3,3
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	20,0	7,2	3,7	3,2	12,3	15,4
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	7,5	7,5	5,8	1,8	20,7	21,3
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	9,1	12,1	1,4	1,2	4,8	0,3
Будівництво	11,2	5,9	11,3	4,2	16,1	16,3
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	12,2	1,8	1,6	2,2	8,6	12,1

¹ У цій та таблицях 10.2–10.4 гранично допустимих рівнів та концентрацій.

Примітка. У цьому розділі дані наведено без урахування найманих працівників статистично малих підприємств і у фізичних осіб-підприємців (див. методологічні пояснення).

10.2. Стан умов праці працівників у містах обласного значення та районах

(на 31 грудня 2013р.)

	Кількість працівників, які працюють в умовах, що не відповідають санітарно-гігієнічним нормам		З них працюють під впливом перевищення ГДР, ГДК ¹ (відсотків до облікової кількості штатних працівників)			
	усього, осіб	відсотків до облікової кількості штатних працівників	шкідливих хімічних речовин 1–4 класу небезпеки	пилу переважно фіброгенної дії	вібрації	шуму, інфразвуку, ультра-звуку
Чернігівська область	12516	16,2	4,9	3,5	2,7	8,2
м.Чернігів	4630	17,6	5,2	4,1	2,1	8,5
м.Ніжин	999	20,8	4,8	3,4	5,8	11,9
м.Прилуки	2774	34,5	17,4	0,9	6,1	16,6
райони						
Бахмацький	681	16,2	4,4	6,3	6,5	12,5
Бобровицький	224	7,9	5,7	0,4	2,8	1,2
Борзнянський	68	5,1	0,4	–	0,1	0,6
Варвинський	884	24,9	1,0	16,1	2,2	16,0
Городнянський	65	5,9	0,1	1,1	0,2	1,5
Ічнянський	96	2,9	1,0	–	0,1	0,2
Козелецький	161	9,5	3,0	0,8	2,5	2,7
Коропський	64	8,3	1,6	–	0,3	1,9
Корюківський	609	27,2	3,2	8,8	0,3	19,7
Куликівський	32	2,6	0,2	–	0,1	0,2
Менський	114	5,1	2,0	–	0,4	2,5
Ніжинський	46	3,5	1,0	–	0,1	2,1
Н.-Сіверський	77	7,4	0,2	1,7	0,2	1,5
Носівський	42	3,8	–	–	–	0,3
Прилуцький	322	9,9	2,4	4,0	4,0	4,8
Ріпкинський	77	8,9	–	0,5	1,6	2,0
Семенівський	34	3,7	0,1	–	0,1	0,3
Сосницький	81	9,4	6,3	–	–	0,3
Срібнянський	–	–	–	–	–	–
Талалаївський	27	4,0	0,3	–	0,1	0,3
Чернігівський	–	–	–	–	–	–
Щорський	409	29,6	2,9	11,0	9,3	16,1

Продовження табл. 10.2

	З них працюють під впливом перевищення ГДР, ГДК ¹ (відсотків до облікової кількості штатних працівників)				
	мікро- клімату в приміщенні	температури зовнішнього повітря або атмосферного тиску	важкості праці	робочої пози	напру- женості праці
Чернігівська область	4,2	3,0	1,7	7,3	8,3
м.Чернігів	6,4	1,8	3,1	8,1	7,9
м.Ніжин	4,3	0,4	0,9	10,8	12,1
м.Прилуки	4,1	11,6	0,8	11,1	15,6
райони					
Бахмацький	3,2	4,0	1,1	11,0	9,6
Бобровицький	1,9	1,8	3,3	5,0	3,5
Борзнянський	0,3	—	0,2	4,2	4,3
Варвинський	3,9	13,8	1,5	12,7	22,6
Городнянський	0,4	—	—	3,3	4,0
Ічнянський	0,4	0,1	0,4	2,0	2,0
Козелецький	3,0	—	—	6,3	4,2
Коропський	1,8	1,8	1,8	4,1	7,8
Корюківський	16,0	2,3	2,1	6,7	5,0
Куликівський	0,1	—	—	2,0	2,2
Менський	0,4	—	—	1,6	1,8
Ніжинський	0,6	0,3	0,2	0,2	0,2
Н.-Сіверський	2,4	0,1	—	3,6	4,8
Носівський	—	—	—	3,1	3,2
Прилуцький	3,6	0,5	3,1	3,0	4,3
Ріпкинський	1,4	—	—	5,3	6,0
Семенівський	—	—	—	2,8	3,2
Сосницький	6,3	6,3	—	8,7	8,8
Срібнянський	—	—	—	—	—
Талалаївський	—	—	—	2,8	3,5
Чернігівський	—	—	—	—	—
Щорський	3,8	2,9	0,9	15,9	22,9

¹ Див. виноску до табл. 10.1

10.3. Стан умов праці жінок за окремими видами економічної діяльності

(на 31 грудня 2013р.)

	Кількість жінок, які працюють в умовах, що не відповідають санітарно-гігієнічним нормам		З них працюють під впливом перевищення ГДР, ГДК ¹ (відсотків до облікової кількості штатних працівників-жінок)		
	усього, осіб	відсотків до облікової кількості штатних працівників-жінок	шкідливих хімічних речовин 1–4 класу небезпеки	пилу переважно фіброгенної дії	вібрації
Усього	2442	8,5	2,3	1,4	0,1
Сільське господарство, мисливство та надання пов'язаних із ними послуг	36	0,5	0,1	0,1	–
Промисловість	2192	14,3	3,9	2,4	0,2
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	312	44,8	10,5	18,5	–
Переробна промисловість	1305	11,1	3,3	1,8	0,2
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	460	9,9	1,1	0,4	–
текстильне виробництво; виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	390	11,3	1,6	2,5	–
виготвлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	65	12,3	–	3,2	–
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	–	–	–	–	–
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	35	16,3	12,6	5,6	–
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	–	–	–	–	–
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	13	3,0	2,7	–	0,2
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	16	14,4	1,8	0,9	7,2
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	202	18,4	17,2	0,5	–
виробництво електричного устаткування	–	–	–	–	–
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	13	5,4	2,1	2,9	0,4
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	41	8,6	1,7	4,0	2,5
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	70	19,7	12,4	11,3	1,7
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	513	20,6	2,9	1,3	–
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	62	14,2	13,2	–	–
Будівництво	41	4,8	0,9	0,5	0,1
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	173	3,5	0,8	0,5	0,1

Продовження табл. 10.3

	З них працюють під впливом перевищення ГДР, ГДК ¹ (відсотків до облікової кількості штатних працівників-жінок)					
	шуму, інфра- звуку, ультра- звуку	мікро- клімату в примі- щенні	температури зовнішнього повітря або атмосферного тиску	важ- кості праці	рабо- чої пози	напру- женості праці
Усього	3,8	2,6	0,8	1,0	3,4	3,6
Сільське господарство, мисливство та надання пов'язаних із ними послуг	0,0	0,2	—	0,3	0,0	0,2
Промисловість	6,3	4,4	1,3	1,5	6,1	6,0
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	20,7	10,6	22,1	0,4	13,9	29,5
Переробна промисловість	6,5	4,3	—	1,9	4,4	3,1
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	4,8	6,4	—	0,2	4,9	1,1
текстильне виробництво; виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	8,5	1,8	—	0,1	6,1	2,6
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	8,3	5,7	—	0,2	0,4	0,8
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	16,3	—	—	—	—	3,7
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	0,2	—	—	0,5	0,9	1,1
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	9,0	1,8	—	—	5,4	4,5
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	6,4	7,1	—	13,7	3,0	14,5
виробництво електричного устаткування	—	—	—	—	—	—
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	2,9	3,3	—	0,4	—	0,8
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	2,7	2,3	—	5,0	3,5	3,1
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	18,9	2,8	—	9,9	6,5	6,2
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	1,3	2,3	1,8	—	12,3	14,2
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	4,8	9,6	—	—	1,4	—
Будівництво	0,4	1,8	0,4	0,4	3,2	1,1
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	2,3	0,9	0,3	0,4	0,6	2,3

¹ Див. виноску до табл. 10.1

10.4. Стан умов праці жінок у містах обласного значення та районах*(на 31 грудня 2013р.)*

	Кількість жінок, які працюють в умовах, що не відповідають санітарно-гігієнічним нормам		З них працюють під впливом перевищення ГДР, ГДК ¹ (відсотків до облікової кількості штатних працівників-жінок)		
	усього, осіб	відсотків до облікової кількості штатних працівників-жінок	шкідливих хімічних речовин 1–4 класу небезпеки	пилу переважно фіброгенної дії	вібрації
Чернігівська область	2442	8,5	2,3	1,4	0,1
м. Чернігів	1204	10,2	3,1	1,2	0,1
м. Ніжин	202	11,9	2,5	1,2	—
м. Прилуки	360	13,9	5,5	0,8	—
райони					
Бахмацький	121	9,8	3,5	4,1	0,6
Бобровицький	53	5,6	3,6	0,4	0,2
Борзнянський	19	4,8	—	—	—
Варвинський	215	19,1	0,8	10,3	—
Городнянський	10	2,7	—	0,3	—
Ічнянський	10	0,8	—	—	—
Козелецький	22	3,2	—	0,7	—
Коропський	5	1,8	—	—	—
Корюківський	59	10,0	—	2,0	—
Куликівський	4	0,8	—	—	—
Менський	14	1,7	0,1	—	—
Ніжинський	29	6,1	1,3	—	—
Н.-Сіверський	11	3,1	—	1,1	—
Носівський	15	3,6	—	—	—
Прилуцький	62	5,9	0,6	2,5	1,1
Ріпкинський	10	3,5	—	—	—
Семенівський	3	0,7	—	—	—
Сосницький	4	0,9	—	—	—
Срібнянський	—	—	—	—	—
Талалаївський	2	0,9	—	—	—
Чернігівський	—	—	—	—	—
Щорський	8	2,4	—	—	—

Продовження табл. 10.4

	З них працюють під впливом перевищення ГДР, ГДК ¹ (відсотків до облікової кількості штатних працівників-жінок)					
	шуму, інфра- звуку, ультра- звуку	мікро- клімату в примі- щенні	темпера- тури зовніш- нього повітря або атмо- сферного тиску	важкості праці	робочої пози	напру- женості праці
Чернігівська область	3,8	2,6	0,8	1,0	3,4	3,6
м. Чернігів	4,6	4,1	0,3	1,5	4,9	3,6
м. Ніжин	5,7	3,1	0,1	0,3	3,1	6,4
м. Прилуки	5,6	2,0	1,3	0,2	3,7	4,2
райони						
Бахмацький	6,5	2,0	1,1	2,8	3,5	5,0
Бобровицький	0,3	0,6	—	0,7	2,3	1,9
Борзнянський	—	—	—	—	4,3	4,5
Варвинський	10,9	4,2	11,7	0,8	6,9	16,8
Городнянський	0,3	—	—	—	1,4	2,2
Ічнянський	—	—	—	—	0,6	0,7
Козелецький	0,4	—	—	—	1,4	1,9
Коропський	—	—	—	—	1,1	1,4
Корюківський	6,6	5,1	—	—	0,7	0,8
Куликівський	—	—	—	—	0,6	0,6
Менський	0,7	—	—	—	0,6	0,9
Ніжинський	3,5	1,3	—	—	—	—
Н.-Сіверський	1,4	1,4	—	—	1,4	1,4
Носівський	—	—	—	—	2,8	3,1
Прилуцький	1,7	3,2	—	3,6	2,5	3,1
Ріпкинський	—	—	—	—	2,5	3,2
Семенівський	—	—	—	—	0,2	0,5
Сосницький	—	—	—	—	0,4	0,6
Срібнянський	—	—	—	—	—	—
Талалаївський	—	—	—	—	0,9	0,5
Чернігівський	—	—	—	—	—	—
Щорський	—	—	—	—	1,5	2,1

¹ Див. виноску до табл. 10.1

10.5. Пільги та компенсації працівникам за роботу зі шкідливими умовами праці за окремими видами економічної діяльності

(на 31 грудня 2013р.)

	Кількість штатних працівників, яким установлено хоча б один із видів пільг та компенсацій		З них працівники, яким надаються за роботу зі шкідливими та важкими умовами (відсотків до облікової кількості штатних працівників)			
	усього, осіб	відсотків до облікової кількості штатних працівників	додаткові відпустки згідно зі Списком	додаткові відпустки, передбачені колективним договором	скорочений робочий тиждень	доплати за умови праці
Усього	14655	19,0	8,8	0,2	0,1	11,7
Сільське господарство, мисливство та надання пов'язаних із ними послуг	548	2,4	1,4	–	0,0	1,1
Промисловість	9672	24,8	12,8	0,2	0,3	16,2
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	2116	64,3	22,2	–	0,2	54,4
Переробна промисловість	4308	17,0	12,0	0,0	0,3	13,5
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	1284	13,3	9,8	0,1	0,0	10,6
текстильне виробництво; виробництво, одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	687	16,0	5,9	–	–	12,5
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	764	40,8	29,0	–	–	27,2
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	–	–	–	–	–	–
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	93	19,2	19,2	–	–	14,8
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	–	–	–	–	–	–
виробництво гумових і пластмасових виробів	–	–	–	–	–	–
іншої неметалевої мінеральної продукції	143	11,1	9,3	–	–	10,4
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	178	28,4	27,1	–	–	28,4
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	397	15,7	9,3	–	–	13,3
виробництво електричного устаткування	41	12,1	12,1	–	–	12,1
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	149	13,2	11,9	–	–	12,1
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	228	14,6	13,1	–	4,0	10,0
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин та устаткування	344	23,9	20,8	0,2	0,9	21,2
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	2739	30,3	11,9	0,9	0,2	9,0
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	509	37,6	11,9	–	–	21,0
Будівництво	995	27,3	12,7	–	0,1	17,1
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	3440	30,6	8,9	0,2	0,1	16,0

УМОВИ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ

Продовження табл. 10.5

	З них працівники, яким надаються (відсотків до облікової кількості штатних працівників)			
	за роботу зі шкідливими та важкими умовами		за особливий характер роботи	
	молоко або інші рівноцінні харчові продукти	лікувально-профілактичне харчування	додаткові відпустки згідно зі Списком	додаткові відпустки, передбачені колективним договором
Усього	4,7	0,1	7,5	0,0
Сільське господарство, мисливство та надання пов'язаних із ними послуг	0,3	—	0,4	—
Промисловість	8,4	0,1	9,4	—
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	44,0	—	33,9	—
Переробна промисловість	4,5	0,2	2,5	—
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	1,1	—	2,8	—
текстильне виробництво;				
виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	3,7	—	1,1	—
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	0,1	—	6,8	—
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	3,3	10,1	—	—
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	2,3	—	0,5	—
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	15,9	—	—	—
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	11,5	—	5,3	—
виробництво електричного устаткування	—	—	—	—
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	10,5	—	1,1	—
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	10,3	—	—	—
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	11,6	—	3,3	—
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	5,0	—	17,4	—
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	16,9	—	25,7	—
Будівництво	5,3	—	12,4	0,2
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	1,1	—	13,9	0,2

10.6. Пільги та компенсації працівникам за роботу зі шкідливими умовами праці в містах обласного значення та районах

(на 31 грудня 2013р.)

	Кількість штатних працівників, яким встановлено хоча б один із видів пільг та компенсацій		З них працівники, яким надаються за роботу зі шкідливими та важкими умовами (відсотків до облікової кількості штатних працівників)			
	усього, осіб	відсотків до облікової кількості штатних працівників	додаткові відпустки згідно зі Списком	додаткові відпустки, передбачені колективним договором	скорочений робочий тиждень	доплати за умови праці
Чернігівська область	14655	19,0	8,8	0,2	0,1	11,7
м. Чернігів	6406	24,3	10,9	0,3	0,0	12,9
м. Ніжин	1253	26,1	10,0	0,3	1,5	16,3
м. Прилуки	2679	33,3	11,9	0,2	0,2	25,7
райони						
Бахмацький	677	16,1	9,0	0,3	0,3	13,6
Бобровицький	209	7,4	5,6	—	—	5,1
Борзнянський	32	2,4	0,4	—	—	0,1
Варвинський	899	25,3	14,7	—	0,1	21,3
Городнянський	39	3,6	1,4	—	—	1,2
Ічнянський	98	3,0	0,6	—	—	0,5
Козелецький	106	6,3	2,7	—	—	—
Коропський	41	5,3	2,5	—	—	0,4
Корюківський	784	35,0	25,2	—	—	22,9
Куликівський	33	2,7	0,2	—	—	—
Менський	171	7,6	1,6	—	—	2,5
Ніжинський	46	3,5	3,3	—	—	3,2
Н.-Сіверський	55	5,3	2,5	—	—	2,4
Носівський	10	0,9	—	—	—	—
Прилуцький	324	9,9	9,4	—	0,1	9,7
Ріпкинський	49	5,7	1,2	—	—	2,0
Семенівський	25	2,7	0,1	—	—	—
Сосницький	61	7,1	6,3	—	—	0,5
Срібнянський	1	0,1	—	—	—	—
Талалаївський	18	2,6	0,1	—	—	—
Чернігівський	7	0,7	—	—	—	—
Щорський	632	45,8	19,5	0,1	—	20,2

Продовження табл. 10.6

	З них працівники, яким надаються (відсотків до облікової кількості штатних працівників)			
	за роботу зі шкідливими та важкими умовами		за особливий характер роботи	
	молоко або інші рівноцінні харчові продукти	лікувально-профілактичне харчування	додаткові відпустки згідно зі Списком	додаткові відпустки, передбачені колективним договором
Чернігівська область	4,7	0,1	7,5	0,0
м. Чернігів	4,3	—	10,7	—
м. Ніжин	5,4	—	7,7	—
м. Прилуки	15,4	0,6	15,2	—
райони				
Бахмацький	3,9	—	3,0	0,5
Бобровицький	1,6	—	0,8	—
Борзнянський	0,1	—	1,5	—
Варвинський	16,4	—	11,4	—
Городнянський	0,1	—	1,5	—
Ічнянський	1,0	—	1,8	—
Козелецький	0,4	—	3,2	—
Коропський	1,6	—	1,6	—
Корюківський	0,6	—	5,6	—
Куликівський	0,2	—	2,1	—
Менський	0,9	—	4,3	—
Ніжинський	0,2	—	—	—
Н.-Сіверський	0,5	—	2,6	—
Носівський	—	—	0,9	—
Прилуцький	2,9	—	0,0	—
Ріпкинський	0,5	—	3,6	—
Семенівський	0,1	—	2,5	—
Сосницький	0,5	—	0,8	—
Срібнянський	—	—	0,1	—
Талалаївський	0,1	—	1,2	—
Чернігівський	—	—	0,2	—
Щорський	2,9	—	21,9	—

10.7. Пільги та компенсації жінкам за роботу зі шкідливими умовами праці за окремими видами економічної діяльності

(на 31 грудня 2013р.)

	Кількість жінок, яким установлено хоча б один із видів пільг та компенсацій		З них кількість працівників-жінок, яким надаються за роботу зі шкідливими та важкими умовами (відсотків до облікової кількості штатних працівників-жінок)		
	усього, осіб	відсотків до облікової кіль- кості штатних працівників- жінок	додаткові відпустки згідно зі Списком	додаткові відпустки, передбачені колективним договором	скороче- ний робочий тиждень
Усього	3439	11,9	4,4	0,1	0,1
Сільське господарство, мисливство та надання пов'язаних із ними послуг	112	1,5	0,4	—	—
Промисловість	2377	15,5	7,4	0,1	0,1
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	326	46,8	17,5	—	—
Переробна промисловість	1452	12,4	7,8	—	0,1
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	459	9,9	8,8	—	0,0
текстильне виробництво; виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	427	12,3	4,2	—	—
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	158	29,9	12,3	—	—
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	35	16,3	16,3	—	—
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	14	3,2	3,0	—	—
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	16	14,4	14,4	—	—
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	219	19,9	11,3	—	—
виробництво електричного устаткування	—	—	—	—	—
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	13	5,4	4,1	—	—
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	41	8,6	7,3	—	0,4
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	70	19,7	16,1	—	3,4
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	499	20,0	3,8	0,9	—
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	100	22,8	1,8	—	—
Будівництво	66	7,7	2,7	—	0,1
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	884	17,7	1,4	0,0	0,2

УМОВИ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ

Продовження табл. 10.7

	З них кількість жінок, яким надаються (відсотків до облікової кількості штатних працівників-жінок)			
	за роботу зі шкідливими та важкими умовами			за особливий характер роботи додаткові відпустки згідно зі Списком
	доплати за умови праці	молоко або інші рівноцінні харчові продукти	лікувально-профілактичне харчування	
Усього	6,3	2,4	0,0	5,7
Сільське господарство, мисливство та надання пов'язаних із ними послуг	0,4	0,1	—	0,4
Промисловість	10,5	4,3	0,1	5,7
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	44,1	25,9	—	26,1
Переробна промисловість	9,9	3,3	0,1	1,7
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	9,3	0,6	—	0,5
текстильне виробництво; виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	8,9	2,6	—	1,1
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	10,6	—	—	10,8
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	13,5	6,5	—	—
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	3,0	—	—	0,2
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	14,4	2,7	—	—
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	16,1	16,1	—	6,8
виробництво електричного устаткування	—	—	—	—
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	5,4	3,3	—	2,1
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	7,9	5,4	—	—
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	19,7	12,4	—	—
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	3,4	1,4	—	16,5
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	14,2	13,2	—	21,0
Будівництво	2,8	0,4	—	4,6
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	3,0	0,2	—	13,9

10.8. Пільги та компенсації жінкам за роботу зі шкідливими умовами праці в містах обласного значення та районах

(на 31 грудня 2013р.)

	Кількість жінок, яким установлено хоча б один із видів пільг та компенсацій		З них кількість працівників-жінок, яким надаються за роботу зі шкідливими та важкими умовами (відсотків до облікової кількості штатних працівників-жінок)			
	усього, осіб	облікової кількості штатних працівників-жінок	додаткові відпустки згідно зі Списком	додаткові відпустки, передбачені колективним договором	скорочений робочий тиждень	доплати за умови праці
Чернігівська область	3439	11,9	4,4	0,1	0,1	6,3
м.Чернігів	2016	17,0	5,3	0,2	—	7,5
м.Ніжин	313	18,5	5,2	0,1	0,6	9,7
м.Прилуки	324	12,5	8,5	—	—	10,9
райони						
Бахмацький	143	11,6	5,8	—	1,0	8,0
Бобровицький	39	4,1	1,9	—	—	2,2
Борзнянський	4	1,0	—	—	—	—
Варвинський	230	20,4	7,4	—	—	17,4
Городнянський	6	1,6	0,3	—	—	0,3
Ічнянський	11	0,9	—	—	—	—
Козелецький	13	1,9	1,1	—	—	—
Коропський	7	2,5	—	—	—	—
Корюківський	115	19,5	9,1	—	—	9,1
Куликівський	10	2,0	—	—	—	—
Менський	15	1,9	0,1	—	—	0,7
Ніжинський	29	6,1	6,1	—	—	6,1
Н.-Сіверський	17	4,7	1,4	—	—	1,4
Носівський	4	0,9	—	—	—	—
Прилуцький	63	6,0	5,9	—	0,1	5,9
Ріпкинський	8	2,8	—	—	—	—
Семенівський	2	0,5	—	—	—	—
Сосницький	2	0,4	—	—	—	—
Срібнянський	—	—	—	—	—	—
Талалаївський	3	1,4	—	—	—	—
Чернігівський	3	0,9	—	—	—	—
Щорський	62	18,8	—	—	—	—

Продовження табл. 10.8

	З них кількість жінок, яким надаються (відсотків до облікової кількості штатних працівників-жінок)		
	за роботу зі шкідливими та важкими умовами		за особливий характер роботи додаткові відпустки згідно зі Списком
	молоко або інші рівноцінні харчові продукти	лікувально-профілактичне харчування	
Чернігівська область	2,4	0,0	5,7
м. Чернігів	2,7	—	9,4
м. Ніжин	2,5	—	8,4
м. Прилуки	5,0	0,5	2,6
райони			
Бахмацький	3,5	—	2,6
Бобровицький	2,0	—	0,5
Борзнянський	—	—	0,5
Варвинський	10,3	—	13,2
Городнянський	—	—	1,1
Ічнянський	—	—	0,8
Козелецький	—	—	0,7
Коропський	—	—	0,7
Корюківський	—	—	4,2
Куликівський	—	—	1,2
Менський	—	—	0,4
Ніжинський	—	—	—
Н.-Сіверський	—	—	3,4
Носівський	—	—	0,9
Прилуцький	2,2	—	—
Ріпкинський	—	—	2,8
Семенівський	—	—	0,5
Сосницький	—	—	0,4
Срібнянський	—	—	—
Талалаївський	—	—	—
Чернігівський	—	—	0,3
Щорський	—	—	16,1

10.9. Пенсії на пільгових умовах працівникам за роботу зі шкідливими умовами праці за окремими видами економічної діяльності

(на 31 грудня 2013р.)

	Кількість працівників, які мають право на пенсію на пільгових умовах			
	за Списком № 1	за Списком № 2	інші пенсії за віком на піль- гових умовах	за вислугу років
Усього	124	2507	548	269
Сільське господарство, мисливство та надання пов'язаних із ними послуг	—	29	145	—
Промисловість	113	2078	245	53
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	7	1321	—	—
Переробна промисловість	99	542	245	53
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	1	50	1	—
текстильне виробництво; виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	1	43	244	—
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	—	12	—	—
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	49	13	—	—
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	—	12	—	—
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	7	24	—	—
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	8	94	—	—
виробництво електричного устаткування	—	—	—	—
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	13	50	—	—
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	15	113	—	—
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	5	131	—	53
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	7	199	—	—
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	—	16	—	—
Будівництво	5	323	—	2
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	6	77	158	214

10.10. Пенсії на пільгових умовах працівникам за роботу зі шкідливими умовами праці в містах обласного значення та районах

(на 31 грудня 2013р.)

	Кількість працівників, які мають право на пенсію на пільгових умовах			
	за Списком № 1	за Списком № 2	інші пенсії за віком на пільгових умовах	за вислугу років
Чернігівська область	124	2507	548	269
м.Чернігів	30	451	418	138
м.Ніжин	15	128	—	2
м.Прилуки	62	1087	—	—
райони				
Бахмацький	5	118	21	129
Бобровицький	1	14	6	—
Борзнянський	—	1	6	—
Варвинський	—	545	—	—
Городнянський	—	3	5	—
Ічнянський	—	6	3	—
Козелецький	—	2	—	—
Коропський	—	3	10	—
Корюківський	—	12	2	—
Куликівський	—	—	4	—
Менський	—	13	15	—
Ніжинський	—	5	1	—
Н.-Сіверський	—	2	2	—
Носівський	—	—	—	—
Прилуцький	10	103	1	—
Ріпкинський	—	—	—	—
Семенівський	—	—	—	—
Сосницький	—	—	—	—
Срібнянський	—	—	—	—
Талалаївський	—	—	8	—
Чернігівський	—	—	5	—
Щорський	1	14	41	—

*ДЕЯКІ
МІЖРЕГІОНАЛЬНІ
ЗІСТАВЛЕННЯ*

РОЗДІЛ 11

11.1. Динаміка середньооблікової кількості штатних працівників за регіонами України

(тис. осіб)

	2010	2011	2012	2013
Україна	10758	10556	10589	10164
Автономна Республіка Крим	411	390	384	366
області				
Вінницька	330	317	314	300
Волинська	200	195	193	181
Дніпропетровська	930	927	943	904
Донецька	1156	1139	1148	1097
Житомирська	255	249	248	238
Закарпатська	201	195	190	183
Запорізька	466	453	448	423
Івано-Франківська	225	220	219	213
Київська	383	382	384	369
Кіровоградська	210	205	204	197
Луганська	547	533	527	503
Львівська	555	542	536	516
Миколаївська	243	237	236	229
Одеська	533	513	510	489
Полтавська	368	366	372	365
Рівненська	214	211	209	200
Сумська	258	248	250	241
Тернопільська	183	181	175	172
Харківська	664	651	667	625
Херсонська	202	195	193	185
Хмельницька	251	243	243	232
Черкаська	272	265	262	247
Чернівецька	140	139	132	130
Чернігівська	237	229	220	213
м.Київ	1238	1248	1300	1267
м.Севастополь	86	83	82	79

Примітка. У цій та таблицях 11.2–11.3 дані наведено по підприємствах, установах, організаціях та їхніх відокремлених підрозділах із кількістю найманих працівників 10 осіб і більше.

У розділі інформація надається за матеріалами офіційних видань Державної служби статистики України.

11.2. Динаміка середньомісячної номінальної заробітної плати штатних працівників за регіонами України

(грн.)

	2010	2011	2012	2013
Україна	2239	2633	3026	3265
Автономна Республіка Крим області	1991	2295	2654	2850
Вінницька	1782	2074	2432	2651
Волинська	1692	1994	2339	2580
Дніпропетровська	2369	2790	3138	3336
Донецька	2549	3063	3496	3755
Житомирська	1785	2071	2369	2561
Закарпатська	1846	2069	2351	2553
Запорізька	2187	2607	2927	3142
Івано-Франківська	1927	2213	2539	2679
Київська	2295	2761	3157	3351
Кіровоградська	1815	2114	2428	2608
Луганська	2271	2742	3090	3337
Львівська	1941	2244	2578	2789
Миколаївська	2122	2448	2822	3094
Одеська	2046	2387	2700	2947
Полтавська	2102	2481	2850	2988
Рівненська	1960	2211	2575	2844
Сумська	1866	2177	2503	2702
Тернопільська	1659	1871	2185	2359
Харківська	2060	2407	2753	2975
Херсонська	1733	1970	2269	2464
Хмельницька	1786	2075	2425	2641
Черкаська	1835	2155	2508	2682
Чернівецька	1772	1985	2329	2484
Чернігівська	1711	1974	2308	2504
м.Київ	3431	4012	4607	5007
м.Севастополь	2167	2476	2891	3114

11.3. Індеси реальної заробітної плати за регіонами України

	Темпи росту до попереднього року, відсотків				
	2010	2011	2012	2013	грудень 2013р. до грудня 2012р.
Україна	110,2	108,7	114,4	108,2	106,7
Автономна Республіка Крим	108,9	105,2	116,1	110,0	105,9
області					
Вінницька	111,9	110,2	118,0	110,0	110,1
Волинська	114,5	110,2	117,9	111,0	109,0
Дніпропетровська	112,8	108,7	112,0	106,7	104,3
Донецька	112,1	110,9	112,2	106,3	106,7
Житомирська	111,0	107,4	115,1	109,6	109,5
Закарпатська	109,0	105,7	114,2	109,4	108,2
Запорізька	110,2	110,0	112,0	108,1	108,7
Івано-Франківська	112,6	108,0	114,9	106,6	107,2
Київська	108,5	113,3	114,4	107,2	102,8
Кіровоградська	111,0	108,1	115,3	109,0	109,6
Луганська	113,8	110,1	111,7	107,6	108,1
Львівська	108,1	106,7	114,4	109,2	108,2
Миколаївська	108,2	105,7	116,1	109,8	108,7
Одеська	107,4	106,5	113,0	109,3	110,0
Полтавська	114,1	109,1	115,5	106,1	104,6
Рівненська	114,8	105,0	117,6	111,5	113,7
Сумська	107,9	108,8	115,1	109,5	108,9
Тернопільська	111,0	104,5	117,3	109,3	110,1
Харківська	107,6	108,7	114,2	109,3	106,3
Херсонська	107,9	104,3	115,3	109,4	109,9
Хмельницька	111,7	107,6	116,6	109,6	110,8
Черкаська	113,1	109,5	116,0	107,9	107,4
Чернівецька	111,5	105,9	118,0	108,0	109,0
Чернігівська	111,1	105,7	118,4	110,0	108,7
м.Київ	105,2	106,3	112,5	107,8	103,1
м.Севастополь	106,8	102,8	114,9	108,0	106,8

11.4. Динаміка загальної заборгованості з виплати заробітної плати за регіонами України

(на початок року; млн.грн.)

	2010	2011	2012	2013	2014	
					усього	відсотків до 2013
Україна	1473,3	1218,1	977,4	893,7	808,2	90,4
Автономна Республіка Крим	74,5	70,8	54,4	58,2	49,6	85,3
Вінницька	27,2	18,5	15,7	14,0	9,7	69,5
Волинська	17,8	13,7	6,4	5,2	3,9	75,2
Дніпропетровська	86,6	23,2	14,8	10,4	7,0	67,5
Донецька	266,2	233,5	200,3	172,9	115,4	66,8
Житомирська	50,8	25,3	11,5	13,9	7,8	56,5
Закарпатська	13,1	13,0	13,5	10,6	8,3	78,5
Запорізька	58,2	52,2	48,7	51,8	41,0	79,2
Івано-Франківська	9,2	8,0	8,1	8,9	8,3	93,4
Київська	35,6	24,4	10,6	1,4	147,8	10207,9
Кіровоградська	52,3	59,8	47,9	39,7	32,5	81,9
Луганська	132,4	110,1	92,9	69,2	44,2	63,8
Львівська	83,2	64,1	56,6	58,3	47,7	81,7
Миколаївська	37,8	56,7	53,1	37,3	45,7	122,5
Одеська	43,4	26,7	20,0	16,1	13,4	83,3
Полтавська	34,9	26,3	20,0	15,4	14,9	96,8
Рівненська	15,9	8,3	2,5	1,4	0,9	62,5
Сумська	50,1	45,0	51,2	58,9	37,5	63,7
Тернопільська	13,4	8,3	7,8	7,0	6,8	96,8
Харківська	119,5	127,9	90,1	88,7	74,3	83,8
Херсонська	22,3	17,2	22,3	17,4	10,9	62,8
Хмельницька	23,0	18,7	17,2	14,8	9,9	66,7
Черкаська	26,9	19,2	11,3	16,1	11,6	71,9
Чернівецька	5,7	3,1	0,2	0,1	0,1	88,2
Чернігівська	24,9	21,4	20,0	19,9	16,5	82,8
м.Київ	140,4	114,4	72,5	80,7	36,9	45,7
м.Севастополь	8,0	8,3	7,8	5,4	5,6	102,9

Примітка. Дані наведено без урахування найманих працівників статистично малих підприємств і у фізичних осіб-підприємців (див. методологічні пояснення).

ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ

Інформація, наведена в збірнику, отримана в результаті проведення державних статистичних спостережень, а також базується на адміністративних даних державної служби зайнятості.

Більш повну інформацію щодо основних процесів на ринку праці, у тому числі зареєстрованому, наведено в збірнику “Економічна активність населення Чернігівської області у 2013 році”, підготовленому за матеріалами вибіркового обстеження населення (домогосподарств) з питань економічної активності.

Державні статистичні спостереження з питань статистики праці на підприємствах, в установах та організаціях надають інформацію стосовно динаміки процесів, які відбуваються у сфері найманої праці, щодо зміни кількості працівників, розміру номінальної та реальної заробітної плати, стану її виплати, неповної зайнятості (вимушеної та добровільної), ефективності використання робочого часу, професійної підготовки та підвищення кваліфікації працівників на виробництві, стану умов праці та стану укладання колективних договорів, характеристик якісного складу окремих категорій працівників. Ці спостереження організовані за однаковими принципами, але здійснюються різними методами й охоплюють різні сукупності звітних одиниць. Особливості організації та отримання даних за їх результатами наведено нижче.

ОРГАНІЗАЦІЯ ОБСТЕЖЕНЬ

1. Державні статистичні спостереження “Обстеження підприємств із питань статистики праці” (ОПСП) і “Кількісний та якісний склад працівників та професійна підготовка кадрів на виробництві”.

Спостереженнями охоплюються підприємства, установи, організації та їхні відокремлені підрозділи із кількістю працюючих 10 і більше осіб, які використовують найману працю (надалі – підприємства). Не охоплюються обстеженнями підприємства з кількістю працюючих менше 10 осіб і фізичні особи-підприємці та наймані в них працівники.

До 2009 року включно цими спостереженнями не охоплювалися малі підприємства, визначені за статистичним цензом, а також фізичні особи-підприємці та наймані в них працівники.

З 2010 року для організації зазначених спостережень застосовується комбінований підхід, який полягає в наступному. Великі та середні підприємства з середньою кількістю працюючих (включаючи позаштатних працівників) 50 і більше осіб підлягають обстеженню на суцільній основі,

а підприємства з кількістю працюючих від 10 до 49 осіб – із застосуванням вибіркового методу (вибірки). Таким чином, генеральну сукупність складають усі підприємства області з кількістю працюючих 10 і більше осіб. Зазначений підхід забезпечує надійне оцінювання основних показників за генеральною сукупністю на регіональному рівні за секціями та підсекціями КВЕД.

Детальну інформацію щодо принципів формування вибірки для проведення ОПСП вміщено в Методиці формування вибірки для проведення поточних обстежень підприємств із питань статистики праці, затвердженій наказом Держкомстату 31.05.2010 за № 202, яку розміщено на офіційному веб-сайті Держстату України (www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2010/202/metod.htm).

У зв'язку зі зміною в організації спостереження, що стосується охоплення одиниць обстеження, безпосереднє порівняння даних 2010–2013 років з аналогічними даними попередніх років є некоректним.

Одним із основних етапів реалізації вибірових обстежень є оцінювання показників. Можливість адекватного поширення результатів вибірових обстежень на генеральну сукупність – це один із головних факторів, що зумовлює їх ефективність при вимірюванні показників. Основним принципом при цьому є принцип репрезентативності, який вимагає обов'язкового врахування при оцінюванні показників ймовірностей відбору одиниць спостереження, ймовірностей отримання інформації від них, урахування наявної надійної додаткової інформації тощо.

Оцінювання показників здійснюється відповідно до Методики оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці, затвердженої наказом Держкомстату 16.03.2011 за № 64, яку розміщено на веб-сайті Держстату (www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2011/64/metod.htm).

У державних статистичних спостереженнях із праці репрезентативність результатів необхідно забезпечувати з урахуванням складного дизайну вибірки, неоднорідності за регіонами та групами одиниць спостереження, рівнів відмов від обстеження, можливості узгодження результатів обстеження з наявною зовнішньою інформацією тощо. Ця задача розв'язується шляхом розрахунку та використання при оцінюванні показників системи статистичних ваг обстежених одиниць.

Базова вага визначається для підприємства при відборі. Кінцева вага r -того відібраного підприємства розраховується як добуток базової ваги та коефіцієнтів коригування (коефіцієнтів перезважування) за формулою:

$$w_r = w_{Br} \cdot k_{1r} ; k_{2r} \quad (1)$$

де w_r – кінцева вага підприємства;

w_{Br} – базова вага підприємства;

k_{1r} – ваговий коефіцієнт для врахування рівня участі підприємств в обстеженні;

k_{2r} – ваговий коефіцієнт для врахування наявної зовнішньої інформації.

Базова вага визначається по кожній страті, сформованій для відбору підприємств, і є величиною, оберненою до ймовірності відбору підприємства.

Для розрахунку сумарних значень показників за результатами ОПСП використовується така оціночна функція:

$$\hat{Y} = \sum_{r=1}^n w_r \cdot y_r, \quad (2)$$

де w_r – кінцева вага підприємства;

y_r – значення показника Y для r -того обстеженого підприємства;

$r = 1, \dots, n$;

n – обсяг вибірки.

2. Державне статистичне спостереження “Кількісний та якісний склад державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування”.

Спостереження проводиться на суцільній основі. Обстеженню підлягають усі установи та організації, серед працівників яких є державні службовці або посадові особи місцевого самоврядування.

3. Державне статистичне спостереження “Стан виплати заробітної плати” (далі – обстеження СВЗП).

Обстеження СВЗП запроваджено з серпня 1996 року на виконання Указів Президента України від 12.05.1996 № 333 “Про невідкладні заходи щодо забезпечення своєчасної виплати заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат” та від 25.05.04 № 576 “Про невідкладні заходи щодо завершення погашення заборгованості із заробітної плати”, відповідних розпоряджень Кабінету Міністрів України, а також постанови Кабінету Міністрів України від 18.03.2009 № 370 “Про запровадження спеціального моніторингу погашення підприємствами, установами та організаціями заборгованості із заробітної плати, страхових внесків до Пенсійного фонду України та обов’язкових платежів до державного та місцевих бюджетів”. Необхідність запровадження зазначеного спостереження була зумовлена масовістю явища, яке мало тенденцію до зростання, та значними обсягами сум невикраденої заробітної плати. Порядок організації та проведення спостереження, формування сукупності звітних одиниць визначені Методологічними положеннями

з організації державного статистичного спостереження “Стан виплати заробітної плати”, затвердженими наказом Державного комітету статистики України від 20.10.2011 № 264 (у редакції наказу Держкомстату від 23.12.2011 № 394).

Спостереження здійснюється методом суцільного обстеження основного масиву.

Перелік звітних одиниць (респондентів) формується на державному рівні раз на рік. Основою для формування переліку звітних одиниць (респондентів) для проведення обстеження щодо стану виплати заробітної плати є генеральна сукупність одиниць для ОПСП.

Обстеження СВЗП охоплює такі звітні одиниці:

- відібрані для ОПСП, з кількістю працюючих 50 і більше осіб – на суцільній основі;
- з кількістю працівників від 10 до 49 осіб, відібрані для ОПСП;
- з кількістю працівників від 10 до 49 осіб, не відібрані для ОПСП, – унаслідок відбору за чисельним цензом;
- державні, казенні та комунальні підприємства, організації (установи, заклади) та їхні відокремлені підрозділи, з кількістю працівників більше 9 осіб – на суцільній основі;
- щодо яких реалізуються процедури відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом (далі – підприємства-банкрути);

Одиниці звітують до органів державної статистики лише за наявності заборгованості з виплати заробітної плати.

Інформація згідно з показниками щодо заборгованості з виплати заробітної плати збирається та розробляється за трьома категоріями підприємств:

- економічно активні;
- суб'єкти господарювання, щодо яких реалізуються процедури відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом;
- підприємства, які призупинили або припинили діяльність і не повідомили про погашення заборгованості (економічно неактивні).

Перелік підприємств-банкрутів визначається відповідно до списків суб'єктів господарювання, щодо яких реалізуються процедури відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом, які формує спеціально уповноважений орган із питань банкрутства. Інформація щодо підприємств-банкрутів розробляється на підставі звітів самих підприємств або арбітражних керуючих. Додатково розробляється інформація щодо економічно неактивних одиниць. Такі одиниці фактично не є в цей час респондентами державних статистичних спостережень, не надають статистичні звіти з праці до органів державної статистики, а показник невиплаченої заробітної плати є оцінкою, яка здійснена на підставі останніх звітів, поданих ними у 2010–2012 роках.

4. Державне статистичне спостереження “Умови праці на підприємствах”.

Спостереженням охоплюються юридичні особи та їхні відокремлені підрозділи, основним видом економічної діяльності яких є:

Код за КВЕД		Назва секцій (груп)
секції	групи	
А	01.1	Вирощування однорічних і дворічних культур
	01.2	Вирощування багаторічних культур
	01.3	Відтворення рослин
	01.4	Тваринництво
	01.5	Змішане сільське господарство
	01.6	Допоміжна діяльність у сільському господарстві та післяурожайна діяльність
В		Добувна промисловість і розроблення кар'єрів
С		Переробна промисловість
Д		Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря
Е		Водопостачання; каналізація, поводження з відходами
Ф		Будівництво
Н		Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність

Спостереженням не охоплюються малі підприємства, визначені за статистичним цензом.

Оцінка стану умов праці здійснюється на підставі результатів проведеної атестації робочих місць за умовами праці (санітарно-гігієнічних досліджень факторів виробничого середовища та трудового процесу), результати якої відображаються в картах умов праці робочих місць.

Порядок організації та проведення зазначеного обстеження, формування сукупності звітних одиниць визначені Методологічними положеннями з організації державного статистичного спостереження “Умови праці на підприємствах”, затвердженими наказом Держкомстату від 23.12.2011 № 395 (зі змінами).

МЕТОДОЛОГІЧНІ ДОКУМЕНТИ

Програми державних статистичних спостережень і методологія визначення показників статистики заробітної плати та робочого часу розроблені з урахуванням вимог міжнародних стандартів та національної законодавчо-нормативної бази в цій сфері, зокрема рекомендацій Міжнародної організації праці (МОП) відповідно до положень резолюцій про інтегровану систему статистики заробітної плати (прийнята 12-ю Міжнародною конференцією статистиків праці (МКСП) в жовтні 1973р.) та про статистику робочого часу (прийнята відповідно 10-ю МКСП в жовтні 1962р.).

Основними нормативно-методологічними документами, що використовуються для проведення державних статистичних спостережень із праці на підприємствах, є:

- Інструкція зі статистики кількості працівників, затверджена наказом Держкомстату 28.09.2005 за № 286 (зі змінами від 05.10.2006 №466) та зареєстрована в Міністерстві юстиції України 30.11.2005 за №1442/11722;
- Інструкція зі статистики заробітної плати, затверджена наказом Держкомстату 13.01.2004 за №5 та зареєстрована в Міністерстві юстиції України 27.01.2005 за №114/8713;
- інструкції щодо заповнення форм державних статистичних спостережень №1-ПВ (місячна) та №1-ПВ (квартальна) “Звіт з праці” зі змінами, №6-ПВ (річна) “Звіт про кількість працівників, їхній якісний склад та професійне навчання” зі змінами, №9-ДС “Звіт про кількісний та якісний склад державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, які займають посади керівників та спеціалістів”;
- Методика формування вибірки для проведення поточних обстежень підприємств із питань статистики праці, затверджена наказом Держкомстату від 31.05.2010 №202;
- Методика оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці, затверджена наказом Держкомстату від 16.03.2011 №64;
- Методика розрахунку характеристик надійності оцінювання показників поточних обстежень підприємств із питань статистики праці, затверджена наказом Держкомстату від 20.12.2011 № 356;
- Методика розрахунку індексів реальної заробітної плати, затверджена наказом Держстату України від 11.09.2012 № 378 та зареєстрована в Міністерстві юстиції України 21.11.2012 за № 1950/22262.
- Методологічні положення з організації державного статистичного спостереження “Стан виплати заробітної плати”, затверджені наказом Держкомстату від 20.10.2011 № 264 (у редакції наказу Держкомстату від 23.12.2011 № 394);
- Методологічні положення з організації державного статистичного спостереження “Умови праці на підприємствах”, затверджені наказом Держкомстату від 23.12.2011 № 395 (зі змінами);
- Методологічні положення з організації державного статистичного спостереження “Кількісний та якісний склад і професійна підготовка працівників на виробництві”, затверджені наказом Держстату України від 25.12.2013 № 416.

Статистичні класифікації, що використовуються для розробки статистичних даних

Для представлення у збірнику первинна статистична інформація згрупована згідно з такими статистичними класифікаторами:

- видів економічної діяльності (КВЕД) ДК 009:2010;
- організаційно-правових форм господарювання (КОПФГ) ДК 002:2004;
- об'єктів адміністративно-територіального устрою України (КОАТУУ) ДК 014–96.

ОСНОВНІ ВИЗНАЧЕННЯ ТА ПОНЯТТЯ

До розділу 1. ЗАЙНЯТІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ

Зайняті економічною діяльністю (надалі – **зайняті**) – за матеріалами вибіркового обстеження населення (домогосподарств) з питань економічної активності вважаються особи віком 15–70 років, які:

- працювали впродовж обстежуваного тижня хоча б 1 годину:
 - за наймом за винагороду в грошовому чи натуральному вигляді, індивідуально (самостійно), в окремих громадян або на власному (сімейному) підприємстві;
 - працювали безкоштовно на підприємстві, у власній справі, що належить будь-кому з членів домогосподарства, або в особистому селянському господарстві з метою реалізації продукції, виробленої внаслідок цієї діяльності;
- були тимчасово відсутні на роботі, тобто формально мали робоче місце, власне підприємство (справу), але не працювали впродовж обстежуваного періоду з певних причин.

Зайнятість означає не тільки роботу за заробітну плату (за наймом), але також і заради одержання прибутку чи сімейного доходу на власному підприємстві, включаючи виробництво в особистому селянському господарстві, з метою ринкової реалізації виробленої продукції.

До складу зайнятого населення не включають осіб, які виконують неоплачувану громадську чи добровільну роботу, та осіб, які виконують тільки домашні обов'язки. Громадська добровільна діяльність не є економічним видом діяльності та має три визначальні риси:

- а) не повинна оплачуватися;
- б) виконується за власним бажанням, без примусу, на відміну, наприклад, від строкової військової служби;
- в) виконується для організації, громади чи особи, з якою відсутні родинні зв'язки, поза власним домашнім господарством.

До **осіб працездатного віку** в рамках вибірових обстежень ЕАН до 2012р. віднесені жінки у віці 15–54 років та чоловіки віком 15–59 років. Відповідно до Закону України «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи» до населення працездатного віку, починаючи з 2012р. включено жінок віком 55 років, з 2013р. – жінок віком 56 років.

Рівень зайнятості визначається як відношення (у відсотках) кількості зайнятого населення у віці 15–70 років до всього населення зазначеного віку чи населення відповідної соціально-демографічної групи.

Розподіл зайнятого населення за видами економічної діяльності здійснюється на основі комплексної оцінки шляхом інтеграції даних вибіркового обстеження населення, державних статистичних спостережень підприємств, установ, організацій та адміністративної звітності.

Показники зайнятості визначаються за місцем постійного проживання населення та розраховуються в середньому за період (квартал, півріччя, 9 місяців та рік).

Кількість найманих працівників підприємств, установ, організацій (табл.1.1) охоплює зайнятих, які за місцем роботи уклали трудовий договір (контракт, договір цивільно-правового характеру) на постійній або тимчасовій основі. До цієї категорії віднесені працівники суб'єктів підприємницької діяльності, бюджетних і фінансових установ та громадських організацій, а також кадрові військовослужбовці (крім строкової служби), особи рядового та начальницького складу правоохоронних органів.

Наймані працівники враховуються за місцем прикладання їх праці, тобто за місцем знаходження підприємства або його структурного підрозділу та класифікуються за відповідними видами економічної діяльності.

Неповна зайнятість працівників існує у двох формах: вимушена та добровільна.

Вимушену неповну зайнятість характеризує кількість працівників, які прийняті на роботу на умовах повного робочого дня (тижня), але були переведені з економічних причин на неповний робочий день (тиждень), а також перебували у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт).

Добровільну неповну зайнятість характеризує кількість працівників, яких згідно з трудовою угодою прийнято на роботу на умовах неповного робочого дня (тижня) з власної ініціативи (крім сумісників), або яким надалі було встановлено неповний робочий день (тиждень) за згодою працівника.

Облікова кількість працівників – це показник кількості штатних працівників облікового складу на певну дату звітного періоду, наприклад,

на перше або останнє число місяця, включаючи тих працівників, які були звільнені в цей день.

До облікового складу працівників повинні включатися всі особи, які прийняті на постійну, сезонну, а також тимчасову роботу строком один день і більше, з дня зарахування їх на роботу.

У формах державних статистичних спостережень із праці кількість працівників облікового складу наводиться не тільки на певну дату, а й в середньому за звітний період (місяць, рік). Визначення та методологію формування середніх показників кількості працівників наведено в поясненнях до розділу 3.

До працівників із вищою освітою відносяться працівники, які мають документ про закінчення навчального закладу відповідного освітнього рівня.

Освітні рівні вищої освіти визначаються згідно зі статтею 7 Закону України “Про вищу освіту”.

Рівень вищої освіти	Тип навчального закладу, який закінчив працівник
Неповна вища	Закінчив технікум, духовну семінарію, училище (медичне, педагогічне, художнє, житлово-комунального господарства, хореографічне, естрадно-циркове, музичне, училище культури, водного транспорту, училище системи Міністерства внутрішніх справ України та Міністерства оборони України), коледж, інші прирівняні до них навчальні заклади першого рівня акредитації та здобув освітньо-кваліфікаційний рівень молодшого спеціаліста
Базова вища	Закінчив коледж або продовжує навчатися в академії, університеті, інституті, консерваторії, інших прирівняних до них вищих навчальних закладах та здобув освітньо-кваліфікаційний рівень бакалавра
Повна вища	Закінчив академію, університет, інститут, консерваторію, духовну академію чи інші прирівняні до них вищі навчальні заклади III–IV рівня акредитації та здобув освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліста або магістра

До пенсіонерів за віком відносяться працівники, які при досягненні пенсійного віку отримують пенсію за віком згідно зі статтями 26–29 Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”. Крім того, до зазначеної кількості враховуються: працівники, які отримують пенсії за віком на пільгових умовах, зокрема, які працювали або працюють на підземних роботах, на роботах з особливо шкідливими й особливо важкими умовами праці за списком №1 та на інших роботах зі шкідливими й важкими умовами праці за списком №2 виробництв, робіт, професій, посад і показників, затверджених Кабінетом Міністрів України; пенсії громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, та інші.

До працівників, які отримують **пенсії за вислугу років** відповідно до законодавства, що діяло раніше (пункт 2 Прикінцевих положень Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”), відносяться окремі категорії працівників авіації та льотно-випробного складу, робітники локомотивних бригад, водії вантажних автомобілів на шахтах, у рудниках, розрізах і рудних кар’єрах, плавсклад морського, річкового флоту, робітники й майстри, безпосередньо зайняті на лісозаготівлях і лісосплаві, деякі категорії артистів театрів, працівники освіти, охорони здоров’я та соціального забезпечення та інші. До зазначеної кількості враховуються також працівники, які отримують пенсію за вислугу років відповідно до Закону України „Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб” та Закону України „Про прокуратуру”.

До пенсіонерів, які отримують **пенсії з інвалідності**, відносяться працівники, які відповідно до статті 30 Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” отримують пенсії в разі настання інвалідності, що спричинила повну або часткову втрату працездатності внаслідок загального захворювання (у тому числі каліцтва, не пов’язаного з роботою, інвалідності з дитинства) або пенсії з інвалідності від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання.

Вік **молоді** відповідно до Закону України “Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні” визначено в межах 15–35 років.

До розділу 2. МОБІЛЬНІСТЬ РОБОЧОЇ СИЛИ НА РИНКУ ПРАЦІ

Мобільність робочої сили, або рух працівників облікового складу характеризується змінами облікової кількості штатних працівників унаслідок прийому на роботу та вибуття з різних причин.

У кількості **прийнятих працівників** ураховуються особи, які зараховані на підприємство наказом (розпорядженням) власника підприємства (установи, організації) про прийняття на роботу в звітному періоді.

У кількість **працівників, які вибули** з підприємства, включаються всі особи, які в звітному періоді залишили роботу на цьому підприємстві, незалежно від причин звільнення.

Коефіцієнт обороту робочої сили щодо прийому (звільнення) розраховується як відношення кількості прийнятих (звільнених) до середньооблікової кількості штатних працівників.

Коефіцієнт мобільності робочої сили розраховується як відношення кількості прийнятих і звільнених у звітному періоді до середньооблікової кількості штатних працівників.

Попит на робочу силу на зареєстрованому ринку праці – кількість вільних робочих місць (вакантних посад), про які повідомили підприємства, установи, організації державну службу зайнятості.

Навантаження зареєстрованих безробітних на одне вільне робоче місце (вакантну посаду) розраховують як відношення кількості зареєстрованих безробітних до кількості вільних робочих місць, вакантних посад, заявлених підприємствами, установами та організаціями.

До розділу 3. КІЛЬКІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством та утримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються тимчасово відсутні працівники, за якими зберігається місце роботи (знаходяться у відпустках із вагітності та пологів або в додатковій відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею віку, визначеного законодавством), сумісники, а також працюючі за цивільно-правовими договорами.

Працівник ураховується тільки один раз (за місцем основної роботи) незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Цей показник обчислюється в середньому за період (місяць, рік):

- за звітний місяць – шляхом підсумовування кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, тобто з 1 по 30 або 31 число, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, та ділення одержаної суми на відповідне число календарних днів звітного місяця;
- за рік – шляхом підсумовування середньооблікової кількості найманих працівників за всі місяці роботи у звітному році та ділення одержаної суми на кількість місяців року (тобто на 12).

Середня кількість усього персоналу в еквіваленті повної зайнятості – це розрахунковий показник, який характеризує умовну кількість працівників (робочих місць) з повним робочим днем, яка необхідна для виконання обсягу робіт (послуг) підприємством.

Методика розрахунку цього показника базується на перерахунку оплаченого робочого часу всього персоналу (штатні працівники, сумісники, працюючі за договорами), який залучався до роботи в звітному періоді й отримував відповідну заробітну плату, в умовну кількість працівників, які зайняті виконанням роботи повний робочий день, зважаючи на встановлену його тривалість.

Працівники, які перебували в оплачуваних щорічних або додаткових відпустках та в інших випадках збереження за ними повністю заробітної

плати, включаються як такі, що повністю відпрацювали робочий час, тобто як цілі одиниці.

До розділу 4. ПРОФЕСІЙНА ПІДГОТОВКА ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ

Професійна підготовка та підвищення кваліфікації охоплює працівників підприємств, установ, організацій (юридичних осіб та їхніх відокремлених підрозділів), які пройшли навчання безпосередньо на виробництві та в навчальних закладах різних типів за договорами за рахунок коштів підприємств.

Підготовка новим професіям включає первинну професійну підготовку осіб, які раніше не мали професії, та перепідготовку працівників на іншу професію порівняно з раніше здобутою.

Підвищення кваліфікації – навчання з метою поглиблення раніше здобутих знань, умінь і навичок на рівні вимог виробництва чи сфери послуг.

У категорії працівників, які пройшли професійну підготовку та підвищення кваліфікації, не враховуються такі, які пройшли навчання за направленням служби зайнятості або самостійно навчалися в навчальних закладах.

До розділу 5. ДЕРЖАВНІ СЛУЖБОВЦІ

Державні службовці – це працівники, переважно органів управління, на яких поширюється дія Закону України “Про державну службу”. У загальній кількості державних службовців не враховано військовослужбовців, дипломатичної служби, окремих категорій працівників юридичних установ, трудові відносини яких регулюються іншими законодавчими актами.

У 2013 році внаслідок реорганізації Державної податкової служби України та Державної митної служби України утворено Міністерство доходів і зборів України, всім працівникам центрального апарату і територіальних органів якого було надано статус державних службовців.

Посадові особи місцевого самоврядування – працівники органів місцевого самоврядування, на яких поширюється дія Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування”.

Розподіл працівників, які займають посади керівників та спеціалістів, за категоріями посад проводиться відповідно до статті 25 “Класифікація посад” Закону України “Про державну службу” та статті 14 “Класифікація посад в органах місцевого самоврядування” Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування”.

До розділу 6. РОБОЧИЙ ЧАС ТА ЙОГО ВИКОРИСТАННЯ

Використання робочого часу характеризується абсолютними показниками календарного, табельного та максимально можливого фонду робочого часу.

Календарний фонд часу – це весь час зазначеного календарного періоду (місяць, квартал, рік) у розрахунку на кількість працівників.

Табельний фонд робочого часу відрізняється від календарного фонду часу на загальну суму неявок у святкові та вихідні дні.

Максимально можливий фонд робочого часу відрізняється від календарного фонду часу на загальну суму неявок у святкові, вихідні дні та дні щорічних відпусток.

Відпрацьований час вимірюється в людино-годинах працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Невідпрацьований час – це людино-години, які не були відпрацьовані з поважних або інших причин. До них належать невиходи на роботу працівників у зв'язку з відпустками (щорічними, навчальними тощо) та іншими неявками, передбаченими чинним законодавством, з причин тимчасової непрацездатності, тимчасовим переведенням для роботи на іншому підприємстві, а також у зв'язку з відпустками без збереження заробітної плати (у тому числі на період припинення виконання робіт), переведенням з економічних причин на роботу з неповним робочим днем (тижнем), простоями, прогулами та страйками.

До розділу 7. СТАН УКЛАДЕННЯ КОЛЕКТИВНИХ ДОГОВОРІВ

Інформацію про кількість **колективних договорів** (укладених та зареєстрованих) подають підприємства, установи та організації, на яких вони діють, згідно із Законом України “Про колективні договори і угоди”.

Кількість працівників, які охоплені колективними договорами – це працівники, які перебувають у штаті підприємства, незалежно від членства в профспілці, включаючи й тих, які на момент складання звіту відсутні з різних причин (перебувають у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами або у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею віку, передбаченого чинним законодавством або колективним договором підприємства).

До розділу 8. ЗАРОБІТНА ПЛАТА ПРАЦІВНИКІВ

Номінальна заробітна плата – це нарахування працівникам у грошовій та натуральній формі за відпрацьований час або виконану роботу: тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, а також інші види оплати за невідпрацьований час. Вона включає податок із доходів фізичних осіб та єдиний соціальний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, що сплачується працівником.

До номінальної заробітної плати не відносяться: грошове забезпечення кадрових військовослужбовців, осіб рядового та начальницького складу, виплати, що здійснюються за рахунок коштів фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, оплата перших п'яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів підприємства, а також єдиний внесок, що здійснюється роботодавцем на загальнообов'язкове державне соціальне страхування працівників.

У національній статистичній практиці номінальна заробітна плата розраховується як **середньомісячна**:

- **штатного працівника** – шляхом ділення нарахованого фонду оплати праці штатних працівників за звітний місяць (період) на середньооблікову кількість штатних працівників і на кількість місяців у періоді;
- **працівника в еквіваленті повної зайнятості** – шляхом ділення фонду оплати праці всіх працівників (працівників облікового складу, зовнішніх сумісників та працюючих за договорами цивільно-правового характеру) на середню кількість працівників в еквіваленті повної зайнятості.

Також визначається показник середньої заробітної плати **за одну оплачену (відпрацьовану) годину** – шляхом ділення суми нарахованого фонду оплати праці штатних працівників на кількість оплачених (відпрацьованих) людино-годин за відповідний період.

Фонд оплати праці складається з:

1. Фонду основної заробітної плати.
2. Фонду додаткової заробітної плати.
3. Заохочувальних та компенсаційних виплат.

Основна заробітна плата – винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки). Вона встановлюється у вигляді тарифних ставок (окладів) і відрядних розцінок для робітників та посадових окладів для службовців.

Додаткова заробітна плата – винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вона включає доплати, надбавки, гарантійні й компенсаційні

виплати, передбачені чинним законодавством; премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій.

Заохочувальні та компенсаційні виплати. До них належать виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами й положеннями, компенсаційні та інші грошові й матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства або провадяться понад встановлені зазначеними актами норми та визначені в колективному договорі підприємства.

Не включаються до фонду оплати праці доходи (дивіденди, проценти) від акцій та внесків у майно підприємства, установи, організації, нараховані працівникам, які є членами акціонерного товариства та перебувають в їх обліковому складі.

Індекс номінальної заробітної плати характеризує зміну розміру нарахованої номінальної заробітної плати працівників у звітному періоді порівняно з базисним.

Індекс реальної заробітної плати характеризує зміну купівельної спроможності номінальної заробітної плати в звітному періоді порівняно з базисним під впливом зміни цін на товари й послуги та ставок податку з доходів фізичних осіб й обов'язкових відрахувань. Визначається діленням індексу нарахованої до виплати номінальної заробітної плати (без урахування податку на доходи з фізичних осіб та єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування) на індекс споживчих цін за той же період.

Розрахунок індексу здійснюється відповідно до методики, що побудована на засадах резолюції міжнародних порівнянь реальної заробітної плати, яка прийнята 8-ю Міжнародною конференцією статистиків праці в 1954 році.

До розділу 9. СТАН ВИПЛАТИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

Заборгованість із виплати заробітної плати – це сума своєчасно невикраченої заробітної плати всім категоріям працівників, а саме: штатним працівникам, особам, які не перебувають в обліковому складі підприємства – сумісникам та працюючим за договорами, а також звільненим працівникам.

Заборгованою вважається сума, яка включає всі нарахування в грошовій та натуральній формі з фонду оплати праці, за винятком обов'язкових для всіх працівників відрахувань (податку з доходів фізичних осіб та єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування), термін виплати якої минув до кінця місяця, в якому вона повинна бути виплачена. Дані узгоджуються з показником простроченої кредиторської заборгованості з оплати праці на відповідну дату.

Заборгованість із виплати заробітної плати може утворюватися за рахунок власних коштів підприємства, а також місцевого та Державного бюджетів.

До суми заборгованості за рахунок коштів Державного бюджету включаються також компенсаційні виплати працівникам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, що належать до фонду оплати праці.

Заборгованість у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності включає допомоги працівникам з тимчасової непрацездатності через хворобу (включаючи догляд за хворою дитиною, дитиною-інвалідом, хворим членом сім'ї), з вагітності та пологів, нещасним випадком на виробництві або професійним захворюванням, яке спричинило втрату працездатності.

Кількість працівників, яким не виплачено заробітну плату, включає штатних працівників облікового складу, працюючих за сумісництвом, за цивільно-правовими договорами, звільнених працівників, яким не виплачено заробітну плату, термін виплати якої минув до 1 числа звітного місяця, незалежно від тривалості (кількості місяців) невикраденої заробітної плати.

До розділу 10. УМОВИ ПРАЦІ

Інформація про умови праці характеризує стан безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, а також зайнятість працівників на важких роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці.

Працівники, які працюють в умовах, що не відповідають санітарно-гігієнічним нормам, ураховуються по кожному шкідливому виробничому фактору незалежно від їх кількості, що впливає на одного працівника. Водночас у загальній кількості зайнятих у несприятливих умовах кожен працівник враховується тільки один раз.

Пільги та компенсації працівникам за роботу зі шкідливими та важкими умовами праці встановлюються згідно із затвердженими відповідними нормативними актами Списками виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу зі шкідливими й важкими умовами праці та за особливий характер праці, Списками виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах (Список № 1, Список № 2).

Оцінки надійності показників за даними обстежень підприємств із питань статистики праці, а також кількісного та якісного складу працівників і професійної підготовки працівників на виробництві

Для визначення надійності оцінки основних показників за результатами державних статистичних спостережень із питань статистики праці, які організовані вибіркоvim методом, розраховуються стандартні характеристики надійності: стандартна та гранична похибка вибірки, коефіцієнт варіації.

Стандартна похибка вибірки SE – це середнє квадратичне відхилення (стандартне відхилення) оцінок ознаки y по всіх можливих вибірках цих дизайну й обсягу. SE розраховується як корінь квадратний від дисперсії цих оцінок $V(y)$.

Гранична похибка вибірки MSE є максимально можливою похибкою вибірки для даної довірчої ймовірності p і визначається за формулою:

$$MSE = 1,96 \cdot SE, \quad (1)$$

де 1,96 – довірче число при довірчій ймовірності $p = 0,95$.

Коефіцієнт варіації CV розраховується за формулою:

$$CV = \frac{SE}{y} \cdot 100\%. \quad (2)$$

Коефіцієнт варіації використовується як показник придатності даних для аналізу. Так, якщо $CV \leq 5\%$, то оцінка вважається надійною; якщо $5\% < CV \leq 10\%$ – оцінка є придатною для кількісного аналізу, але її надійність недостатньо висока; якщо $10\% < CV \leq 25\%$ – оцінка придатна тільки для якісного аналізу і її слід використовувати обережно, якщо $25\% < CV \leq 50\%$ – оцінка вважається не надійною, якщо CV понад 50% – інформація не оприлюднюється через непридатність її до застосування.

У додатках 1–8 наведено значення характеристик надійності для показників середньооблікової кількості штатних працівників, їхньої середньої заробітної плати, кількості працівників, які навчені новим професіям і підвищили кваліфікацію.

Додаток 1

Оцінки надійності показника «Середньооблікова кількість штатних працівників» за видами економічної діяльності за 2013 рік

	Абсолютне значення показника, тис. осіб	Стандартна похибка вибірки (SE), тис. осіб	Гранична похибка вибірки (LSE), тис. осіб	Коефіцієнт варіації (CV), %
Усього	213,3	1,8	3,4	0,8
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	30,1	0,5	1,0	1,7
у т.ч. сільське господарство	26,0	0,5	1,0	2,0
Промисловість	42,5	0,4	0,9	1,0
Будівництво	5,6	0,3	0,6	5,4
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	14,7	0,5	1,0	3,3
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	11,7	0,2	0,5	2,1
транспорт, складське господарство	8,4	0,2	0,5	2,9
поштова та кур'єрська діяльність	3,3	0,0	0,0	0,0
Тимчасове розміщення й організація харчування	1,7	0,1	0,2	5,8
Інформація та телекомунікації	2,8	0,1	0,1	2,0
Фінансова та страхова діяльність	4,3	0,0	0,0	0,0
Операції з нерухомим майном	1,1	0,1	0,2	7,4
Професійна, наукова та технічна діяльність	3,5	0,2	0,4	5,7
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	3,6	0,2	0,4	5,7
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	16,2	1,5	2,9	9,2
Освіта	37,8	0,7	1,4	1,9
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	31,6	0,2	0,4	0,6
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	5,1	0,4	0,7	7,1
Надання інших видів послуг	1,0	0,1	0,2	8,5

Оцінки надійності показника «Середньооблікова кількість штатних працівників» в містах обласного значення та районах за 2013 рік

	Абсолютне значення показника, тис. осіб	Стандартна похибка вибірки (SE), тис. осіб	Гранична похибка вибірки (LSE), тис. осіб	Коефіцієнт варіації (CV), %
Чернігівська область	213,3	1,8	3,4	0,8
м.Чернігів	79,6	0,8	1,5	1,0
м.Ніжин	13,4	0,4	0,8	3,0
м.Прилуки	13,7	0,4	0,8	2,9
райони				
Бахмацький	7,3	0,2	0,3	2,3
Бобровицький	5,4	0,0	0,1	0,6
Борзнянський	5,0	0,3	0,5	5,2
Варвинський	5,6	0,1	0,3	2,5
Городнянський	4,4	0,1	0,1	1,7
Ічнянський	6,5	0,5	0,9	7,2
Козелецький	7,4	0,4	0,8	5,5
Коропський	3,7	0,4	0,8	10,7
Корюківський	6,5	0,3	0,6	4,5
Куликівський	3,3	0,4	0,7	10,7
Менський	6,2	0,5	1,0	7,9
Ніжинський	5,0	0,1	0,3	2,9
Н.-Сіверський	4,2	0,3	0,6	7,0
Носівський	4,1	0,2	0,4	5,6
Прилуцький	6,5	0,1	0,3	2,3
Ріпкинський	4,1	0,2	0,3	4,2
Семенівський	2,9	0,1	0,3	4,6
Сосницький	2,9	0,1	0,2	3,3
Срібнянський	2,3	0,1	0,2	5,3
Талалаївський	2,4	0,1	0,1	2,2
Чернігівський	7,2	0,2	0,4	2,6
Щорський	3,7	0,2	0,3	4,0

Оцінки надійності показника «Середньооблікова кількість штатних працівників» за видами промислової діяльності за 2013 рік

	Абсолютне значення показника, тис. осіб	Стандартна похибка вибірки (SE), тис. осіб	Гранична похибка вибірки (LSE), тис. осіб	Коефіцієнт варіації (CV), %
Промисловість	42,5	0,4	0,9	1,0
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	3,5	0,0	0,0	0,0
Переробна промисловість	28,1	0,4	0,8	1,5
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	10,8	0,2	0,4	2,1
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	4,4	0,1	0,2	2,6
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	2,1	0,1	0,1	3,1
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	0,4	0,0	0,0	0,0
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	1,6	0,1	0,2	6,5
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	1,0	0,0	0,0	0,0
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	2,6	0,0	0,0	0,0
виробництво електричного устаткування	0,4	0,0	0,0	0,0
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	1,3	0,0	0,0	0,0
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	1,6	0,0	0,0	0,0
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	1,9	0,3	0,6	16,4
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	8,8	0,0	0,0	0,0
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	2,1	0,1	0,2	5,0

Оцінки надійності показника «Середньомісячна заробітна плата штатних працівників» за видами економічної діяльності за 2013 рік

	Абсолютне значення показника, грн.	Стандартна похибка вибірки (SE), грн.	Гранична похибка вибірки (LSE), грн.	Коефіцієнт варіації (CV), %
Усього	2504	12,4	24,4	0,5
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	2157	26,8	52,5	1,2
Промисловість	2918	24,8	48,7	0,9
Будівництво	2072	67,9	133,0	3,3
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	1990	100,1	196,2	5,0
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	2692	30,0	58,9	1,1
Тимчасове розміщування й організація харчування	1378	36,1	70,8	2,6
Інформація та телекомунікації	2590	55,4	108,6	2,1
Фінансова та страхова діяльність	3598	0,0	0,0	0,0
Операції з нерухомим майном	2343	192,3	377,0	8,2
Професійна, наукова та технічна діяльність	2390	93,1	182,4	3,9
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	2308	71,7	140,5	3,1
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	3324	61,4	120,3	1,8
Освіта	2522	13,0	25,4	0,5
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	2090	7,6	14,8	0,4
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	2151	61,3	120,2	2,9
Надання інших видів послуг	2171	156,0	305,8	7,2

Оцінки надійності показника «Середньомісячна заробітна плата штатних працівників» в містах обласного значення та районах за 2013 рік

	Абсолютне значення показника, грн.	Стандартна похибка вибірки (SE), грн.	Гранична похибка вибірки (LSE), грн.	Коефіцієнт варіації (CV), %
Чернігівська область	2504	12,4	24,4	0,5
м. Чернігів	2540	19,4	38,0	0,8
м. Ніжин	2556	21,2	41,6	0,8
м. Прилуки	3494	51,4	100,8	1,5
райони				
Бахмацький	2682	22,5	44,1	0,8
Бобровицький	2400	63,2	123,8	2,6
Борзнянський	2101	68,0	133,3	3,2
Варвинський	3224	35,3	69,1	1,1
Городнянський	2078	28,8	56,4	1,4
Ічнянський	2418	186,4	365,3	7,7
Козелецький	2273	96,8	189,8	4,3
Коропський	1911	57,8	113,3	3,0
Корюківський	2655	89,4	175,2	3,4
Куликівський	2019	137,0	268,6	6,8
Менський	2264	67,7	132,7	3,0
Ніжинський	2118	18,5	36,3	0,9
Н.-Сіверський	2156	33,3	65,2	1,5
Носівський	2557	22,1	43,4	0,9
Прилуцький	2222	21,8	42,7	1,0
Ріпкинський	2240	73,7	144,5	3,3
Семенівський	2311	101,7	199,4	4,4
Сосницький	1987	37,5	73,5	1,9
Срібнянський	1926	56,2	110,1	2,9
Талалаївський	2508	36,4	71,3	1,4
Чернігівський	2368	53,4	104,8	2,3
Щорський	2214	76,7	150,3	3,5

Оцінки надійності показника «Середньомісячна заробітна плата штатних працівників» за видами промислової діяльності за 2013 рік

	Абсолютне значення показника, грн.	Стандартна похибка вибірки (SE), грн.	Гранична похибка вибірки (LSE), грн.	Коефіцієнт варіації (CV), %
Промисловість	2918	24,8	48,7	0,9
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	4136	0,0	0,0	0,0
Переробна промисловість	2669	36,1	70,8	1,4
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	3497	76,8	150,5	2,2
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	1762	21,6	42,4	1,2
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	3691	80,2	157,2	2,2
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	1753	0,0	0,0	0,0
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	2474	42,6	83,4	1,7
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	1892	0,0	0,0	0,0
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	2215	0,0	0,0	0,0
виробництво електричного устаткування	1676	0,0	0,0	0,0
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	1901	0,0	0,0	0,0
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	1475	0,0	0,0	0,0
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	2061	176,8	346,5	8,6
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	3349	0,0	0,0	0,0
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	2403	46,6	91,3	1,9

Оцінки надійності показника «Кількість працівників, навчених новим професіям» за видами економічної діяльності на 31 грудня 2013 року

	Абсолютне значення показника, осіб	Стандартна похибка вибірки (SE), осіб	Гранична похибка вибірки (LSE), осіб	Коефіцієнт варіації (CV), %
Усього	2189	127	249	5,8
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	256	64	126	25,1
у т.ч. сільське господарство	182	64	125	35,1
Промисловість	1266	77	151	6,1
Будівництво	31	4	7	11,9
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	21	4	8	18,8
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	231	19	36	8,0
транспорт, складське господарство	119	9	17	7,4
поштова та кур'єрська діяльність	112	16	32	14,5
Тимчасове розміщування й організація харчування	—	—	—	—
Інформація та телекомунікації	12	1	2	10,4
Фінансова та страхова діяльність	89	15	30	17,1
Операції з нерухомим майном	24	12	24	51,8
Професійна, наукова та технічна діяльність	37	20	39	54,1
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	5	1	2	19,5
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	195	69	136	35,6
Освіта	—	—	—	—
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	14	2	3	12,2
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	—	—	—	—
Надання інших видів послуг	8	5	11	68,7

Оцінки надійності показника «Кількість працівників, які підвищили кваліфікацію» за видами економічної діяльності на 31 грудня 2013 року

	Абсолютне значення показника, осіб	Стандартна похибка вибірки (SE), осіб	Гранична похибка вибірки (LSE), осіб	Коефіцієнт варіації (CV), %
Усього	17073	684	1341	4,0
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	240	38	75	16,0
у т.ч. сільське господарство	138	37	73	27,2
Промисловість	3302	139	272	4,2
Будівництво	436	81	160	18,7
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	325	145	284	44,5
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	1652	144	281	8,7
транспорт, складське господарство	970	97	190	10,0
поштова та кур'єрська діяльність	682	106	207	15,5
Тимчасове розміщування й організація харчування	20	3	7	16,9
Інформація та телекомунікації	364	37	73	10,2
Фінансова та страхова діяльність	462	82	160	17,7
Операції з нерухомим майном	64	26	50	40,4
Професійна, наукова та технічна діяльність	170	32	63	19,0
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	89	19	36	20,9
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	2371	585	1146	24,7
Освіта	4423	201	393	4,5
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	2970	115	226	3,9
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	125	10	20	8,3
Надання інших видів послуг	60	33	65	55,1

Держстат України
Головне управління статистики у Чернігівській області

Статистичний збірник
„Праця в Чернігівській області у 2013 році”

За редакцією
Дусь Тетяни Валеріївни

Відповідальна за випуск
Харченко Олена Аполлінаріївна

Підписано до друку 30.09.2014 Вих. №10.02-04/428
Папір офсетний. Формат 70х100/16
Гарнітура Times New Roman
Тираж 5 прим.

Надруковано в Головному управлінні статистики
у Чернігівській області
вул. Горького, 37, м. Чернігів, 14000, Україна